Eni en MÉXICO

INFORME LOCAL DE SOSTENIBILIDAD 2025



Nuestra misión

Somos una empresa de energía.
13 15 Concretamente, apoyamos una transición energética socialmente justa
con el objetivo de preservar nuestro planeta
7 12 y promover el acceso a los recursos energéticos
de una manera eficiente y sostenible para todos.
9 Basamos nuestro trabajo en la pasión y la innovación.
Sobre la fuerza y el desarrollo de nuestras habilidades.
5 10 Sobre la igual dignidad de las personas, reconociendo la diversidad
como un recurso fundamental para el desarrollo de la humanidad.
Sobre la responsabilidad, la integridad y la transparencia de nuestras acciones.
17 Creemos en las asociaciones a largo plazo con nuestros Países
y comunidades de acogida para crear un valor compartido y duradero.

Objetivos mundiales de desarrollo sostenible

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU, presentada en septiembre de 2015, identifica los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que son metas comunes para el desarrollo sostenible en los complejos desafíos sociales actuales. Estos objetivos constituyen una importante referencia para la comunidad internacional y para Eni en el desarrollo de sus actividades en los Países donde opera.



Eni en MÉXICO

INFORME LOCAL DE SOSTENIBILIDAD 2025

Descargo de responsabilidad

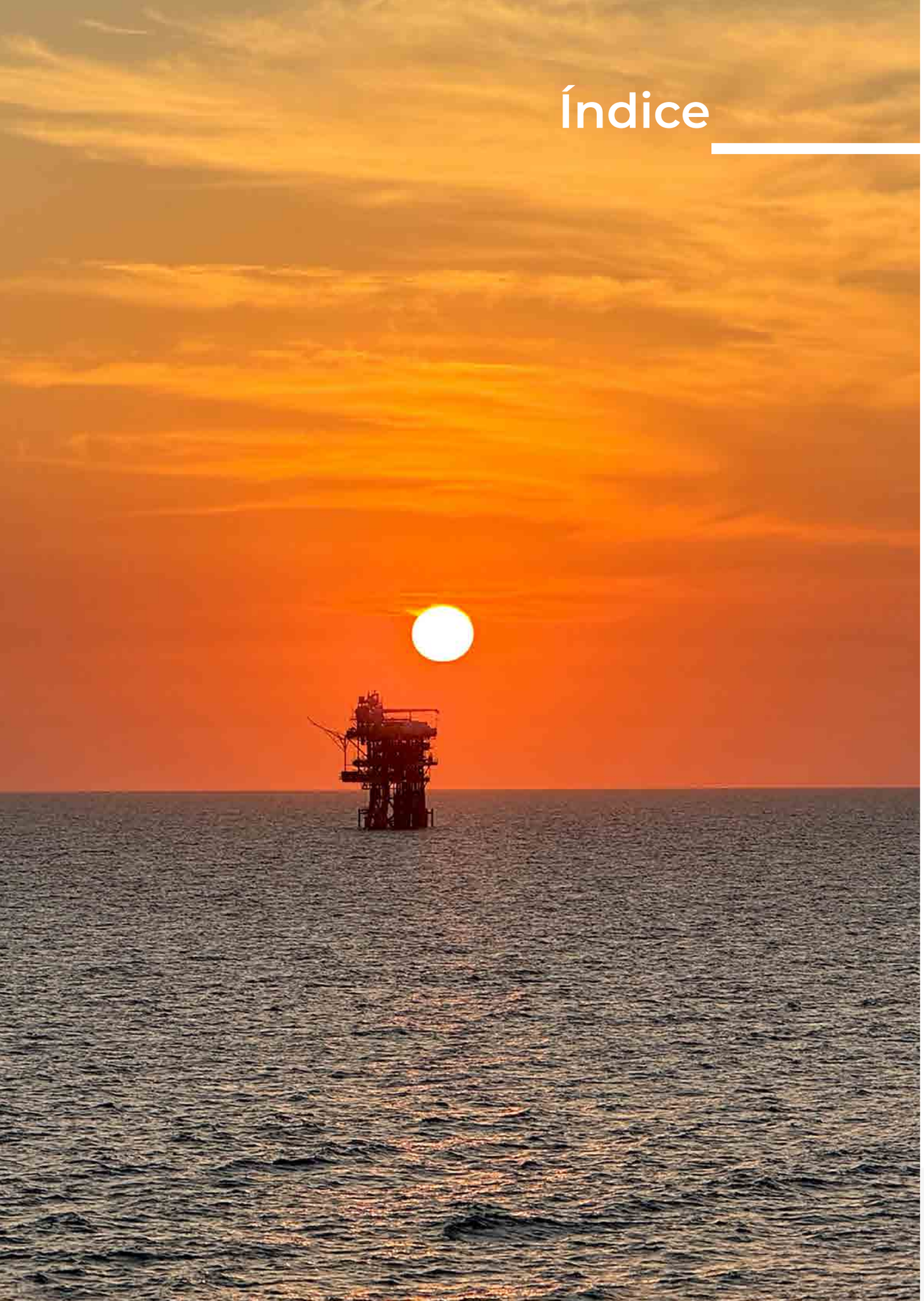
El «Informe Local de Sostenibilidad de Eni en México 2025» es un documento que contiene ciertas declaraciones de proyecciones relacionadas con los diferentes temas que allí se tratan. Las declaraciones de proyecciones se basan en evaluaciones, pronósticos y suposiciones de la dirección de Eni que se consideran razonables a la luz de la información disponible en el momento en que fueron formuladas. No obstante, por su naturaleza, las declaraciones de proyecciones implican un elemento de incertidumbre, puesto que se refieren a acontecimientos y dependen de circunstancias que pueden o no producirse en el futuro y que están, en todo o en parte, fuera del control y de una predicción razonable por parte de Eni. Por lo tanto, los resultados reales pueden diferir de los expresados en tales declaraciones, dependiendo de una variedad de factores, entre ellos: la fluctuación de la demanda, la oferta y los precios del petróleo y el gas natural y otros productos petrolíferos, los rendimientos operativos reales, las condiciones macroeconómicas generales, los factores geopolíticos y los cambios en el marco económico y regulatorio en muchos de los países en los que opera Eni SpA, los logros alcanzados en el desarrollo y uso de nuevas tecnologías, el desarrollo de la investigación científica, los cambios en las expectativas de las partes interesadas y otros cambios en las condiciones empresariales. Por lo tanto, se invita a los lectores del documento a tener en cuenta una posible discrepancia entre las proyecciones incluidas y los resultados que puedan alcanzarse como consecuencia de los acontecimientos o factores indicados anteriormente. El Informe Local de Sostenibilidad de Eni en México 2025 también contiene términos como, por ejemplo, «asociación», que se utilizan únicamente por conveniencia y no tienen implicación técnica ni legal. En este informe, 'Eni' se refiere a Eni México, S. de R.L. de C.V.

Fotos

Todas las fotos de las portadas y del Informe Local de Sostenibilidad de Eni en México 2025 proceden del archivo fotográfico de Eni.

Traducciones

El texto original del Informe Local de Sostenibilidad de Eni en México 2025 está en inglés, a menos que se indique lo contrario. Las traducciones a otros idiomas están tomadas del texto original. En caso de discrepancias, el contenido de la versión inglesa prevalecerá sobre las traducciones a cualquier otro idioma.



Índice

Introducción 4

Mensaje a las partes interesadas 4
¿Por qué leer el Informe Local de Sostenibilidad de Eni en México 2025? 5
Actividades de Eni: la cadena de valor 6
Modelo de negocio 8
Eni en México 10
Actividades de participación de los interesados 12
Derechos humanos 16
Anticorrupción y transparencia 18

Neutralidad de carbono en 2050 20

Plan de descarbonización de Eni 20
Reducción de las emisiones de metano y la quema de gas 21
Cartera ponderada en gas 22
Soluciones de compensación de carbono 23

Protección del medio ambiente 24

Prevención y reducción de la contaminación 25
Gestión del agua 26
Gestión de residuos 26
Biodiversidad 26

El valor de nuestra gente 28

Cada uno de nosotros 28
Capacitación 32
Diversidad e Inclusión 33
Seguridad 34
La salud y el bienestar de las personas 35

Alianzas para el desarrollo 36

Proyectos de desarrollo local 36
Contenido local 44

Sostenibilidad en la cadena de valor 46

Informes y criterios de rendimiento 48

LEYENDA

Enlaces externos Enlaces internos

Mensaje a las partes interesadas





Massimo Insulla
Director General
Eni México, S. de R.L. de C.V.

El año 2025 marca un hito importante para Eni México, ya que celebramos diez años de actividades de exploración y producción en el país. Es un privilegio formar parte de este momento tan importante y ser testigo de primera mano de los sólidos cimientos que se han construido a lo largo de la última década. Desde que me uní a Eni México, me ha impresionado el profesionalismo de nuestra gente, la fortaleza de nuestras alianzas y la confianza que hemos alcanzado con nuestras partes interesadas. Estos logros son fruto de años de dedicación y colaboración, y me comprometo a seguir construyendo sobre este legado para garantizar que sigamos creando valor a largo plazo para México. Este logro refleja el compromiso de nuestro personal, la confianza de nuestros socios, el apoyo de las autoridades públicas y las relaciones establecidas con las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad. A lo largo de este recorrido, el equipo de Eni México ha construido un sólido historial de excelencia operativa y un crecimiento más responsable. Es un privilegio unirme a este viaje en un momento tan significativo, y estoy comprometido en construir sobre estos logros junto con nuestra gente y las partes interesadas. Los objetivos de sostenibilidad están en el centro de cómo operamos y cómo definimos nuestra contribución a México. Desde fortalecer las capacidades locales y apoyar a los proveedores mexicanos hasta promover estándares más sólidos en materia ambiental, social y de gobernanza a lo largo de nuestra cadena de valor, nuestro objetivo es llevar a cabo nuestras actividades de manera que brinden beneficios que trasciendan nuestros límites operativos. A lo largo de 2025, seguimos impulsando iniciativas de colaboración con comunidades, instituciones y organizaciones vinculadas a ámbitos como la salud, la educación, el desarrollo comunitario y el fomento de capacidades. Cabe destacar que lanzamos colaboraciones clave con la UNESCO orientadas a la seguridad hídrica y el turismo sostenible, impulsando la diversificación económica, la resiliencia al cambio climático y la mitigación de la erosión costera, mientras apoyamos a las autoridades con herramientas de gestión hídrica adaptadas a las vulnerabilidades climáticas locales. También reforzamos las cadenas de valor locales invirtiendo en capacidades productivas y preparación para el mercado de los productores de coco y ostión, y mantuvimos comités de monitoreo escolar para integrar la gobernanza local y asegurar la sostenibilidad duradera de nuestra infraestructura educativa. Además, reafirmamos nuestra colaboración con el gobierno estatal de Tabasco mediante la renovación de un Memorando de Entendimiento (MdE) de seis años. Asimismo, hemos reforzado las relaciones institucionales con las autoridades federales, estatales y municipales, entre ellas el IMSS-Bienestar, la Consejería de Sanidad del estado y la Jurisdicción Sanitaria Municipal de Cárdenas, con el fin de impulsar iniciativas sanitarias que beneficien a las comunidades de la región. Estas iniciativas se basan en una sencilla convicción: el progreso a largo plazo se alcanza cuando trabajamos juntos, compartimos conocimientos y desarrollamos soluciones que contribuyan a dar respuesta a las necesidades de las personas y los territorios en los que estamos presentes. El progreso presentado en este informe demuestra cómo el camino hacia una mayor sostenibilidad continúa moldeando nuestras decisiones y nuestras acciones. En vista al futuro, mi compromiso es preservar y reforzar el valor que Eni México ha creado durante la última década, continuando con el fortalecimiento de nuestra cultura de la seguridad, promoviendo prácticas responsables a lo largo de nuestra cadena de valor, fomentando relaciones de confianza con nuestras partes interesadas y contribuyendo a una transición energética responsable que apoye el desarrollo a largo plazo de México. Seguimos convencidos de que el éxito duradero se construye sobre la confianza, la transparencia y la capacidad de crear valores compartidos. Con el compromiso de nuestra gente y la colaboración de nuestros socios y partes interesadas, Eni México continuará trabajando para ofrecer energía de manera responsable mientras busca contribuir positivamente al desarrollo del país.

Massimo Insulla
Director General Eni México, S. de R.L. de C.V.

¿Por qué leer el Informe Local de Sostenibilidad de Eni en México 2025?

Este Informe Local describe el compromiso de Eni con Una Transición Justa, presentando las actividades realizadas a nivel local en México, con el objetivo de alcanzar los objetivos empresariales mientras se comparten los beneficios sociales y económicos con los trabajadores, proveedores y comunidades involucradas en este camino, de manera inclusiva y transparente.

