

Le riunioni e le attività del Comitato per le Nomine nel 2022

Nel corso del 2022 il Comitato per le Nomine si è riunito in totale 8 volte, con la percentuale media di partecipazione del 100%; la durata media delle riunioni è stata di 1 ora e 47 minuti circa.

Nel corso del 2022 il Comitato:

- ha effettuato l'istruttoria per il Consiglio relativa alla verifica dei requisiti di indipendenza e onorabilità degli Amministratori e all'assenza di cause di incompatibilità, ineleggibilità e decadenza in capo agli stessi, nonché al rispetto dell'orientamento del Consiglio sul numero massimo di incarichi di Amministratore o Sindaco che un Amministratore può ricoprire;
- ha esaminato gli esiti dell'attività di Board Review 2021 e valutato le modalità di esecuzione della Board Review 2022 e i criteri di predisposizione dell'Orientamento agli azionisti sulla composizione quali-quantitativa del futuro Consiglio;
- ha affrontato il tema del piano di successione dell'Amministratore Delegato supportando il Consiglio nell'aggiornamento del "contingency plan" predisposto per eventi improvvisi che impediscano all'Amministratore Delegato di esercitare le sue funzioni;
- ha esaminato il tema delle designazioni dei dirigenti della Società e dei componenti degli organi delle società controllate di cui il Consiglio si è riservato la competenza, formulando al Consiglio le proprie valutazioni sulle designazioni del Direttore Generale Natural Resources, di amministratori e sindaci per il rinnovo dei Consigli di Amministrazione e dei Collegi Sindacali di Eni Plenitude SpA Società Benefit e di Versalis SpA;
- ha esaminato e valutato, per gli aspetti di competenza, le proposte di adozione della MSG "Modelli di Compliance in materia di Responsabilità di Impresa per le Società Controllate di Eni" e di revisione della MSG "Corporate Governance delle società di Eni";
- ha realizzato specifici approfondimenti sui seguenti temi: (i) Succession Plan: analisi KPI prima linea AD e altre posizioni rilevanti, anche di seconda linea, (ii) evoluzione delle competenze nell'ambito della transizione energetica: il caso Eni Plenitude.