



## **Programmi Alternanza e Apprendistato: protocollo d'Intesa con MIUR e MLPS**

L'8 giugno è stato siglato il primo accordo tra un'azienda e le istituzioni, a seguito dell'introduzione del Jobs Act e della Legge sulla Buona Scuola, strutturato su entrambi gli istituti dell'Apprendistato e dell'Alternanza Scuola-Lavoro.

Attraverso l'intesa, le Parti intendono:

- rafforzare l'acquisizione delle competenze tecnico-professionali e relazionali da parte degli studenti coinvolti per accrescerne le possibilità di accesso al mondo del lavoro
- realizzare nuovi profili formativi che integrino l'offerta dell'istituzione scolastica con le competenze e conoscenze richieste dal mondo del lavoro.

**Apprendistato di primo livello:** attivazione di **175 contratti** a favore di studenti degli ultimi anni delle scuole superiori.

Obiettivi: Costruire alcune conoscenze e competenze di base per chi si affaccia per la **prima volta al mondo del lavoro**, ed in particolare a quello di un'**azienda complessa ed articolata** quale Eni: competenze personali che concorrono alla creazione della «personalità lavorativa» e conoscenze di tipo tecnico connesse ai processi aziendali e/o produttivi. I **piani formativi** saranno strutturati con metodologie di **on the job training, aula tradizionale e e-learning**. Gli studenti saranno seguiti da **tutor aziendali** in stretto raccordo con i **tutor scolastici**. I percorsi formativi si svolgeranno **presso siti operativi/sedi direzionali di Eni e i centri di formazione di Eni Corporate University**

**Alternanza scuola-lavoro:** attivazione di **175 contratti** a favore di studenti degli ultimi anni delle scuole superiori; coinvolgimento fino a ulteriori **800 studenti** a partire dall'a.s.2016-17 per un **totale fino a 2.300**.

I programmi dell'alternanza sono stati strutturati in modo "modulare". I moduli possono essere tra loro integrati o anche fruiti singolarmente:

### **Percorsi didattici**

Rappresenta il «cuore» del programma formativo. Comporta l'approfondimento di tematiche tecniche, organizzative e gestionali proprie del know-how aziendale, con l'obiettivo di far conoscere le principali attività operative e i profili professionali che operano in azienda, raccontati e descritti direttamente da chi lavora in Eni.

### **Workshop**

Introduzione alla vita lavorativa nelle grandi organizzazioni, attraverso role play, test e simulazioni per stimolare la riflessione su come le capacità personali entrano in gioco nei ruoli organizzativi

### **Visite di studio**

Organizzato da diverso tempo in ottica di comunicazione esterna, oggi è stato reimpostato come strumento di alternanza.

Sono al momento previste visite presso realtà energetiche e culturali della zona della Val D'Agri.

### **Corsi in e-learning**

Corsi della durata complessiva di 15 ore, suddivisi in 5 moduli: Chi siamo e cosa facciamo – Come lavoriamo – Il mondo dell'energia – Le competenze trasversali – Il programma CLIL (Content Language Integrated Learning). Partecipanti non calcolati nel numero totale.