Las operaciones de Eni, principalmente a través del proyecto de desarrollo en Área 1, han desempeñado un papel clave en el avance del sector energético mexicano. El núcleo de este esfuerzo es la Unidad Flotante de Almacenamiento y Descarga de Producción Miamte, que permitirá alcanzar la configuración final de la producción.

Las actividades de Eni SpA en el país se desarrollan en paralelo con iniciativas de desarrollo local, basadas en un profundo conocimiento del contexto local y en la voluntad de trabajar junto a México para fomentar un desarrollo sostenible, además de asociaciones con partes interesadas reconocidas a nivel nacional e internacional.

Informe anual Eni 2025.
Eni for 2025 - Una Transición Justa.



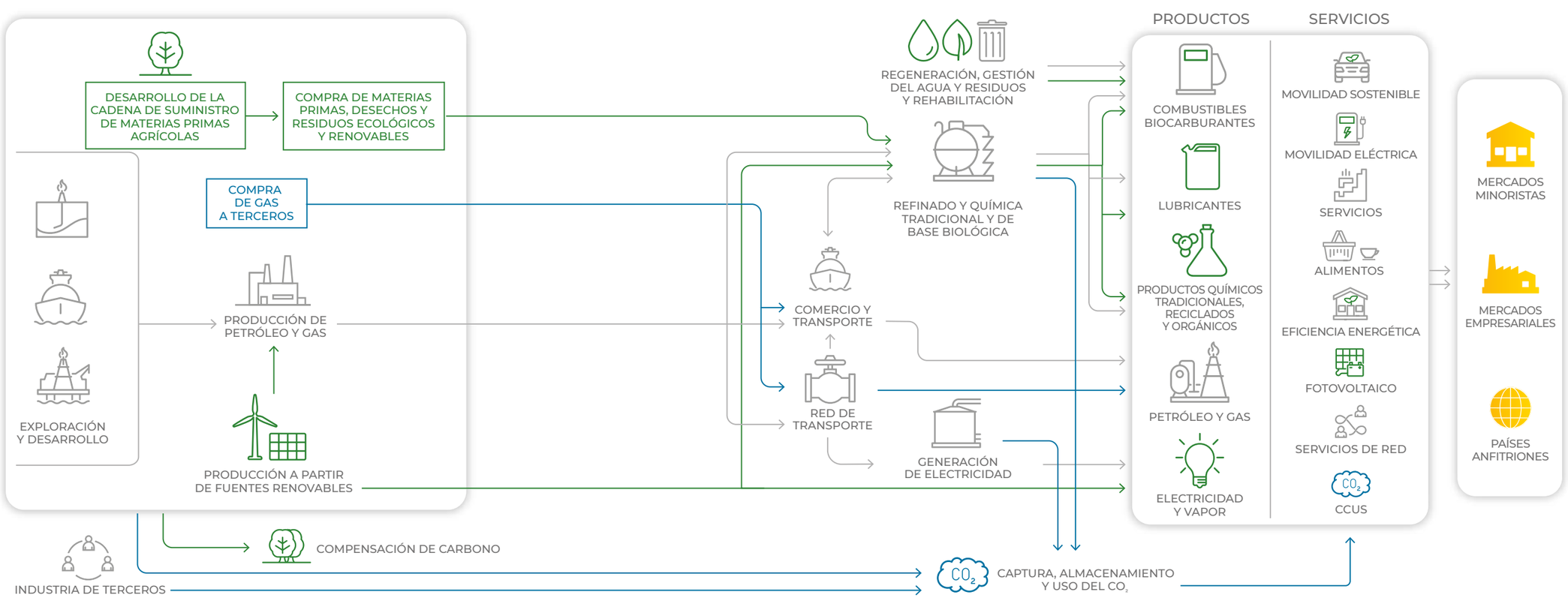
Actividades de Eni: la cadena de valor

Eni es una empresa energética integrada en toda la cadena de valor que opera en 62 países en todo el mundo con más de 32 mil empleados. Tiene una presencia significativa en las actividades de exploración y producción tradicionales de petróleo y gas convencionales y en la comercialización de gas/GNL a través de una amplia cartera de suministro. Eni participa a través de modelos de negocio innovadores en el desarrollo de nuevas energías y servicios de descarbonización: renovables solar/eólica, biocombustibles, bioquímica, captura/secuestro de CO_2 y líneas de investigación sobre nuevos paradigmas energéticos (fusión magnética, reciclado químico de plásticos).

El desarrollo de soluciones sostenibles y eficaces se basa en las tecnologías disponibles que pueden contribuir de forma inmediata a la reducción de las emisiones.

Las operaciones de Eni se valen de una cadena de suministro global para la adquisición de bienes de capital, materias primas, obras y servicios.

LA CADENA DE VALOR





Modelo de negocio

El modelo de negocio de Eni respalda el compromiso de la Empresa con una transición energética socialmente justa, y tiene como objetivo lograr una sólida rentabilidad financiera y crear valor a largo plazo para las partes interesadas a través de una fuerte presencia a lo largo de la cadena de valor de la energía. Eni se compromete a contribuir para garantizar la seguridad energética, apoyándose en una cartera global y en alianzas con los países productores. Al mismo tiempo, Eni SpA aplica una estrategia de transición basada en un enfoque tecnológicamente neutro y pragmático. El modelo de negocio de Eni combina el uso de tecnologías, en gran parte patentadas, valorizando las competencias internas y una red estratégica de colaboraciones, con el desarrollo de un modelo innovador que prevé la creación de empresas especializadas capaces de financiar autónomamente su crecimiento y, al mismo tiempo, de poner en evidencia el valor real de cada negocio. El funcionamiento del modelo de negocio se basa en la mejor utilización posible de todos los recursos (inputs) de que dispone la organización y su transformación en resultados (outputs), mediante la aplicación de la estrategia. El modelo de negocio de Eni se desarrolla en torno a estas cinco líneas aprovechando el desarrollo y la aplicación de tecnologías innovadoras y la digitalización de los procesos. Al aplicar este modelo, Eni garantiza el respeto de los derechos humanos en el contexto de sus actividades y los promueve con sus socios y partes interesadas, fomentando también operaciones fundamentadas en los valores de responsabilidad, integridad y transparencia.

NEUTRALIDAD DE CARBONO EN 2050

Eni sigue un camino orientado a lograr la descarbonización de sus procesos y productos energéticos para 2050 mediante el despliegue de tecnologías tanto existentes como emergentes, en línea con el principio de neutralidad tecnológica. Eni complementa la transición energética con un enfoque pragmático, gradual y ordenado, aprovechando un conjunto de soluciones industriales y tecnológicas destinadas a reducir progresivamente las emisiones y ampliar la oferta de servicios y energía de menor intensidad de carbono. En este contexto, el gas natural desempeña un papel fundamental en la transición debido a su menor contenido de carbono en comparación con otros combustibles fósiles y a su flexibilidad, ya que complementa otras soluciones energéticas que cobrarán cada vez más importancia a la hora de satisfacer la demanda energética.

PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Eni se compromete a proteger el ambiente a través de la búsqueda de soluciones innovadoras destinadas a reducir el impacto de sus operaciones, garantizando un uso eficiente de los recursos naturales, la protección de la biodiversidad y los recursos hídricos y la promoción de modelos de desarrollo basados en principios regenerativos de economía circular, con el objetivo de maximizar la recuperación y valorización de residuos y desechos.

EL VALOR DE NUESTRA GENTE

Eni reconoce el valor de su gente como elemento fundamental para el éxito de la Empresa y, por este motivo, garantiza un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de discriminación que favorezca el pleno crecimiento del potencial de cada uno, promoviendo el desarrollo de una cultura basada en la difusión del conocimiento. Eni también cumple con las normas internacionales más estrictas en materia de salud y seguridad, y adopta las medidas adecuadas para proteger a las personas y los bienes.

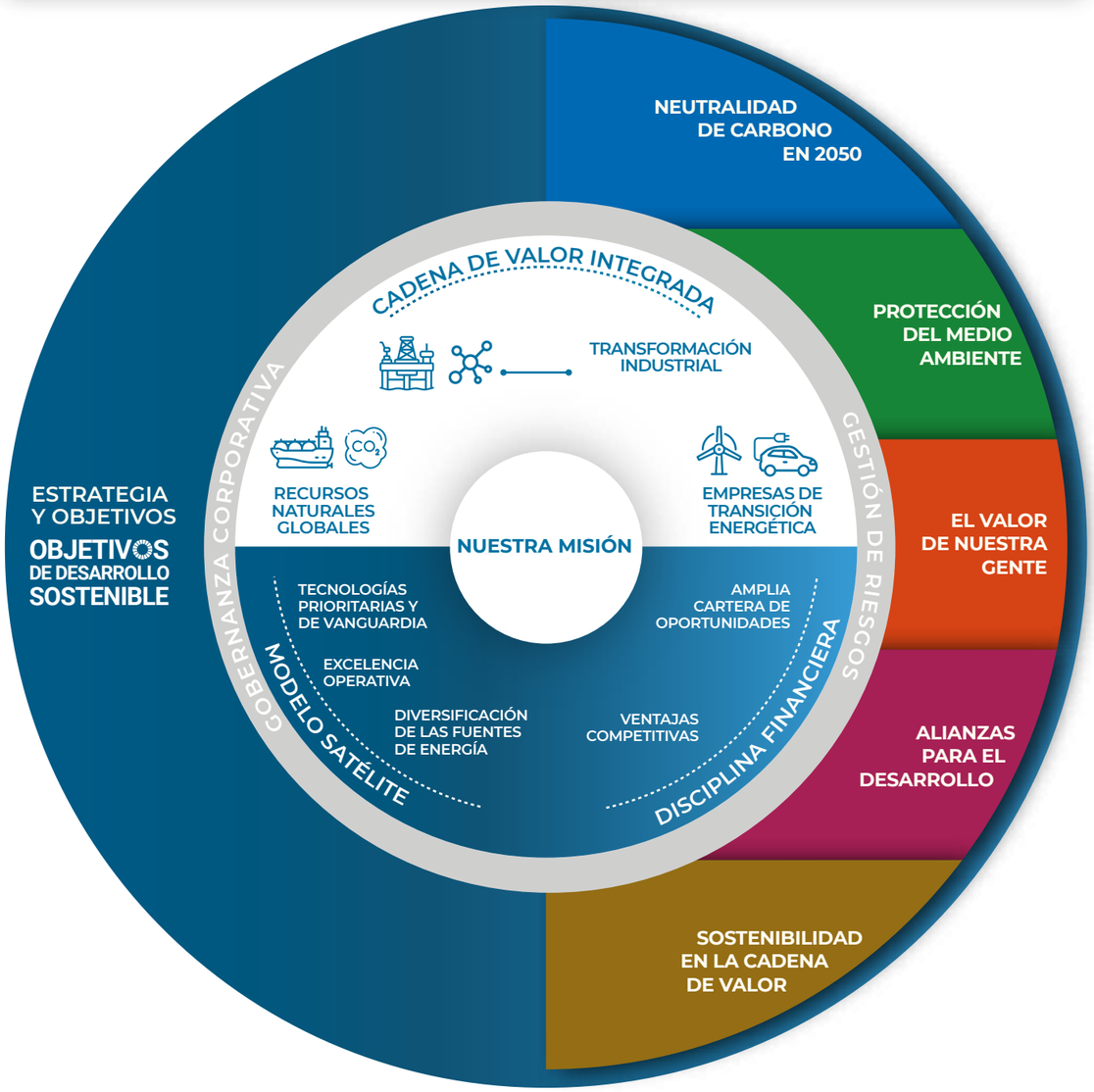
ALIANZAS PARA EL DESARROLLO

Eni tiene como objetivo contribuir a la reducción de la pobreza energética en los países en los que opera, combinando el desarrollo de proyectos industriales con iniciativas dirigidas a las comunidades de acogida y transfiriendo conocimientos y competencias a los socios locales. De acuerdo con el llamado enfoque de la 'Doble Bandera', la acción de Eni se basa en un profundo respeto por el individuo, en el conocimiento de las instancias locales y en la voluntad de comprometerse junto a los países para promover el desarrollo sostenible, también a través de asociaciones con actores reconocidos a nivel nacional e internacional. En estos países, Eni promueve iniciativas para apoyar a las comunidades locales para fomentar, además del acceso a la energía, la diversificación económica, la formación, la salud comunitaria, el acceso al agua y saneamiento y la protección de la tierra, en colaboración con actores internacionales y en línea con los Planes Nacionales de Desarrollo y la Agenda 2030.

