

TABELLA 1 – COMPENSI CORRISPOSTI AGLI AMMINISTRATORI, AI SINDACI, ALL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (IMPORTI IN MIGLIAIA DI EURO)

Nome e Cognome	Note	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica ⁽¹⁾	Compensi fissi	Compensi per la partecip. ai Comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Consiglio di Amministrazione													
Giuseppe Zafarana	(1)	Presidente	01.01-31.12	2026	500 ^(a)						500		
Claudio Descalzi	(2)	Amm. Delegato e Direttore Generale	01.01-31.12	2026	1.600 ^(a)		4.231 ^(b)		28 ^(c)		5.859	2.381	
Raphael Louis L. Vermeir	(3)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	105 ^(b)					185		
Elisa Baroncini	(4)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	65 ^(b)					145		
Massimo Belcredi	(5)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	80 ^(b)					160		
Roberto Ciciani	(6)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	35 ^(b)					115		
Carolyn Adele Dittmeier	(7)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	90 ^(b)					170		
Federica Seganti	(8)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	100 ^(b)					180		
Cristina Sgubin	(9)	Consigliere	01.01-31.12	2026	80 ^(a)	85 ^(b)					165		
Collegio Sindacale													
Rosalba Casiraghi	(10)	Presidente	01.01-31.12	2026	85 ^(a)				65 ^(b)		150		
Enrico Maria Bignami	(11)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ^(a)				67 ^(b)		142		
Marcella Caradonna	(12)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ^(a)						75		
Giulio Palazzo	(13)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ^(a)						75		
Andrea Parolini	(14)	Sindaco effettivo	01.01-31.12	2026	75 ^(a)						75		
Dirigenti con responsabilità strategiche^(**)													
Guido Brusco	(15)	Direttore Generale Global Natural Resources	01.01-31.12		846 ^(a)		1.135 ^(b)		13 ^(c)		1.994	329	
Giuseppe Ricci	(16)	Direttore Generale Energy Evolution	01.01-30.09		564 ^(a)		1.305 ^(b)		12 ^(c)		1.881	374	
Francesco Gattei	(17)	Direttore Generale Chief Transition & Financial Officer	01.10-31.12		258 ^(a)		1.483 ^(b)		5 ^(c)		1.746	395	
	(18)	<i>Compensi nella società che redige il Bilancio</i>				12.241		14.898		403	90	27.632	4.285
Altri DIRS		<i>Compensi da controllate e collegate</i>											
				Totale	12.241 ^(a)		14.898 ^(b)		403 ^(c)	90 ^(d)	27.632	4.285	
					16.954	560	23.052		461	222	41.249	7.764	

(*) La carica scadrà con l'Assemblea che approverà il Bilancio al 31 dicembre 2025.

(**) Dirigenti che, nel corso dell'esercizio, sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all'Amministratore Delegato o primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (ventiquattro dirigenti).

1. **Giuseppe Zafarana - Presidente del Consiglio di Amministrazione**

(a) L'importo comprende: (i) il compenso fisso stabilito dall'Assemblea del 10 maggio 2023 pari a 90 migliaia di euro; (ii) il compenso fisso per le deleghe stabilito dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2023-2026, pari a 410 migliaia di euro.

2. **Claudio Descalzi - Amministratore Delegato e Direttore Generale**

(a) L'importo comprende: (i) il compenso fisso per la carica di Amministratore Delegato stabilito per il mandato 2020-2023 pari a 600 migliaia di euro; (ii) la retribuzione fissa in qualità di Direttore Generale stabilita per il mandato 2023-2026 pari a 1.000 migliaia di euro. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 17,4 migliaia di euro.

(b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del piano IBT 2025 maturata nel 2024 per un importo di 1.997 migliaia di euro, in relazione alla performance Eni conseguita nel 2024, (ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2022, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2022-2024, per un importo di 2.234 migliaia di euro.

(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.

3. **Raphael Louis L. Vermeir - Consigliere**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 70 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 35 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione.

4. **Elisa Baroncini - Consigliere**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 35 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari; 30 migliaia di euro per il Comitato Nomine.

5. **Massimo Belcredi - Consigliere**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 30 migliaia di euro per il Comitato Nomine.

6. **Roberto Ciciani - Consigliere**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 35 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.

7. **Carolyn Adele Dittmeier - Consigliere**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 40 migliaia di euro per il Comitato Nomine.

8. **Federica Seganti - Consigliere**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 50 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.

9. **Cristina Sgubin - Consigliere**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 35 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione.

10. **Rosalba Casiraghi - Presidente del Collegio Sindacale**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo corrisponde al compenso per la partecipazione all'Organismo di Vigilanza.

11. **Enrico Maria Bignami - Sindaco effettivo**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

(b) L'importo corrisponde al compenso per le cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 45 migliaia di euro nella società Eni Mediterranea Idrocarburi SpA; 22,2 migliaia di euro nella società ENIBIOCH4IN SpA.

12. **Marcella Caradonna - Sindaco effettivo**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

13. **Giulio Palazzo - Sindaco effettivo**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

14. **Andrea Parolini - Sindaco effettivo**

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 10 maggio 2023.

15. **Guido Brusco - Direttore Generale Global Natural Resources**

(a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annuale Lorda. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 15,8 migliaia di euro.

(b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del piano IBT 2025 maturata nel 2024 per un importo di 621 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2024 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione), (ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2022, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2022-2024, per un importo di 414 migliaia di euro.

(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.

16. **Giuseppe Ricci - Direttore Generale Energy Evolution**

(a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annuale Lorda pro-rata per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, nello stesso periodo in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 4,9 migliaia di euro.

(b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del piano IBT 2025 maturata nel 2024 per un importo di 556 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2024 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione), (ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2022, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2022-2024, per un importo di 599 migliaia di euro.

(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.

17. **Francesco Gattei - Direttore Generale Chief Transition & Financial Officer**

(a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annuale Lorda pro-rata per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, nello stesso periodo in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 1,4 migliaia di euro.

(b) L'importo comprende: (i) la quota annuale del piano IBT 2025 maturata nel 2024 per un importo di 636 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2024 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione), (ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2022, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2022-2024, per un importo di 597 migliaia di euro.

(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo dal quale è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.

18. **Altri Dirigenti con responsabilità strategiche**

(a) L'importo corrisponde al valore complessivo delle Retribuzioni Annuale Lorde a cui si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali, nonché altre indennità riferibili al rapporto di lavoro per un importo complessivo di 171 migliaia di euro.

(b) L'importo comprende (i) le quote annuali del Piano IBT 2025 maturate nel 2024 per un importo complessivo di 6.989 migliaia di euro, stimate in relazione ad ipotesi di performance individuali 2024 di livello target (non essendo disponibili i consuntivi di tali performance alla data di approvazione della Relazione), (ii) le quote differite del piano IBT attribuite nel 2022, maturate in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2022-2024, per un importo di 6.359 migliaia di euro.

(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.

(d) Importi relativi agli incarichi svolti dai Dirigenti con responsabilità strategiche nell'Organismo di Vigilanza della Società e per il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.