TEMA	IMPACT MATERIALITY DESCRIZIONE DELL'IMPATTO (+) positivo o (-) negativo (P) potenziale[1] o (E) effettivo[2]	ORIZZONTE TEMPORALE[3]	VALUE CHAIN	FINANCIAL MATERIALITY RISCHI	OPPORTUNITÀ
CAMBIAMENTI CLIMATICI *[ESRS E1]*	(-) Emissioni climalteranti. (E)	● ● ●	▲ ▲ ▲	Climate Change (rischi fisici e di transizione)	Opportunità di sviluppare prodotti e servizi a ridotto impatto emissivo e tecnologie per la mitigazione e la compensazione delle emissioni GHG, tra cui: • Sviluppo capacità Rinnovabile • Punti di ricarica per veicoli elettrici • Bioraffinazione con Agri-feedstock • Sviluppo chimica da rinnovabili • Sviluppo progetti CCUS • Fusione a confinamento magnetico[4]
INQUINAMENTO *[ESRS E2]*	(-) Rilascio di inquinanti in aria. (E) (-) Rilascio di inquinanti nel suolo, inclusi spill. (E) (-) Rilascio di inquinanti in acqua. (E)	● ● ● ● ● ● ● ● ●	▲ ▲ ▲ ▲ ▲	Blow out e altri incidenti agli asset industriali e nella logistica	-
ACQUE E RISORSE MARINE *[ESRS E3]*	(-) Consumo di acqua dolce. (E)	● ● ●	▲	-	-
BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI *[ESRS E4]*	(-) Degrado e/o perdita di biodiversità (habitat, ecosistemi e specie) e di servizi ecosistemici. (E)	● ● ●	▲ ▲	-	-
USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE *[ESRS E5]*	(-) Produzione e trattamento di rifiuti. (E) (+) Contributo alla conservazione delle risorse e beneficio ambientale tramite riconversione e riqualificazione di asset e uso di materie prime secondarie o rinnovabili. (E)	● ● ● ● ●	▲ ▲	-	Espansione del business attraverso lo sviluppo di soluzioni di economia circolare, inclusi il trattamento e la valorizzazione dei rifiuti, la bioraffinazione e la chimica da materia prima secondaria
FORZA LAVORO PROPRIA *[ESRS S1]*	(+) Sviluppo delle competenze dei dipendenti finalizzato alla crescita professionale. (E) (-) Mancato rispetto dei diritti in materia di lavoro (tra cui: orario di lavoro; salari; libertà di associazione e contrattazione collettiva; sicurezza). (P) (-) Violenza, molestie, discriminazioni sul lavoro e mancata equità di trattamento e opportunità. (P) (-) Impatto sulla forza lavoro con riferimento a conversioni e trasformazioni industriali alla luce del percorso di transizione energetica (P). (+) Impatto sul benessere dei lavoratori grazie ad iniziative di welfare. (E)	● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●	▲ ▲ ▲ ▲ ▲	-	Attrazione e retention di qualificate risorse umane per i nuovi business
SALUTE E SICUREZZA *[ESRS S1, ESRS S2, ENTITY SPECIFIC[5]]*	(-) Malattie professionali e Infortuni sul lavoro nella forza lavoro propria (E) (+) Iniziative per promuovere la salute per i lavoratori, contrattisti e famigliari. (E) (-) Infortuni sul lavoro dei lavoratori nella catena del valore (E) (-) Interruzioni del servizio e impatti sull'ambiente e sulle persone causati da incidenti (incluso sicurezza di processo) e guasti agli asset e alle infrastrutture (P). (-) Malattie professionali e impatti sulla salute dei lavoratori della catena del valore. (P)	● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●	▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲	Blow out e altri Incidenti agli asset industriali e nella logistica Rischio Biologico -diffusione di pandemie ed epidemie Global Security Risk - azioni o eventi dolosi che possono arrecare danni alle persone e agli asset	-
LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE *[ESRS S2]*	(-) Mancato rispetto dei diritti in materia di lavoro (tra cui: orario di lavoro; salari; libertà di associazione e contrattazione collettiva; informalità dell'impiego; condizioni contrattuali non chiare; etc). (P) (-) Ricorso a forme di lavoro sotto coercizione o impiego di minori. (P) (-) Violenza, molestie, discriminazioni sul lavoro e mancata equità di trattamento e opportunità. (P)	● ● ● ● ● ●	▲ ▲ ▲	-	-