SOSTENIBILIDAD EN LA CADENA DE VALOR

Eni promueve el desarrollo sostenible de su cadena de suministro, reconociendo su papel clave en el camino de transformación iniciado. A través de un enfoque sistémico e integrador, Eni comparte valores, compromisos y objetivos con sus proveedores, apoyándolos e implicándolos en el camino del crecimiento. Conjuntamente, Eni apoya a sus clientes ofreciéndoles soluciones energéticas de vanguardia para ayudarlos a desempeñar un papel protagonista en la transición energética, y se comunica con ellos de forma honesta y transparente, proporcionándoles productos y servicios de calidad acordes con sus necesidades.

CREACIÓN DE VALOR PARA TODAS LAS PARTES INTERESADAS
Mediante una presencia integrada en toda la cadena de valor de la energía



Eni en México

Eni opera en México a través de varias filiales que desarrollan su actividad en dos sectores empresariales principales: Gas y Petróleo (actividades de exploración y producción) y Productos Químicos (a través de Versalis). Este Informe de Sostenibilidad cubre únicamente las actividades de exploración y producción realizadas por Eni México, S. de R.L. de C.V.

Eni México, S. de R.L. de C.V.[1]

Eni México opera en el sector upstream dedicándose a la exploración y el desarrollo de hidrocarburos, principalmente a través del proyecto Área 1, situado frente a la costa del Golfo de México. A través de iniciativas de inversión social, la empresa apoya programas que refuerzan las economías locales, fomentan nuevas fuentes de ingresos y contribuyen a proteger el patrimonio natural y cultural de la región.

Eni México es el principal productor privado del País a través del Área 1, un área offshore en el Golfo de México que incluye los campos de Amoca, Miztón y Tecoalli, y posee intereses en siete bloques de exploración en la Cuenca del Sur, en seis de los cuales trabaja como operador. Un bloque de exploración offshore es un área geográficamente definida en territorio marino asignada a Eni por el gobierno nacional con el fin de llevar a cabo actividades para identificar y desarrollar recursos de hidrocarburos.

Entre 2019 y 2025, Eni descubrió aproximadamente 1,300 millones de barriles de hidrocarburos inicialmente in situ (HIIP). En 2025, Eni suministró un cierto volumen del gas total producido a los mercados locales, mientras que el gas restante se reutiliza para la generación de energía de las instalaciones. En febrero de 2022, Eni desplegó en México la primera unidad flotante de almacenamiento y descarga de producción (FPSO) operada por una Empresa privada.

22 mmbl
producción anual de petróleo en 2025

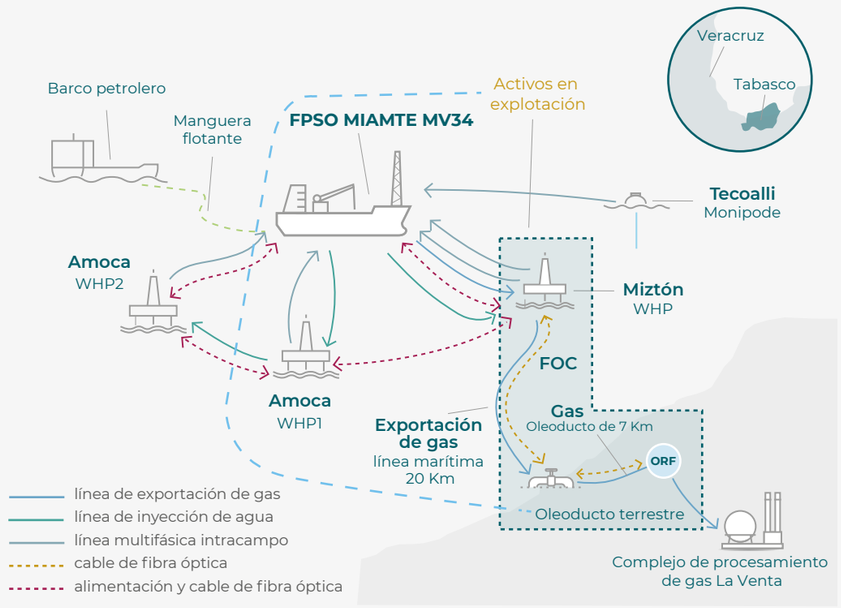
211 millones de m^3
volumen de gas natural suministrado al mercado nacional en 2025

68 %
de gas natural producido enviado al mercado nacional en 2025

24 mmboe
producción anual de hidrocarburos en 2025

~90 Kboe/d
producción máxima en Área 1 desde noviembre de 2025

NUESTRAS OPERACIONES EN MÉXICO: ZONA 1 MIZTÓN, AMOCA, TECOALLI - MIAMTE MV34



1 The variation between 2025 and 2024 data shown in the table is primarily attributable to the identification of new wells and the execution of 'Cinco Presidentes' stimulation jobs.

FOCUS ON

Eni en México: contribuyendo al desarrollo del sector energético

Actualmente, Eni es el principal operador internacional de la industria mexicana de exploración y producción. Es la primera Empresa privada tanto en inversión como en producción de hidrocarburos del país. Con un pico de producción de aproximadamente 90 mil barriles equivalentes de petróleo por día (kboe/d) en 2025, Eni se ha convertido en un importante contribuyente a la producción petrolera del país, particularmente a través de sus operaciones en el estado de Tabasco. La producción experimentó un crecimiento importante después de la instalación de las dos últimas plataformas, Tecoalli y Amoca, consolidando la presencia y el desempeño operativo de Eni México a lo largo de 2025.

La presencia de Eni en México comenzó con la apertura de una oficina de representación en 2006, señal del interés estratégico a largo plazo de la empresa en la región. Eni inició actividades de exploración y producción en 2015. En 2019, se convirtió en la primera empresa privada en lograr la producción de petróleo en México y ha mantenido una producción constante desde entonces. La Empresa obtuvo la primera producción del Área 1 el 30 de junio de 2019, apenas 11 meses después de la aprobación del Plan de Desarrollo que representó un hito importante. En la actualidad, Eni explota seis áreas de exploración[2] y una de producción, el Área Contractual 1, con instalaciones onshore-offshore en virtud de contratos de reparto de la producción (CPP) con el Estado mexicano, todas ellas situadas en el Golfo de México y, concretamente, en la Cuenca del Sureste.

Como parte de sus obligaciones contractuales en virtud de los PSC, Eni ha hecho progresos sustanciales en el cumplimiento de sus compromisos de exploración, logrando seis descubrimientos de petróleo de estas campañas, incluyendo uno a través de un acuerdo operado por otros (OBO).

Estos PSC otorgan a Eni plena responsabilidad sobre la inversión y la ejecución de la operación. El resto de la producción podrá exportarse en virtud de los acuerdos establecidos, reforzando así la integración global de Eni y su contribución a la economía energética de México.

La empresa ha invertido más de 5,600 millones de dólares en México y se ha comprometido a invertir otros 4,000 millones de dólares hasta 2040, reafirmando así su compromiso a largo plazo y su liderazgo en el sector energético en evolución del país.

Eni contribuye a aumentar el acceso a la energía canalizando todo el gas producido hacia los mercados locales. Este recurso ofrece una valiosa oportunidad de generar electricidad para las necesidades industriales y residenciales, así como para uso directo.

2 Bloques de exploración: Área 7 (participación Eni 64.29 %), Área 9 (participación Eni 50 %), Área 10 (participación Eni 76.47 %), Área 14 (participación Eni 60 %), Área 24 (participación Eni 65 %) y Área 28 (participación Eni 75 %), mientras que participa como socio en el Área 12 (participación Eni 40 %). La superficie total de exploración asciende a unos 5,232 kilómetros cuadrados, de los cuales 3,336 kilómetros cuadrados son netos para Eni.



Actividades de participación de los interesados

La participación de los interesados es fundamental en la forma de trabajar de Eni, y el Código Ético de Eni SpA destaca el valor de la transparencia. Eni está comprometida con un diálogo continuo con sus partes interesadas. Proporcionarles información clara y honesta permite una transición energética justa y su participación ayuda a maximizar la creación de valor a largo plazo. En 2025, Eni llevó a cabo numerosas iniciativas de consulta, entre las que se incluyen:

LA GENTE DE ENI	• Participación de los nuevos empleados en una jornada que incluye la incorporación a los equipos de salud, seguridad y medio ambiente (HSE), así como una introducción a la cultura, las políticas y los sistemas informáticos de Eni. • Comparten con todos los empleados la Política de Diversidad e Inclusión de Eni SpA adoptada en México. • Se organizan entre 2 y 3 reuniones abiertas para informar a los empleados sobre las últimas novedades en materia de operaciones y los avances generales de la empresa. Estas reuniones sirven de plataforma para las visitas de la alta dirección, lo que permite a los responsables compartir sus perspectivas sobre Eni a nivel mundial y debatir los planes estratégicos de Eni México. • Promoción de la conciencia cultural y la cohesión del equipo mediante celebraciones recurrentes de festividades locales importantes. • Periódicamente se organizan desayunos informales con diferentes Jefes de Departamento y compañeros, lo que fomenta la comunicación abierta y refuerza las relaciones dentro del equipo. • Durante la celebración de fin de año, se realizan rifas para dar a los empleados que nunca han visitado plataformas marinas la oportunidad de hacerlo, así como para visitar proyectos de sostenibilidad. Además, se selecciona a cuatro compañeros mediante un sorteo para que asistan al Congreso Mexicano del Petróleo en Veracruz.
COMUNIDADES LOCALES Y ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	• Establecimiento de un mecanismo de reclamación para facilitar el diálogo abierto con las comunidades locales a fin de garantizar que las preocupaciones, quejas y posibles repercusiones se aborden de forma oportuna y transparente. • Se firmaron tres acuerdos con cooperativas pesqueras y titulares de permisos para la coexistencia en los espacios marítimos y el respeto de las zonas de seguridad en torno a las plataformas. • Compromiso regular con las comunidades para el seguimiento de los Proyectos de desarrollo local (consulte el capítulo **Alianzas para el desarrollo**). • Foro dedicado al Informe de Sostenibilidad 2024 de Eni México para presentar sus hallazgos clave. • Reuniones periódicas con las ONG locales para la identificación de sinergias y cooperación potencial en distintas iniciativas.
INSTITUCIONES NACIONALES E INTERNACIONALES	• Compromiso con las principales partes interesadas nacionales, como la Presidencia, las Secretarías de Energía, Hacienda, Economía, Ambiente y Recursos Naturales, PEMEX, ASEA, Aduanas, SEMAR (Marina) y Salud, entre otras, para fomentar la confianza, la transparencia y las relaciones institucionales. • Participación en el libro «La energía de un pueblo, vol. 4», publicado por la Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI), en el que se presentan iniciativas como PROVENES, PROEDU y COCUNI, entre otras. • Trabajo en curso en 2025 para establecer un Memorando de Entendimiento (MdE) destinado a fortalecer las relaciones con el Instituto Mexicano del Petróleo, dependiente de la Secretaría de Energía. • Vinculación directo con embajadas e instituciones europeas para apoyar el diálogo diplomático y normativo. • Renovación en 2025 del Memorando de Entendimiento (MdE) con el Gobierno del Estado de Tabasco por un período adicional de seis años (2025-2030). • Colaboración periódica con la Secretaría de Educación de Tabasco (SETAB) y la Secretaría de Desarrollo Agrícola y Pesquero de Tabasco (SEDAP) para identificar iniciativas de colaboración. • Algunos MdE se formalizaron y ejecutaron en 2025 como acuerdos tripartitos con IMSS-Bienestar y la Jurisdicción Sanitaria de Cárdenas en Tabasco (consulte el capítulo **Alianzas para el desarrollo**). • Acuerdo de cooperación firmado con el Instituto Nacional de Salud Pública en 2024, que continuó realizándose en 2025 para un proyecto de investigación sobre nutrición, dedicado a la mejora del estado nutricional infantil. • Compromiso con la Comisión Nacional de Pesca y Acuacultura (CONAPESCA) para su participación en proyectos e iniciativas relacionadas con los pescadores.
CONTRATISTAS, PROVEEDORES Y SOCIOS COMERCIALES	• Actividades de capacitación con proveedores mexicanos para presentar procesos, sistemas y requisitos mínimos para convertirse en proveedor. • Compromiso a través de la plataforma Open-es compuesta por cuestionarios, registros y disponibilidad de soluciones y herramientas para mejorar el rendimiento ESG. • Participación en comités de gobernanza que representan los acuerdos de empresas conjuntas en cada bloque de exploración, para tratar asuntos técnicos, financieros, de HSSE (Salud, Seguridad, Asuntos Sociales y Medio Ambiente) y de compras. • Organización de foros periódicos destinados a temas de HSE y sostenibilidad para contratistas y subcontratistas. • Sesiones de concienciación sobre el Código de Conducta de Eni para los contratistas que pudieran interactuar con las comunidades locales.
UNIVERSIDADES, CENTROS DE INVESTIGACIÓN Y POLOS DE INNOVACIÓN	• En el contexto del programa de becas patrocinado en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) para estudiar en una universidad italiana, Eni también mantiene relaciones externas con los estudiantes, el personal académico y el personal local. • Promoción de mecanismos de transferencia de tecnología mediante colaboraciones con instituciones académicas y de investigación, con el fin de fortalecer el sector nacional del petróleo y el gas, fomentar el talento especializado y apoyar la investigación y el desarrollo y el desarrollo energético sustentable. • Eni ha establecido una estrecha colaboración con la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y ha llevado a cabo estudios de necesidades con el Instituto Politécnico Nacional (IPN) para identificar las necesidades de la universidad en materia de equipamiento de laboratorio, materiales y otros recursos relacionados con la transferencia de tecnología. • Comunicación y colaboración con la Universidad de Tabasco que proporciona apoyo para la aplicación de la iniciativa de restauración de manglares. • Colaboración con la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT), una institución regional de renombre por su experiencia en pesquerías, para proporcionar conocimientos técnicos, en particular, sobre los impactos en las pesquerías como consecuencia del Proyecto del Área 1, así como el intercambio de conocimientos relacionados con el cultivo de ostras y la gestión de pesquerías.
ORGANIZACIONES PARA EL DESARROLLO Y LA COOPERACIÓN	• Participación en la Rama Mexicana del Pacto Mundial de la ONU tras el reconocimiento como una empresa con altos estándares en iniciativas de sostenibilidad. • Colaboración con otras agencias de las Naciones Unidas para posibles proyectos de desarrollo local. • MdE con la UNESCO (2022) para la identificación de iniciativas que contribuyan a impulsar el desarrollo de la economía local a través de la diversificación económica, la protección del patrimonio natural y cultural, el acceso a los servicios básicos y el respeto y la promoción de los derechos humanos y la inclusión. • Acuerdo de cooperación local (ACL) con AVSI México para apoyar el desarrollo y la participación de los jóvenes, promover la integración en el mercado laboral e impartir actividades de capacitación para alumnos, padres y profesores de 13 escuelas primarias cercanas al Bloque 1. • Participación en la Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI), asociación civil sin fines de lucro que agrupa a los principales inversionistas y operadores de petróleo y gas en México, en la que Eni México formó parte del Consejo de Administración y de los Comités de Asuntos Externos y Regulatorios.



