

TABELLA 1 – COMPENSI CORRISPOSTI AGLI AMMINISTRATORI, AI SINDACI, ALL’AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (IMPORTI IN MIGLIAIA DI EURO)

Nome e Cognome	Note	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica ⁽¹⁾	Compensi fissi	Compensi per la partecip. ai Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Consiglio di Amministrazione													
Giuseppe Zafarana	(1)	Presidente	01.01-31.12	2026	500 ^(a)						500		
Claudio Descalzi	(2)	Amm. Delegato e Direttore Generale	01.01-31.12	2026	1.600 ^(a)		4.631 ^(b)		31 ^(c)		6.262	2.134	
Raphael Louis L. Vermeir	(3)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	105 ^(b)					185		
Elisa Baroncini	(4)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	65 ^(b)					145		
Massimo Belcredi	(5)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	80 ^(b)					160		
Roberto Ciciani	(6)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	35 ^(b)					115		
Carolyn Adele Dittmeier	(7)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	90 ^(b)					170		
Federica Seganti	(8)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	100 ^(b)					180		
Cristina Sgubin	(9)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	85 ^(b)					165		
Collegio Sindacale													
Rosalba Casiraghi	(10)	Presidente	01.01-31.12	2026	85 ^(a)					65 ^(b)	150		
Enrico Maria Bignami	(11)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ^(a)					72 ^(b)	147		
Marcella Caradonna	(12)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ^(a)						75		
Giulio Palazzo	(13)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ^(a)						75		
Andrea Parolini	(14)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ^(a)					23	98		
Dirigenti con responsabilità strategiche ^(**)													
Guido Brusco	(15)	Direttore Generale Global Natural Resources	01.01-31.12		881 ^(a)		1.310 ^(b)		14 ^(c)		2.205	350	
Francesco Gattei	(16)	Direttore Generale Chief Transition & Financial Officer	01.10-31.12		902 ^(a)		1.394 ^(b)		20 ^(c)		2.316	371	
Altri DIRS	(17)	Compensi nella società che redige il Bilancio			6.626		6.900		216	90	13.832	1.794	
		Compensi da controllate e collegate											
		Totale			6.626 ^(a)		6.900 ^(b)		216 ^(c)	90 ^(d)	13.832	1.794	
					11.454	560	14.235		281	250	26.780	4.649	

(*) La carica scadrà con l'Assemblea che approverà il Bilancio al 31 dicembre 2025.

(**) Dirigenti che, nel corso dell'esercizio, sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all'Amministratore Delegato o primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (venticinque dirigenti).

1. **Giuseppe Zafarana - Presidente del Consiglio di Amministrazione**
(a) L'importo comprende: (i) il compenso fisso stabilito dall'Assemblea del 10 maggio 2023 pari a 90 migliaia di euro; (ii) il compenso fisso per le deleghe stabilito dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2023-2026, pari a 410 migliaia di euro.
2. **Claudio Descalzi - Amministratore Delegato e Direttore Generale**
(a) L'importo comprende: (i) il compenso fisso per la carica di Amministratore Delegato stabilito per il mandato 2020-2023 pari a 600 migliaia di euro; (ii) la retribuzione fissa in qualità di Direttore Generale stabilita per il mandato 2023-2026 pari a 1.000 migliaia di euro. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 17,7 migliaia di euro.
(b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del piano IBT 2026 maturata nel 2025 per un importo di 2.324 migliaia di euro, in relazione alla performance Eni conseguita nel 2025, (ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2023, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2023-2025, per un importo di 2.307 migliaia di euro.
(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
3. **Raphael Louis L. Vermeir - Consigliere**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 70 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 35 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione.
4. **Elisa Baroncini - Consigliere**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 35 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari; 30 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
5. **Massimo Belcredi - Consigliere**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 30 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
6. **Roberto Ciciani - Consigliere**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 35 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
7. **Carolyn Adele Dittmeier - Consigliere**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 40 migliaia di euro per il Comitato Nomine.
8. **Federica Seganti - Consigliere**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 50 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
9. **Cristina Sgubin - Consigliere**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 35 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione.
10. **Rosalba Casiraghi - Presidente del Collegio Sindacale**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo corrisponde al compenso per la partecipazione all'Organismo di Vigilanza.
11. **Enrico Maria Bignami - Sindaco effettivo**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo corrisponde al compenso per le cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 45 migliaia di euro nella società Eni Mediterranea Idrocarburi SpA; 27 migliaia di euro nella società ENIBIOCH4IN SpA.
12. **Marcella Caradonna - Sindaco effettivo**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
13. **Giulio Palazzo - Sindaco effettivo**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
14. **Andrea Parolini - Sindaco effettivo**
(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.
(b) L'importo corrisponde al compenso per le cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 23 migliaia di euro nella società Ecofuel SpA.
15. **Guido Brusco - Direttore Generale Global Natural Resources**
(a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annuale Lorda. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 11,5 migliaia di euro.
(b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del piano IBT 2026 maturata nel 2025 per un importo di 624 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2025 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione), (ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2023, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2023-2025, per un importo di 686 migliaia di euro.
(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.
16. **Francesco Gattei - Direttore Generale Chief Transition & Financial Officer**
(a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annuale Lorda pro-rata per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, nello stesso periodo in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 5,6 migliaia di euro.
(b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del piano IBT 2026 maturata nel 2025 per un importo di 639 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2025 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione), (ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2023, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2023-2025, per un importo di 755 migliaia di euro.
(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo dal quale è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.
17. **Altri Dirigenti con responsabilità strategiche**
(a) L'importo corrisponde al valore complessivo delle Retribuzioni Annuale Lorde a cui si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali, nonché altre indennità riferibili al rapporto di lavoro per un importo complessivo di 45,8 migliaia di euro.
(b) L'importo comprende (i) le quote annuali del Piano IBT 2026 maturate nel 2025 per un importo complessivo di 3.252 migliaia di euro, stimate in relazione ad ipotesi di performance individuali 2025 di livello target (non essendo disponibili i consuntivi di tali performance alla data di approvazione della Relazione), (ii) le quote differite del piano IBT attribuite nel 2023, maturate in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2023-2025, per un importo di 3.648 migliaia di euro.
(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
(d) Importi relativi agli incarichi svolti dai Dirigenti con responsabilità strategiche nell'Organismo di Vigilanza della Società e per il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.