COMUNITÀ INTERESSATE *[ESRS S3]*	(+) Sviluppo delle comunità, anche grazie ad iniziative di promozione della salute e del tessuto imprenditoriale locale. (E) (-) Impatti sul godimento del diritto alla terra (compresi spostamenti involontari) e sull'accesso a risorse essenziali e mezzi di sostentamento. (P) (-) Impatti sui diritti delle comunità generati dall'utilizzo improprio della forza in ambito security e dalle aggressioni e limitazioni alla libertà di espressione a danno degli Human Rights Dedender. (P) (-) Violenza e molestie di natura fisica, psicologica o verbale (incluse quelle di genere). (P) (-) Impatto sulla salute delle comunità dovuto alle attività di business. (P) (-) Impatti sui diritti specifici delle popolazioni indigene. (P) (-) Esacerbare/contribuire indirettamente a gravi violazioni dei diritti umani a causa della situazione di conflitto. (P)	●[6] ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●	▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲	Rapporti con gli stakeholder locali del settore energy Blow out e altri Incidenti agli asset industriali e nella logistica	Assicurare accesso a nuove opportunità di business attraverso il confronto ed engagement con gli stakeholder locali ed in collaborazione con organizzazioni della società civile e istituzioni
CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI *[ESRS S4]*	(+) Offerta di prodotti e servizi di qualità e in linea con le esigenze dei clienti, nel rispetto delle pratiche commerciali trasparenti e corrette, promuovendo allo stesso tempo una cultura dell'uso consapevole dell'energia. (E) (-) Campagne pubblicitarie non chiare o di pratiche commerciali ingannevoli o aggressive. (P)	● ● ●	▲ ▲	-	Opportunità di sviluppare prodotti e servizi a ridotto impatto emissivo e tecnologie per la mitigazione e la compensazione delle emissioni GHG[7]
CONDOTTA DELLE IMPRESE *[ESRS G1]*	(+) Crescita sostenibile del sistema imprenditoriale attraverso la diffusione di principi di sostenibilità. (E) (-) Episodi di corruzione nazionale e/o internazionale accertati con sentenza passata in giudicato. (P) (+) Attività di ingaggio istituzionale sui temi della transizione energetica. (E)	● ● ● ● ● ● ● ● ●	▲ ▲ ▲ ▲ ▲ ▲	-	Crescita della performance di sostenibilità della filiera Eni e del sistema imprenditoriale, con un ruolo di leadership di Eni grazie alla conduzione dell'alleanza di sistema e piattaforma digitale Open-es
TRASPARENZA NEI PAGAMENTI *[ENTITY SPECIFIC]*	(+) Trasparenza e corretto uso delle revenues dei governi a beneficio della popolazione locale e prevenzione dei fenomeni corruttivi. (E)	● ●	▲	-	-
CYBERSECURITY *[ENTITY SPECIFIC]*	(-) Perdita di riservatezza e/o integrità di informazioni, ovvero indisponibilità dei sistemi informatici a supporto del business a seguito di un incidente di cybersecurity con possibile propagazione ai sistemi informatici di fornitori e partner. (P)	●	▲ ▲ ▲	Cybersecurity - attacchi informatici	-
INNOVAZIONE *[ENTITY SPECIFIC]*	(+) Sviluppo tecnologico e innovazione del settore energetico grazie a investimenti in Ricerca e Sviluppo e brevetti. (E)	● ●	▲	-	Utilizzo di collaborazioni, competenze e spunti tecnologici provenienti dall'esterno, sviluppando e potenziando internamente tecnologie per rispondere alle esigenze operative provenienti dal business

1) Impatti potenziali: impatti che hanno una probabilità di accadimento nel breve, medio e lungo termine. Ci si riferisce alle sole attività proprie.
2) Impatti effettivi: impatti che si sono verificati nell'ultimo anno di reporting o si stanno attualmente verificando. Ci si riferisce alle sole attività proprie.
3) Gli orizzonti temporali di riferimento possono essere di breve (B), medio (M) e lungo (L) termine.
4) Questa opportunità, a differenza delle altre, è stata valuta su un orizzonte temporale di medio-lungo termine.
5) Nell'ambito del tema Salute e Sicurezza, gli aspetti relativi ad incidenti di sicurezza di processo e guasti agli asset vengono trattati come entity-specific.
6) L'impatto relativo alla salute si riferisce ad un orizzonte temporale di breve, medio, lungo termine e alla sola catena del valore a monte.
7) Tale opportunità, già riportata per il tema Cambiamento climatico, è presente anche per i clienti in quanto rivolta anche a questa categoria di stakeholder.

● Orizzonti temporali di riferimento di breve termine. ● Orizzonti temporali di riferimento di medio termine. ● Orizzonti temporali di riferimento di lungo termine.

▲ Value chain a monte ▲ Own Operation ▲ Value chain a valle