CASO DE ÉXITO

Compromiso en Acción: un foro para explorar el Informe de Sostenibilidad 2024 de Eni México

En conjunto con el lanzamiento del Informe de Sostenibilidad 2024 de Eni México, y para asegurar una comprensión profunda de los pilares estratégicos de la Compañía entre las partes interesadas clave, se llevó a cabo un foro dedicado a finales de 2025 para presentar sus hallazgos principales.

El foro se concibió como un espacio de diálogo dinámico, que permitía a las autoridades locales, las comunidades, los socios ejecutores y los colaboradores internos interactuar directamente con las conclusiones del informe. La metodología se centró en la gamificación pedagógica, desglosando la estrategia de sostenibilidad en cinco dimensiones críticas:

1 Alineación con los ODS: mejorar el conocimiento sobre la contribución de las empresas a la Agenda 2030 mediante un juego de cartas de asociación.
2 Diligencia debida en materia de derechos humanos: sensibilizar y evaluar el conocimiento de los principios de derechos humanos mediante un concurso competitivo basado en conocimientos.
3 Desarrollo local y valores compartidos: un espacio dedicado al diálogo directo entre los asistentes y las personas alcanzadas a través del proyecto, facilitando la verificación de primera mano del impacto social dentro del territorio.
4 Hitos de sostenibilidad Ambiental: una revisión de metas y logros ambientales utilizando el clásico juego de bingo.
5 Gestión de la Comunicación con las Partes Interesadas: juegos interactivos que utilizan restricciones sensoriales o de información (por ej.: no verbales o con visión limitada) enfocados en barreras críticas de comunicación para mejorar la eficiencia del intercambio de información.

Results and impacts

- Transparencia activa: se ha logrado la democratización de la información técnica del informe, haciéndola accesible y comprensible para un público sin conocimientos técnicos.
- Fortalecimiento del capital social: la participación de diversos actores —entre ellos, las autoridades, las comunidades y los contratistas— ha fomentado un ecosistema de confianza y corresponsabilidad.
- Retroalimentación directa: el foro sirvió como mecanismo de escucha activa, lo que permitió a Eni México recabar en tiempo real las percepciones y opiniones de las personas afectadas.
- Conclusión: esta iniciativa reafirma el compromiso de Eni México con la rendición de cuentas proactiva, transformando un documento estático en un proceso de participación tangible. Esto asegura que la sostenibilidad siga siendo un valor compartido a lo largo de toda la cadena de valor y dentro de las comunidades anfitrionas.

CASO DE ÉXITO

Foros HSE

Como parte de su estrategia de participación de los interesados, Eni realiza foros HSE semestrales para impulsar la mejora continua en el desempeño de salud, seguridad y medio ambiente. En el primer semestre de 2025, el foro se centró en mejorar los resultados en materia de seguridad mediante la innovación y la transformación digital. Entre los temas clave se incluyeron la integración de la inteligencia artificial —en colaboración con Pixaera—, los sistemas de vigilancia inteligentes y las tecnologías de formación inmersiva para reforzar la identificación de riesgos y la preparación de la plantilla. El foro también reforzó un enfoque estructurado para el análisis de incidentes mediante revisiones posteriores a la acción, lo que fomentó el aprendizaje organizativo y abordó factores conductuales fundamentales, como la percepción del riesgo, la comunicación y el liderazgo.

En la segunda mitad de 2025, el foro enfatizó la sostenibilidad y la 'cultura del cuidado', integrando las prioridades de HSE en la toma de decisiones operativas. Los debates versaron sobre la higiene industrial, la gestión de riesgos para la salud y el papel del equipo directivo a la hora de impulsar el cambio de comportamiento a través del programa de coaching «BS&E». La gestión medioambiental siguió siendo una prioridad fundamental, incluyendo prácticas de economía circular, iniciativas de restauración de manglares en colaboración con instituciones académicas locales y expertos técnicos, y la participación activa en estrategias nacionales de conservación de playas y costas junto con las autoridades reguladoras. Estas iniciativas fortalecieron aún más el compromiso de Eni México con la protección de las personas, la reducción del impacto ambiental y el apoyo al desarrollo sostenible.

ENTREVISTA CON ANDRÉS MORALES



Andrés Morales
Representante de la UNESCO en México

Eni y la UNESCO: una colaboración por un mundo mejor

Andrés Morales: Representante de la UNESCO en México desde 2023. Anteriormente ocupó el cargo de asesor regional para las ciencias sociales y humanas de la UNESCO en América Latina y el Caribe (2015-2023). En Colombia, fue director de la Fundación para la Libertad de Prensa, asesor en materia de gobernanza democrática en el PNUD, consultor internacional de las Fundaciones Open Society y asesor de la Secretaría de Educación de Bogotá y de la Unidad de Reparación de Víctimas.

La UNESCO y Eni han estado colaborando desde la firma de un Memorando de Entendimiento (MdE) en 2022. ¿Por qué es importante esta colaboración?
Esta colaboración reviste una gran importancia por dos razones principales. Por un lado, permite adoptar un enfoque integral que integra la educación, la ciencia, la cultura y la información para abordar los principales retos a los que se enfrenta un estado como Tabasco. Entre ellas se incluyen la prevención de riesgos de desastres relacionados con las inundaciones, la preparación de los colegios para situaciones de emergencia y la promoción del rico patrimonio biocultural del estado, especialmente en la zona de Sánchez Magallanes. Por otra parte, esta colaboración es un ejemplo concreto de la visión que tiene la UNESCO del trabajo colaborativo. Cualquier iniciativa destinada a mejorar la vida de las personas o contribuir a un desarrollo sostenible requiere alianzas sólidas, y este programa reúne eficazmente la acción gubernamental, el compromiso del sector privado, el conocimiento académico y, sobre todo, el protagonismo de las comunidades dentro de sus propios territorios.

Además de sus compromisos generales, la UNESCO, con el apoyo de Eni en México, lleva a cabo proyectos centrados en dos ejes principales: la mitigación del riesgo de desastres y el fortalecimiento de la resiliencia de las comunidades para construir un futuro cada vez más sostenible. ¿Cómo se diseñaron los componentes y las acciones?
Desarrollamos diagnósticos basados en evidencia y procesos participativos que involucran a instituciones, partes interesadas clave y comunidades para identificar necesidades, incluidos los riesgos de inundación en las principales cuencas hidrográficas de Tabasco. Esto llevó a identificar la necesidad de elaborar un plan participativo de seguridad hídrica para la subcuenca de Mezcalapa-Samaria, del que se beneficiarán más de 140,000 personas que se encuentran en riesgo constante. Esto implica trabajar con las comunidades, los periodistas y los medios de comunicación para mejorar los sistemas de alerta temprana, así como colaborar con instituciones académicas y gubernamentales para actualizar el plan.
Al mismo tiempo, en el municipio de Cárdenas, en la zona de Sánchez Magallanes, estamos trabajando para reforzar la resiliencia mediante la aplicación de soluciones basadas en la naturaleza, como la reforestación, con el fin de contrarrestar la erosión costera y la subida del nivel del mar, lo que beneficia a unas 2,600 familias que viven a lo largo de la costa. En este contexto, los alumnos deben ser de los primeros en estar preparados para responder ante situaciones de emergencia, por lo que hemos estado colaborando con los centros educativos y los docentes para mejorar la preparación, reforzar las capacidades y perfeccionar los procesos pedagógicos, lo que ha beneficiado a más de 1.200 alumnos de educación primaria y secundaria superior.
Por último, la costa de Sánchez Magallanes fue en su día un importante destino turístico gracias a su belleza natural y su riqueza cultural. Queremos aprovechar este potencial promoviendo un turismo sostenible y de carácter comunitario, basándonos en la gastronomía local —como la producción de ostras— y elaborando un inventario biocultural para identificar y promover este valioso patrimonio, que es fundamental para la identidad y el desarrollo de la zona.

En lo que respecta a la construcción de un mundo mejor y a facilitar el acceso a medios de subsistencia a nivel local, ¿por qué es importante la colaboración entre entidades privadas y organizaciones multilaterales como la UNESCO?
Nadie puede lograr un cambio significativo trabajando en solitario o dejando la responsabilidad en manos de unos pocos. Elogio a empresas como Eni para reconocer que sus operaciones tienen un impacto en el desarrollo de Tabasco y que pueden contribuir de manera positiva. Lograr esto requiere asociaciones, donde la experiencia y las normas internacionales de una organización como la UNESCO se combinen con el compromiso de Eni y el trabajo sobre el terreno, siempre colocando a las comunidades en el centro. Son las comunidades las que marcan el camino a seguir. Junto con Eni, las entidades gubernamentales y las universidades colaboradoras, contribuimos a crear las condiciones necesarias y aportamos nuestros conocimientos técnicos para que las comunidades puedan liderar el proceso.

Derechos humanos

El compromiso de Eni SpA con los derechos humanos es impulsado por un sentido de responsabilidad con el bienestar de las personas y las comunidades con las que la Compañía interactúa. La empresa ha adoptado la Política ECG sobre el "Respeto de los Derechos Humanos en Eni", desarrollada en línea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP) y las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. En línea con este compromiso, Eni SpA se ha comprometido a garantizar el respeto de los derechos humanos en todas sus actividades situando la dignidad de las personas en el centro y promoviendo un enfoque basado en la prevención y la gestión de riesgos. La misma expectativa se aplica a los socios comerciales que actúan en nombre de Eni SpA.

COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Los derechos humanos se han incorporado en las políticas y procesos de gobernanza, incluyendo la estructuración de marcos adecuados de formación.

DILIGENCIA DEBIDA

Eni ha adoptado un sistema de gestión que incluye un conjunto de procesos y herramientas para evaluar los problemas, riesgos e impactos más relevantes relacionados con el respeto a los derechos humanos.

ACCESO A LOS RECURSOS

Eni garantiza que las reclamaciones se tramiten adecuadamente a través de su mecanismo de resolución de reclamaciones y su proceso de denuncia de irregularidades, y participa en mecanismos institucionales extrajudiciales, como los casos presentados ante el Punto de Contacto Nacional de conformidad con las directrices de la OCDE.

DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Eni SpA ha desarrollado un modelo de diligencia debida en materia de derechos humanos basado en el riesgo, que se fundamenta en la responsabilidad compartida entre las distintas funciones empresariales, las cuales colaboran para identificar, prevenir, mitigar e informar sobre los impactos en los derechos humanos. El modelo sigue un enfoque multidisciplinar que se integra en los procesos empresariales, lo que permite identificar los riesgos, evaluar sus repercusiones, adoptar las medidas de mitigación adecuadas y supervisar su eficacia.

En cada etapa operativa del modelo, el proceso de participación de los interesados desempeña un papel central, cuyo objetivo es recopilar sus opiniones y estructurar las medidas adecuadas de prevención y gestión. Para facilitar la búsqueda de soluciones cuando se han identificado impactos y, de manera más general, la mejora continua del sistema, se garantiza el acceso a mecanismos de queja y canales de reporte, y se asegura la gestión de las solicitudes relacionadas.

Para más información, por favor consulte la sección de **Derechos Humanos del Informe de Sostenibilidad 2025 de Eni** y **Eni for 2025 - Una Transición Justa**, así como **Eni for Derechos Humanos 2024**.



Aplicación del plan de acción sobre derechos humanos

El Plan de Acción de Derechos Humanos (HRAP) 2023-2025 es el segundo plan de este tipo que se pone en marcha, tras las dos evaluaciones de impacto realizadas en 2019 y 2022. La primera evaluación ayudó a identificar las principales áreas de preocupación y permitió el diseño temprano de medidas relacionadas con los derechos humanos. La evaluación de impacto de seguimiento se realizó para valorar los resultados de las medidas aplicadas y sugerir nuevas mejoras. El nuevo HRAP está organizado en cinco líneas de actuación: Rendición de Cuentas y Transparencia, Comunidades Pesqueras, Comunidades Locales, Lugar de Trabajo y Seguridad. Para 2025, se habrán completado el 100 % de las acciones.

Rendición de Cuentas y Transparencia

Eni se ha centrado en fomentar un diálogo abierto y coherente con las comunidades y las partes interesadas sobre las actividades y los compromisos de la empresa, especialmente aquellos enfocados en el respeto y la promoción de los derechos humanos. Las acciones más relevantes desde 2019 se han centrado en compartir y promover las experiencias y buenas prácticas de Eni a través de la participación en foros y plataformas como la Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI), donde Eni encabezó el subcomité de género de 2023 à 2024. Además, existe una vinculación regular con los expertos relevantes en materia de Empresas y Derechos Humanos en el sector del petróleo y el gas en el país, que incluye la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, la rama mexicana del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACDH). Un logro significativo respecto a esta línea de acción ha sido la publicación del primer Informe Local de Sostenibilidad para el año 2024.

Comunidades pesqueras

Eni ha tomado medidas para comprender y abordar los posibles impactos de las actividades petrolíferas y gasísticas en los ecosistemas marinos y las comunidades pesqueras en relación con las actividades realizadas en el área 1. Se realizaron estudios a través de terceros (academia) para supervisar y prevenir impactos específicos en pesquerías y cuerpos de laguna en relación con las actividades operativas presentes y futuras. En 2025, Eni suministró material de pesca —entre el que se incluían redes de pesca, motores fuera borda y congeladores— a más de 70 organizaciones pesqueras que gestionaban aproximadamente 300 embarcaciones. Eni está trabajando actualmente en un nuevo proyecto destinado a mejorar la sostenibilidad ambiental del sector pesquero dentro del área de influencia de AC1.

Comunidades locales

Eni aplica una estrategia amplia y general de compromiso con las comunidades locales. Se mantiene una comunicación regular en relación con las actividades generales de Eni México. En cuanto a los proyectos de desarrollo local, Eni establece criterios estrictos a lo largo de todo el ciclo de vida del proyecto para garantizar la correcta identificación de las necesidades, considerando las de los colectivos vulnerables con atención específica, así como la aplicación de herramientas de supervisión adecuadas para abordar los impactos a corto, medio y largo plazo.

Lugar de trabajo

Eni se compromete a garantizar el derecho a unas condiciones de trabajo justas y favorables tanto para los empleados de Eni como para los de sus contratistas, así como a fomentar el conocimiento, el respeto y la promoción de los derechos humanos en la filial, sus operadores y sus contratistas.

Se realizan entrevistas motivacionales con todos los empleados locales de Eni México y, con base en los resultados, se desarrolla un Plan de Acción para 2026, poniendo un fuerte énfasis en la retroalimentación y formación de los empleados.

Para los contratistas, desde 2019, las principales acciones implementadas se han centrado en supervisar su desempeño en materia de derechos humanos y buenas condiciones de trabajo a través de auditorías sociales. Además, se organizaron inducciones y campañas de sensibilización para los contratistas, con un enfoque en el compromiso respetuoso con las comunidades locales y en el Código Ético de Eni.

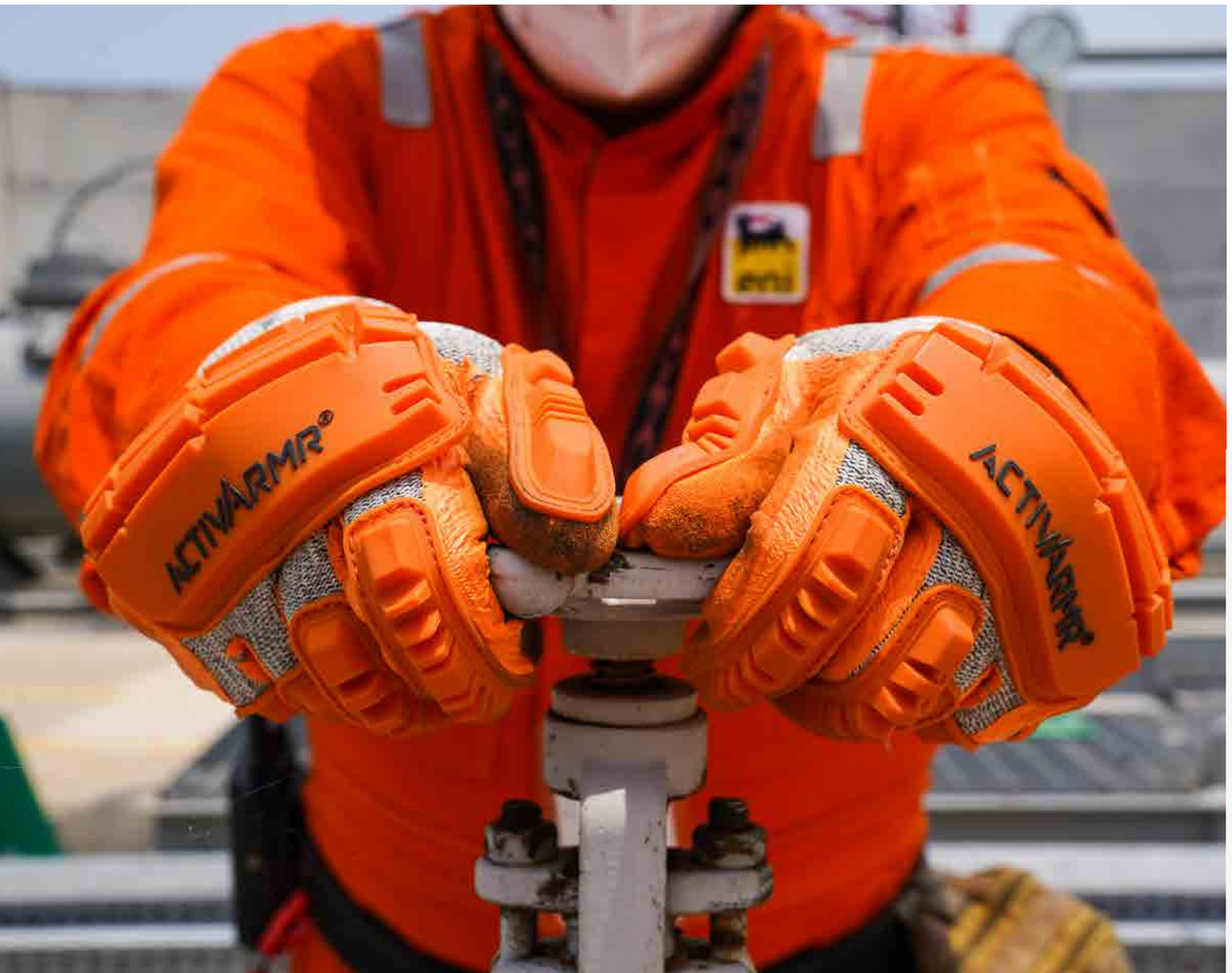
Seguridad

Eni cree que las actividades relacionadas con la seguridad deben llevarse a cabo de acuerdo con las normas de derechos humanos. Se han impartido sesiones anuales de formación sobre el respeto de los derechos humanos y el posible uso de la fuerza al personal de seguridad. Los esfuerzos de concienciación se han extendido también a los socios que probablemente interactúen directamente con el público, reforzando los principios esbozados en el Código Ético de Eni y el compromiso de Eni sobre el respeto de los derechos humanos.

Anticorrupción y transparencia

EL PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO ANTICORRUPCIÓN

El Programa de Cumplimiento Anticorrupción de Eni SpA, aprobado en 2009, es un sistema integral de normas, controles y medidas de protección organizativas destinado a prevenir los delitos de corrupción y blanqueo de capitales. El sistema cuenta con la certificación ISO 37001:2016 «Sistemas de gestión contra el soborno» (siendo la primera empresa italiana en obtener esta certificación) y, a partir de 2024, con la certificación ISO 37301:2021. Las filiales deben adoptar los instrumentos normativos contra la corrupción emitidos por Eni SpA, mientras que se anima a las empresas asociadas no controladas a cumplir con normas específicas contra la corrupción. Las actividades pertinentes en el marco del Programa de Cumplimiento Anticorrupción, así como la planificación de dichas actividades para los períodos posteriores, son objeto de un informe anual, que forma parte integrante del Informe Integrado de Cumplimiento dirigido a los órganos de gestión y control de Eni SpA. La Compañía también implementa iniciativas anticorrupción con respecto a su cadena de valor mediante la inclusión de cláusulas contractuales específicas y declaraciones de cumplimiento que requieren la adhesión a los principios del Código Ético de Eni SpA y a las principales normativas internas anticorrupción. Eni SpA aplica un proceso estructurado de evaluación y monitoreo de riesgos de cumplimiento para identificar, evaluar y rastrear riesgos de corrupción, analizar tendencias de riesgo mediante controles de segundo nivel e indicadores de riesgo, y apoyar actualizaciones y acciones de Tratamiento de Riesgos basadas en el riesgo para asegurar el cumplimiento continuo y la efectividad del control (para más detalles, consulte el capítulo **El Programa de Cumplimiento Anticorrupción de Eni for 2025 - Una Transición Justa**).



SUPERVISIÓN Y CONTROL ANTICORRUPCIÓN EN LA CADENA DE SUMINISTRO

El riesgo de corrupción de los posibles proveedores se supervisa mediante un proceso de calificación basado en el riesgo, en el que se evalúan la capacidad técnica, la solvencia económica y financiera, el perfil ético y reputacional y, en los casos en que exista un riesgo mayor, la adopción de un Programa de Cumplimiento Anticorrupción. Los proveedores también están sujetos a una evaluación de riesgo de contraparte, que incluye verificaciones en Listas de Referencia, Partes Relacionadas y Personas de Interés, para garantizar la alineación con los principios del Modelo 231/Modelo de Cumplimiento, el Código Ético, el Código de Conducta para Proveedores, las leyes anticorrupción y contra el lavado de dinero, y los estándares de derechos humanos.

Los contratos incluyen cláusulas de integridad empresarial que otorgan a Eni SpA derechos de auditoría en casos de alto riesgo y medidas correctivas contractuales en caso de incumplimiento de las normas, además del cumplimiento de la política «Anticorrupción» de ECG. Los subcontratistas también están sujetos a auditorías previas centradas en la fiabilidad ética y reputacional. Se espera que sus contratos —redactados exclusivamente por escrito— incluyan compromisos de cumplimiento equivalentes a los del proveedor principal.

FORMACIÓN EN MATERIA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Eni SpA fomenta, en todos los niveles de la empresa, una cultura basada en la legalidad, el cumplimiento de las normas, la integridad y los principios de conducta y control adoptados por la empresa. Para respaldar este compromiso, la empresa ofrece un programa de formación contra la corrupción a través de módulos de aprendizaje en línea y sesiones presenciales. Se clasifica sistemáticamente a los empleados por niveles de riesgo mediante una metodología específica de evaluación de riesgos, con el fin de definir el colectivo destinatario de la formación. El programa se estructura en distintos niveles de profundidad («básico», «especializado» y «ultra especializado»), que se asignan en función del grado de exposición de cada empleado al riesgo de corrupción. La formación presencial se programa en función del perfil de riesgo de cada país o empresa, que se determina mediante un conjunto de indicadores cuidadosamente seleccionados. Para fomentar la participación y la relevancia práctica, se utilizan casos prácticos interactivos y preguntas de opción múltiple con el fin de evaluar la comprensión y estimular el debate sobre cuestiones específicas de cada organización. En México, en 2025, las actividades de formación en materia de lucha contra la corrupción contaron con la participación de los empleados recién contratados que completaron el curso de formación en línea «Ser Eni: Código Ético, Anticorrupción y Responsabilidad Corporativa»; y empleados de bajo y medio riesgo que completaron los cursos básicos y especializados de aprendizaje electrónico sobre Anticorrupción.

FOCUS ON

Contribución fiscal de Eni en México en 2025

La transparencia es un valor corporativo para Eni, por lo que la Empresa está comprometida con la divulgación voluntaria de los pagos a los gobiernos, promoviendo el uso responsable de los recursos financieros. Además, en consonancia con las obligaciones de información de la UE, Eni SpA publica el "Informe sobre los pagos a gobiernos", un documento sujeto a la verificación independiente de la empresa auditora designada PwC. El informe detalla los pagos en efectivo y en especie, realizados principalmente a los gobiernos como parte de las actividades de Eni SpA en la exploración, prospección, descubrimiento, desarrollo y extracción de petróleo (incluidos los condensados) y gas natural. Según el Informe 2025, Eni SpA pagó un total de 452 millones de euros en concepto de derechos de producción, cánones y regalías en México. Los pagos se refieren a diversos proyectos; para un desglose completo, consulte el **Informe de pagos a gobiernos 2025**. Estas cifras verificadas externamente reflejan el compromiso permanente de Eni con la Rendición de cuentas y la responsabilidad.

Neutralidad de carbono en 2050

Plan de descarbonización de Eni

El sistema energético mundial se enfrenta a retos cada vez más complejos a corto y mediano plazo, también a la luz del contexto geopolítico actual y de la dinámica económica que afecta a la seguridad y la estabilidad del suministro energético. En este contexto, la transición hacia sistemas energéticos con menores emisiones debe llevarse a cabo garantizando al mismo tiempo la disponibilidad de energía y un acceso equitativo a la misma.

Eni SpA afronta estos retos mediante una estrategia encaminada a la reducción progresiva de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a sus actividades empresariales, al tiempo que continúa suministrando los productos energéticos a sus clientes.

El compromiso con la gestión y reducción de las emisiones de sus operaciones tiene raíces de larga data: desde principios de la década de 2000, las buenas prácticas adoptadas en la gestión de activos han llevado al desarrollo de sistemas cada vez más estructurados para el monitoreo y reporte de emisiones de GEI, acompañados de iniciativas destinadas a reducir las emisiones directas. A partir de 2016, conforme evolucionó el contexto internacional y las expectativas de las partes interesadas, este enfoque resultó en la definición de los primeros objetivos públicos destinados a mejorar el desempeño de emisiones de los activos operados. Desde 2020, Eni SpA ha estructurado aún más una ruta de descarbonización ampliando sus objetivos para incluir las emisiones indirectas a lo largo de la cadena de valor del producto energético, con el objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono para 2050. Esta ruta se articula a través de un conjunto de objetivos e hitos intermedios que incluyen, la consecución de emisiones Netas Cero de Alcance 1 y 2 en el negocio de Upstream para 2030 y en toda la Compañía para 2035, así como la reducción progresiva de la intensidad de emisiones de GEI (Alcance 1, 2 y 3) a Netas Cero para 2050.

Para alcanzar estos objetivos, se han identificado palancas y tecnologías de descarbonización en las diferentes actividades de negocio y regiones en las que opera Eni SpA. Estas se implementan y adaptan de forma selectiva, con horizontes temporales que reflejan la madurez tecnológica y comercial de cada solución. El ritmo de esta transformación y la contribución de cada uno de los factores dependerán de una serie de variables externas, entre las que se incluyen las tendencias del mercado, los avances científicos y tecnológicos y la evolución del marco normativo.

En este marco, Eni SpA promueve el desarrollo de proyectos e iniciativas considerando las condiciones socioeconómicas y ambientales locales, así como las necesidades y expectativas de las partes interesadas. A continuación se describen las principales acciones llevadas a cabo en México, divididas por área de intervención o tecnología de descarbonización.

PARA SABER MÁS

Vea Eni for 2025 - Una Transición Justa ien la sección Neutralidad de carbono en 2050.

Reducción de las emisiones de metano y la quema de gas

EMISIONES DE METANO Y GESTIÓN DE LA QUEMA EN ANTORCHA

Eni sigue actuando en consonancia con el objetivo fijado por Eni SpA de reducir las emisiones fugitivas de metano en un 80 % con respecto a 2014, el cual se logró en 2019. Por lo tanto, como parte del proyecto de desarrollo del Área 1, Eni ha reforzado su enfoque de quema rutinaria cero en sus instalaciones y ha garantizado la reducción de las emisiones de metano.

Para mitigar aún más las emisiones fugitivas, Eni lleva a cabo campañas anuales para detectar y controlar las fugas de metano, tanto en las instalaciones en tierra como en alta mar. En consonancia con el sólido marco legislativo del país en materia de control de emisiones, Eni ha previsto aumentar la frecuencia de las inspecciones y el control de las emisiones fugitivas. A partir de 2025, se han planificado y llevado a cabo campañas trimestrales en lugar de anuales.

Como parte de su compromiso con una gestión transparente y verificable de las emisiones de metano, Eni SpA ha obtenido con éxito el reconocimiento «Gold Standard Reporting» en el marco de la Oil and Gas Methane Partnership (OGMP) 2.0, un programa dirigido por el Programa de las Naciones Unidas para el Ambiente (PNUMA). Como filial, Eni está plenamente comprometida y forma parte de este ambicioso Programa OGMP. Como parte de este compromiso, en 2025 Eni llevó a cabo campañas de medición según el nivel 5 del OGMP 2.0 en la instalación de recepción en tierra (ORF) y en la unidad flotante de producción, almacenamiento y descarga (FPSO).



Cartera ponderada en gas

211 millones de m^3

volumen de gas a los mercados locales en 2025

ÁREA 1: HIDROCARBUROS MARINOS EN EL GOLFO DE MÉXICO

El proyecto Área 1[3] explota los importantes yacimientos de hidrocarburos en aguas poco profundas de México, en la Cuenca del Sureste, en la Bahía de Campeche. El petróleo y el gas se procesan en la unidad flotante de almacenamiento y descarga de producción (FPSO - MIAMTE MV34) el único buque propiedad privada en México, que cuenta con una moderna tecnología diseñada para cumplir las normas de seguridad y ambientales, así como para garantizar la excelencia operativa.

El FPSO, que permite la producción, almacenamiento y descarga en alta mar de hidrocarburos, tiene una capacidad de procesamiento de unos 90,000 barriles de petróleo al día, una capacidad de almacenamiento de crudo de unos 700,000 barriles y una capacidad de procesamiento de gas de unos 75 millones de pies cúbicos estándar al día.

Mientras que el petróleo se vende en el mercado internacional, el gas asociado se entrega a través de un gasoducto terrestre que contribuye al consumo del mercado nacional: en 2025, se entregaron 211 millones de metros cúbicos de gas natural al mercado nacional, lo que equivale al 68 % de la cantidad producida, mientras que el gas restante se reutilizó para el consumo en el sitio y la generación de energía de las instalaciones.

El FPSO también se creó para reducir el impacto ambiental, con sistemas de eficiencia energética y tecnología de combustión cero. Se realizan esfuerzos continuos para seguir aumentando la eficiencia energética de los activos mediante la optimización del rendimiento del equipo y la operación de maquinaria rotativa (por ej.: compresores de gas) para lograr una reducción adicional en la cantidad de emisiones anuales.

El proyecto comenzó en 2018, con la Decisión Final de Inversión (FID) aprobada ese mismo año. El plan de desarrollo incluía 32 pozos y se completó en 2025. Actualmente se están llevando a cabo nuevas medidas de optimización de la producción, y hay otras previstas para los próximos años.

En el desarrollo del FPSO participaron cinco astilleros de tres Países, con cinco módulos de producción y una cubierta para el sistema de amarre construidos específicamente para este fin. La construcción requirió más de 17 millones de horas/hombre y cumplió con estrictas normas de salud, seguridad y medio ambiente (HSE). Además, el inicio del proyecto en un plazo breve confirma la eficacia del enfoque fast-track distintivo de Eni, que consiste en llevar a cabo en paralelo las fases de adquisición, exploración, desarrollo y producción de los yacimientos, a fin de responder con mayor prontitud a la demanda del mercado. En este sentido, el Área 1 representa un importante esfuerzo de desarrollo en alta mar, que apoya la distribución de energía a los mercados internacionales y contribuye a la seguridad de los suministros.

3 El Área 1 es el único bloque de producción que Eni explota en México con una participación del 100 %.

Soluciones de compensación de carbono

AMIGOS DE CALAKMUL

Para salvaguardar los bosques y fortalecer los medios de vida de la comunidad, Eni SpA financia la puesta en marcha del Proyecto REDD+ de Silvicultura Comunitaria Amigos de Calakmul (ACAC) y se compromete a comprar créditos para apoyar la conservación forestal liderada por la comunidad. El proyecto se centra en las comunidades indígenas Ejido cercanas a la Reserva de la Biosfera de Calakmul, en Campeche, la mayor selva tropical de México. Estas comunidades enfrentan oportunidades económicas limitadas debido a las estrictas normas de uso de la tierra, y la tala legal a menudo no satisface sus necesidades básicas. Esta presión financiera empuja a algunos residentes hacia prácticas perjudiciales como la agricultura de tala y quema o el arrendamiento de tierras a industrias explotadoras. Para contribuir a contrarrestar esto, ACAC ofrece acuerdos de conservación a largo plazo que permiten a los Ejidos mantener la propiedad del bosque mientras reciben pagos anuales, a menudo superiores a los ingresos por tala, con la condición de que protejan la tierra. Los esfuerzos de protección forestal incluyen patrullas comunitarias llevadas a cabo por los Ejidos, que reciben capacitación y apoyo en técnicas de aplicación de la ley y para el uso de tecnología de campo. Este planteamiento incluye un importante compromiso con la comunidad, especialmente a través de programas sociales. Estos incluyen la promoción de negocios más sustentables no basados en productos madereros, como la producción de miel o plantas medicinales, técnicas agroforestales y agrícolas para obtener mejores rendimientos en apoyo de la seguridad alimentaria, así como otros programas sociales relacionados con la gestión del agua, clínicas y servicios educativos. Además, los acuerdos de conservación exigen la plena inclusión de las mujeres en el gobierno de los Ejido y garantizan que tengan acceso directo a los beneficios del proyecto.

El Proyecto protege más de 200,000 hectáreas de bosque en un punto crítico de biodiversidad, hogar de numerosas especies de flora y fauna, algunas de ellas en peligro de extinción. También sirve de apoyo a los corredores migratorios. Además, el bosque desempeña servicios ecosistémicos esenciales, como la purificación del aire, el almacenamiento de agua y la regulación del clima.

Eni SpA desempeña un papel activo en la gobernanza de la iniciativa y financia las actividades del proyecto mediante la compra de créditos de carbono durante un periodo de 15 años. Se espera que la validación del proyecto por parte de Verra se complete para el segundo trimestre de 2026, y que la generación de créditos comience en el tercer trimestre de 2026.

El proyecto se desarrolló de acuerdo con la norma Verified Carbon Standard (VCS) y las normas Climate, Community & Biodiversity (CCB), ambas emitidas por el organismo internacional de certificación Verra.



Protección del medio ambiente

Las prioridades ambientales de Eni incluyen el uso eficiente de los recursos naturales, como el agua, la prevención y el control de las emisiones contaminantes, la gestión de residuos y la protección de la biodiversidad y los ecosistemas que sustentan la vida. Estas prioridades están integradas en el Sistema de Gestión Ambiental de Eni, certificado por la norma ISO 14001. Para cumplir con las normas internacionales, en 2025 se llevó a cabo la recertificación de la ISO 14001 y se obtuvo la certificación del sistema de gestión de la energía ISO 50001.



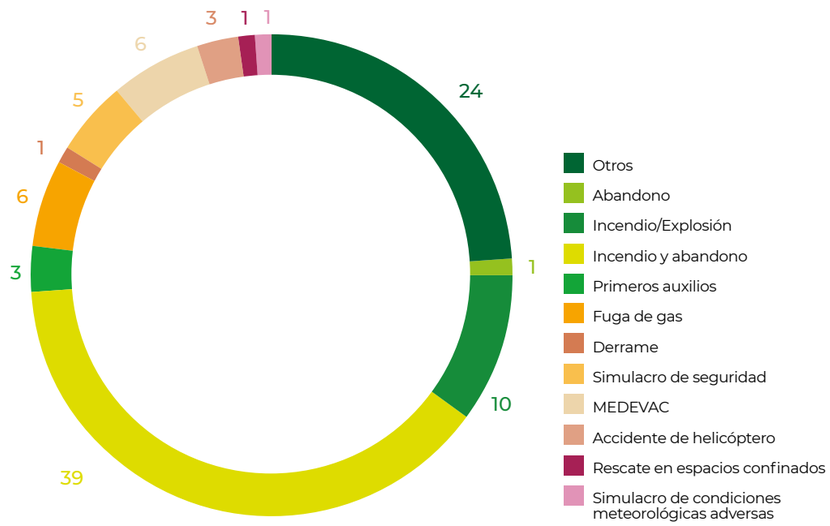
Prevención y reducción de la contaminación

Eni promueve una sólida cultura ambiental centrada en la responsabilidad y la Concientización integrando medidas preventivas y mejoras continuas en sus operaciones cotidianas. Esta cultura se extiende a todos los aspectos de la prevención y el control de la contaminación, con especial énfasis en las operaciones en alta mar, donde se dispone de equipos específicos para responder a emergencias relacionadas con la contaminación y se realizan simulacros periódicos para garantizar la preparación operativa. En 2024 y 2025 no se produjeron incidentes de vertidos de petróleo, lo que refleja la gran conciencia ambiental de los sistemas de gestión de Eni.

En 2025, Eni llevó a cabo múltiples simulacros de respuesta a emergencias, destinados a validar tanto la funcionalidad de los equipos como la preparación del personal. A lo largo del año se llevaron a cabo 552 simulacros en todas las sedes (consulte la siguiente imagen para ver más detalles), que abarcaron diversos simulacros y ejercicios. Estas actividades se complementan con programas de capacitación continua y campañas de Concientización, que refuerzan la capacidad de respuesta y fomentan un sentido compartido de la responsabilidad ambiental entre todos los trabajadores.

Ese mismo año, Eni llevó a cabo una evaluación de mitigación del impacto de vertidos (SIMA), un estudio teórico destinado a identificar medidas de mitigación más adecuadas y sostenibles teniendo en cuenta hipotéticos escenarios de vertidos marinos. Basándose en el marco metodológico de la IPIECA (Asociación Internacional de la Industria Petrolera para la Conservación del Medio Ambiente), este estudio tuvo en cuenta las sensibilidades medioambientales y socioeconómicas locales, optimizando las capacidades de «preparación y respuesta» a nivel local.

TIPOS DE SIMULACROS REALIZADOS (%)



Eni también mantiene un enfoque proactivo de la gestión de la calidad del aire y el ruido. En particular, en 2025, se llevó a cabo una campaña de control de ruido y de monitoreo de calidad del aire.

Además, se instalaron dos estaciones de control del aire conectadas a la nube en la base logística, situada estratégicamente en Paraíso, cerca de otras instalaciones operativas. Estas estaciones recogen datos en tiempo real sobre la calidad del aire y las emisiones atmosféricas, que se utilizan para controlar el cumplimiento de la normativa y evaluar las posibles repercusiones en la salud humana y el ambiente circundante.

Gestión del agua

Eni trabaja en estrecha coordinación con los contratistas y proveedores de servicios para garantizar el pleno cumplimiento de los procedimientos internos de la Empresa y del marco jurídico mexicano, promoviendo un uso más responsable del agua en todas las operaciones. Como parte de las buenas prácticas de la industria, el 100 % del agua producida se reinyecta. Para garantizar la supervisión y la mejora continua del rendimiento, se han implementado indicadores de rendimiento claves específicos para la gestión del agua, que abarcan aspectos como el consumo, la eficiencia de la reinyección y la calidad del vertido. Este enfoque estructurado refuerza el compromiso de Eni con un uso más responsable y la salvaguarda de los recursos hídricos en todas sus operaciones.

Gestión de residuos

Los residuos generados en los emplazamientos en México proceden principalmente de las actividades operativas relacionadas con el desarrollo del Área 1. En 2025, en línea con el año anterior, el total de residuos producidos en todos los centros ascendió a aproximadamente 0.04 millones de toneladas, de las cuales el 73 % eran peligrosos y el 27 % no peligrosos.

El enfoque de Eni para la gestión de residuos se adhiere a los más altos estándares para la disposición final de acuerdo con las capacidades tecnológicas disponibles en México y, específicamente, dentro del estado de Tabasco. Además, Eni colabora con contratistas y socios para el almacenamiento, tratamiento y transporte de los residuos generados en sus operaciones. Esto incluye la gestión de residuos de actividades mecánicas y de mantenimiento, así como la manipulación de plásticos y residuos de petróleo, tales como lodos de perforación y agotados. Para mantener la supervisión y promover la mejora continua, Eni ha establecido y supervisa indicadores de rendimiento claves específicos que hacen el seguimiento tanto de la generación de residuos como de su eliminación final. Este sistema estructurado promueve la transparencia y el compromiso permanente de Eni de reducir el impacto ambiental en toda su cadena de valor.

Biodiversidad

70 hectáreas
sobre el hábitat de manglar establecido en 2025

Eni SpA aplica un modelo de gestión de la Biodiversidad y los Servicios del Ecosistema (BES) fundamentado en el riesgo en todas sus operaciones a nivel de Grupo, integrándolo tanto en los nuevos desarrollos como en los proyectos existentes a lo largo de sus ciclos de vida. La Compañía realiza Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) integrales en todos los países donde opera. Cuando se planifican actividades cerca de zonas de gran valor para la biodiversidad o donde la EIA ha identificado potencial para impactos residuales significativos en características prioritarias de BES, se elaboran y aplican Planes de Acción para la Biodiversidad (PAB) adaptados para vigilar, mitigar y gestionar los posibles impactos. En México, Eni ha adoptado un Plan de Acción de Biodiversidad para las operaciones en el Área 1, que está en revisión y actualización a partir de 2025. Esta área incluye componentes ecológicamente sensibles como humedales costeros (Tulares), tortugas marinas y mamíferos marinos. Durante la fase de construcción, se aplicaron medidas de mitigación específicas para evitar y minimizar los impactos en los hábitats y las especies protegidas.

Las acciones clave incluyen:
- Desviación de 15 metros del trazado de la tubería terrestre para evitar hábitats sensibles.
- Utilización de túneles subterráneos en el 48 % del trazado de la tubería en lugar de zanjas abiertas, lo que reduce significativamente la alteración del hábitat.
- Supervisión in situ por parte de biólogos durante la construcción del gasoducto para garantizar una gestión adecuada y, en caso necesario, la reubicación de la flora y la fauna.

Además, se llevó a cabo la restauración de humedales en áreas temporalmente afectadas, complementada con un proyecto para establecer 70 hectáreas de hábitat de manglar en una laguna cercana del Sistema de Lagunas Carmen-Pajonal-Machona[4]. Otras medidas incluyen la formación periódica sobre biodiversidad para el personal de la Instalación de Recepción en Tierra (ORF), inspecciones mensuales de la fauna con procedimientos para la reubicación segura de especies protegidas y especies potencialmente peligrosas, y campañas anuales de monitoreo en alta mar para evaluar la presencia de aves, mamíferos y tortugas marinas. En 2024 se llevó a cabo un estudio del hábitat en todo el derecho de paso del gasoducto terrestre mediante cartografía con drones, combinada con una validación in situ, con el fin de verificar el estado del hábitat, identificar nuevas oportunidades de mitigación y restauración, y elaborar un mapa detallado y actualizado del hábitat que pudiera utilizarse para compararlo con los datos de referencia. Estos esfuerzos contribuyen al compromiso más amplio de Eni de preservar la biodiversidad y mejorar la resiliencia de los ecosistemas en contextos operativos sensibles.

FOCUS ON

La restauración de los ecosistemas de manglares

En 2024, Eni puso en marcha iniciativas de restauración de hábitats y conservación de la biodiversidad en México, concentrándose principalmente en la restauración ecológica de ecosistemas de manglares. El proyecto, desarrollado en colaboración con la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco y autorizado por las autoridades ambientales locales, pretende reforestar un total de 70 hectáreas de hábitat de manglar entre Villahermosa y la región costera.
Las actividades iniciales de restauración comenzaron en 2024, con la plantación y el seguimiento de plántulas de mangle en una superficie inicial de 12 hectáreas. El programa de plantación para las 58 hectáreas restantes se completó a finales de 2025, lo que reforzó el compromiso a largo plazo de Eni con la gestión ambiental.
Se han planificado actividades de mantenimiento y seguimiento para el periodo comprendido entre 2025 y 2030 con el fin de contribuir al establecimiento y la supervivencia satisfactorios del ecosistema de manglares.
La iniciativa incluye reuniones periódicas de coordinación con la Universidad de Tabasco, garantizando la alineación técnica y fomentando la participación de la comunidad en todo el proceso. Más allá de la recuperación de hábitats, este esfuerzo a largo plazo también tiene potencial como actividad de eliminación de dióxido de carbono y como mecanismo de compensación de emisiones de carbono.

FOCUS ON

Conservación costera

Eni, en colaboración con la Secretaría de Medio Ambiente (SEMARNAT), se ha sumado a la iniciativa nacional para la conservación de las playas. Esta medida pone de relieve el compromiso cada vez mayor de Eni con la gestión medioambiental.
En noviembre de 2025, la empresa llevó a cabo su primera actividad de limpieza de playas en su zona de influencia, a lo largo de la costa de Sánchez Magallanes. Durante esta iniciativa, se recogieron un total de 0.8 toneladas de plásticos y otros residuos, lo que contribuyó a la protección y la recuperación de los ecosistemas costeros.
Esta iniciativa contribuye a la conservación de las playas, los litorales y sus hábitats naturales, al tiempo que fomenta la concienciación medioambiental y la participación de las comunidades locales.

4 La creación de hábitats de manglares es una medida de compensación medioambiental en zonas que no se han visto degradadas por las operaciones de Eni. Por otra parte, en 2025 se elaboraron una estrategia y un programa de restauración, junto con protocolos de recopilación de datos operativos para evaluar los posibles impactos en los hábitats, la fauna marina y las aves, para las 1.8 hectáreas de terreno degradadas por la instalación del gasoducto de Eni.

El valor de nuestra gente

Cada uno de nosotros

242
empleados en 2025 de los cuales

190
Nacionales mexicanos

El capital humano es el eje central de la estrategia de Eni SpA, que promueve el bienestar de los trabajadores a través de iniciativas sociales e invierte en el desarrollo de las competencias de los empleados para fomentar su crecimiento profesional.

La dedicación de Eni a las personas se refleja en su enfoque en desarrollar capacidades, promover la diversidad, salvaguardar la salud y la seguridad, y el respeto a los derechos humanos. Eni reconoce el valor del aprendizaje continuo para mejorar las competencias y la adaptabilidad de los empleados en un sector energético en rápida evolución. La diversidad se promueve fomentando una cultura en el lugar de trabajo que valore las diferentes perspectivas y celebre todos los orígenes. Para promover el bienestar y la salud de los trabajadores, Eni ofrece una variedad de oportunidades de bienestar. El respeto de los derechos humanos guía las operaciones de Eni, especialmente en contextos delicados, garantizando que las actividades empresariales se lleven a cabo prestando atención a la equidad, la dignidad y el cumplimiento de la legalidad. Estos principios permiten a la Empresa aprovechar las oportunidades derivadas de los posibles cambios en el mercado de la energía, proseguir su transformación empresarial en curso y fomentar el desarrollo de las zonas locales en las que opera.

En 2025, la plantilla de Eni alcanzaba los 242 trabajadores, 190 de los cuales son empleados locales, distribuidos entre las oficinas de Ciudad de México y Villahermosa, y los centros operativos onshore y offshore. La mayoría de los empleados tienen entre 30 y 50 años (84 %) y el 25 % de la plantilla total de la Empresa está representada por mujeres. En 2025 se ha producido un aumento de efectivos con respecto a 2024: de 235 a 242. La plantilla local también aumentó del 77 % al 79 %. Esto es atribuible al Plan de Nacionalización vigente y a los empleados que buscan experiencias internacionales o que regresan de ellas.

FOCUS ON

Plan de nacionalización

El Plan de Nacionalización tiene como objetivo la transición progresiva de los puestos de expatriados a profesionales mexicanos cualificados, tal como lo establece la legislación laboral mexicana, que requiere que al menos el 90 % de los empleados sean de nacionalidad mexicana, y en línea con el objetivo a largo plazo de Eni de desarrollar capacidades locales. Nacionalizar un puesto significa transferir las responsabilidades que antes tenía un emigrado a un empleado local, fomentando así la autonomía, la transferencia de conocimientos y el crecimiento sustentable superior dentro del país.

Esta iniciativa se ajusta plenamente al plan estratégico cuatrienal de Eni en materia de personal y refleja el compromiso de invertir en el talento local y crear valor duradero tanto para la organización como para la comunidad. Los avances en 2025 incluyeron los siguientes logros:
- Se nacionalizaron con éxito 11 puestos en todos los departamentos (Recursos Humanos, Operaciones, Exploración, Desarrollo y Compras).
- 9 empleados locales completaron transiciones internas, sustituyendo oficialmente a colegas emigrados.

Al dar prioridad a las transiciones internas, Eni está abriendo caminos para que los profesionales locales avancen y lideren. Esto refuerza la eficacia operativa y mejora la «licencia social para operar» de Eni al invertir en la mano de obra nacional.

Este esfuerzo continuo se apoya en sólidos planes de desarrollo para equipos y empleados individuales. Gracias a la formación específica, la tutoría y el aumento de las responsabilidades, el personal local está preparado para asumir funciones críticas. En algunos casos, también se prepara a empleados locales seleccionados para asumir misiones internacionales, lo que garantiza tanto la movilidad global como la continuidad de los conocimientos a largo plazo. De cara al futuro, el objetivo para 2026 es nacionalizar 13 puestos adicionales, centrándose en áreas clave como Operaciones, Exploración, Desarrollo, HSE y Compras. El Plan de Nacionalización sigue siendo una prioridad estratégica para Eni, arraigada en la creencia de que potenciar el talento local es esencial para el crecimiento progresivamente sustentable y el éxito de la Empresa.



ENTREVISTA CON SANDRA MAQUEDA



Sandra Maqueda
Gerente de Sostenibilidad
Eni México

Creación de valor a largo plazo mediante el desarrollo del talento local

¿Cómo ha evolucionado tu papel dentro de Eni y qué ha significado para ti asumir el rol de Gestión de Sostenibilidad?
Mi trayectoria profesional en Eni México ha sido una historia de crecimiento constante y de profundo conocimiento del negocio. Comencé mi trayectoria en la empresa desde un puesto puramente operativo y de apoyo, lo que me brindó la oportunidad de conocer a la perfección los procedimientos internos, dominar la gestión diaria y establecer canales de comunicación muy fluidos con todas las áreas para impulsar los proyectos. Sin embargo, mi sólida formación en el sector de la cooperación internacional y mi experiencia previa en el sector energético —donde me había centrado principalmente en el ámbito de las energías renovables— fueron el catalizador que me permitió aportar una visión estratégica desde el principio y ascender de forma natural a puestos de liderazgo dentro de la empresa. La transición hacia la industria del petróleo y gas con ese trasfondo específico me permitió consolidar una visión mucho más madura, realista y sólida de lo que realmente implica una transición energética justa. Comprender el panorama general de ambos mundos me proporcionó las herramientas metodológicas necesarias para armonizar los proyectos sociales con las estrategias de la empresa. Hoy, asumir el rol de Gestión de Sostenibilidad representa la gran responsabilidad de dirigir la estrategia de Eni México en el país, asegurando que nuestros objetivos globales se traduzcan en bienestar duradero, metodologías claras y verdaderos valores compartidos para las comunidades.

¿Cuáles consideras que son los pilares fundamentales necesarios para asumir esta orientación estratégica?
Para dirigir con éxito una estrategia de esta índole, creo que son necesarios tres pilares fundamentales:

- Comprensión del contexto macro: es fundamental adoptar un enfoque de pensamiento sistémico para comprender a fondo el contexto macro y plasmar de manera eficaz esa visión global en la resolución de retos operativos locales muy específicos sobre el terreno.
- Ética, Cumplimiento y Objetividad Metodológica: gestionar la sostenibilidad requiere un delicado equilibrio entre la empatía, datos estrictos y una transparencia inquebrantable. Es fundamental actuar con los más altos estándares éticos, garantizando en todo momento el pleno cumplimiento de la normativa vigente y de los procedimientos internos de la empresa. Los directivos deben disponer de las herramientas y metodologías necesarias para mantener una objetividad absoluta, garantizando que cada proyecto social y medioambiental se estructure, se audite y se evalúe con exactamente la misma precisión que cualquier otra área operativa de la empresa. Este rigor técnico debe ir acompañado de una motivación genuina para trabajar en estrecha colaboración con las personas de la comunidad.
- Escucha activa y colaboración interfuncional: no se puede liderar de forma aislada. Uno de los pilares fundamentales es la capacidad de escuchar, comprender e integrar las opiniones y comentarios de todos los equipos internos. Al ser altamente colaborativo y trabajar de cerca con otros departamentos operativos, un líder puede alinear los objetivos de sostenibilidad con los objetivos comerciales más amplios, demostrando que estas estrategias apoyan activamente a toda la organización.

¿Cuál es el aprendizaje principal que compartes con quienes lideran la transición hacia una operación energética más responsable con valores compartidos?
La lección más valiosa es entender que la sostenibilidad no es ni una función periférica ni un acto de filantropía; es el núcleo que hace viable el futuro de la industria energética. Los programas de desarrollo comunitario de nuestro sector suelen presentar una gran complejidad en cuanto a su diseño y planificación, debido a los entornos tan dinámicos en los que desarrollamos nuestra actividad. Sin embargo, la clave del éxito reside en la coherencia y la cocreación: no se trata de ofrecer soluciones prefabricadas, sino de sentarse con la comunidad para diseñar su propio desarrollo. A quienes lideran estos esfuerzos, les diría que el verdadero impacto no se mide por la cantidad de actividades realizadas, sino por la sostenibilidad a largo plazo de los proyectos. Cuando se capacita a una comunidad para que asuma la responsabilidad de una iniciativa medioambiental o productiva, la responsabilidad social corporativa puede convertirse en una contribución más duradera al bienestar local.

¿Qué consejo les daría a los jóvenes profesionales de la empresa sobre desarrollo profesional y su enfoque hacia la sostenibilidad?
Me gustaría dar a los jóvenes profesionales dos consejos fundamentales. En primer lugar, en lo que respecta al desarrollo profesional, no subestimes el valor de los puestos operativos y de apoyo al inicio de tu carrera. Trabajar en el ámbito operativo puro te brinda una oportunidad única para conocer a la perfección los procedimientos internos, dominar los procesos de la empresa y establecer canales de comunicación fluidos entre todas las áreas; esa es la base técnica que más adelante te permitirá liderar con confianza. En segundo lugar, respecto a la sostenibilidad, les aconsejaría tratarla exactamente como cualquier otra área central del negocio, como un pilar fundamental de la estrategia corporativa. No lo veas como un departamento aislado, sino como el motor que hace viable el futuro de la industria energética, especialmente en el contexto actual de una transición energética justa. Equípense con herramientas metodológicas sólidas, mantengan siempre una ética inquebrantable y una objetividad técnica absoluta, pero no pierdan nunca su empatía ni la motivación para escuchar y trabajar codo con codo con la gente del territorio. El verdadero liderazgo sostenible logra un equilibrio entre el rigor empresarial y el impacto en las personas.

Eni valora a sus empleados hasta el final de su cargo. Cuando un empleado abandona la empresa, se recopila información tanto de la persona como de su supervisor para entender las razones de su salida. La Empresa también se centra en gestionar el impacto de la rotación de personal en los equipos, garantizando transiciones fluidas y manteniendo la cohesión del equipo. Llevadas a cabo con respeto y el nivel adecuado de confidencialidad, estas entrevistas proporcionan información sobre la dinámica de la plantilla, la cultura de la seguridad y las prácticas de liderazgo.

Eni ha implementado procedimientos en el lugar de trabajo para proteger los derechos humanos, con un énfasis particular en garantizar la no discriminación y el trato igualitario para todos los empleados, independientemente de su género, edad, etnia, religión, discapacidad u orientación sexual. La empresa prohíbe el trabajo forzado e infantil y cumple la normativa sobre jornada laboral, horas extraordinarias y condiciones para categorías específicas de trabajadores, como los que trabajan en turnos de noche. Estas medidas están diseñadas para alinear las operaciones diarias con las leyes laborales nacionales y las normas internacionales, contribuyendo a un entorno laboral que cumpla con las expectativas de equidad y cumplimiento legal. Para más información, consulte la sección **Derechos humanos**.

FOCUS ON

La rendición de cuentas con una conducta responsable

Eni mantiene un canal de denuncia de irregularidades como parte de su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, operando bajo una estricta política de tolerancia cero hacia las conductas indebidas. Esta política implica un comité específico que se reúne periódicamente para fortalecer la conciencia interna y perfeccionar los protocolos de reporte, apoyado por iniciativas locales y la orientación de la Sede. Cuando se presenta una denuncia, el proceso incluye reuniones confidenciales tanto con el denunciante como con el denunciado, seguidas de una investigación exhaustiva. Sobre la base de los resultados, se aplican medidas de reparación adecuadas para abordar cualquier problema y evitar que vuelva a producirse, reforzando una cultura de integridad y responsabilidad dentro de la organización. Para los empleados que trabajan en oficinas y en sitios operativos, Eni ha realizado varios talleres sobre las políticas de la empresa para promover la política y aumentar la conciencia sobre el canal de denuncia de irregularidades. La empresa también lleva a cabo entrevistas individuales con el personal para detectar cualquier problema que deba comunicarse. Para garantizar que el canal sea accesible y conocido, Eni distribuye folletos y las políticas pertinentes de la empresa, y da a conocer activamente las opciones disponibles para la denuncia de irregularidades: buzón de voz, correo electrónico y la página web de Eni.



Capacitación

9,206
horas de capacitación a empleados en México

Eni SpA considera que la formación es una palanca clave para apoyar a la Compañía durante el proceso de cambio, en línea con las estrategias definidas en el contexto de la transición energética y la transformación digital. Las iniciativas de formación específicas que abarcan de forma integral todos los aspectos del desarrollo técnico-profesional, interfuncional y personal, mediante medidas adecuadas de mejora y reconversión profesional y una combinación óptima de aprendizaje presencial y a distancia, siguen siendo fundamentales para desarrollar las competencias del futuro.

En 2025, la Compañía impartió 9,206[5] horas de formación sobre diversas temáticas: los temas principales de formación incluyen salud, seguridad y medio ambiente (HSE), el ciclo industrial, procedimientos operativos y habilidades de gestión de personal. La capacitación adicional se centró en el desarrollo de las competencias de la plantilla local de Eni, abordando las áreas de oportunidad mediante capacitación específica, incluidas las competencias blandas, como el trabajo en equipo, la resolución de problemas y el pensamiento crítico.

Para los empleados que trabajan en entornos costa afuera, se realiza un seguimiento de la participación en cursos de formación básicos, como el curso básico de iniciación a la seguridad y la formación en emergencias costa afuera (BOSIET) y el curso tropical de formación complementaria en emergencias costa afuera (T-FOET), y se proporcionan recordatorios y apoyo para garantizar su validez. La formación adicional, por ejemplo la relacionada con la Libreta de Mar, garantiza tanto el cumplimiento de las normas de seguridad como el desarrollo profesional continuo. La prioridad de Eni siempre ha sido garantizar que los empleados reciban las certificaciones y la capacitación necesarias para mantener un entorno de trabajo seguro y conforme a las normas. Eni continuó también con los programas anuales de capacitación en materia de cumplimiento, en colaboración con la Sede Central. Como parte del proceso de planificación de la formación, se celebran reuniones anuales con los directores de departamento para evaluar las necesidades de sus equipos y a partir de esta información se elabora un plan de formación integral. Los cursos pueden ofrecerse a través de la Universidad Corporativa de Eni o de proveedores externos capacitados que ofrezcan una amplia gama de programas de alta calidad. De cara a 2026, Eni se compromete a continuar implementando su plan de formación anual, asegurándose de que el personal pueda completar sus cursos con eficacia y continuar su crecimiento profesional. Como parte de este compromiso, se va a poner en marcha un programa de coaching en grupo dirigido a seis empleados que van a asumir puestos de liderazgo. Este programa está diseñado para reforzar capacidades clave de liderazgo, como la toma de decisiones, la comunicación, la gestión de equipos y el pensamiento estratégico. Ofrecerá a los participantes un espacio para reflexionar sobre retos reales, recibir comentarios específicos y acelerar su transición hacia puestos de liderazgo, garantizando que estén bien preparados para dirigir a sus equipos de forma eficaz.

Además, a principios de 2026 se organizó un taller de LEGO® Serious Play para todos los empleados. Esta sesión interactiva se valió de actividades prácticas de construcción para fomentar la creatividad, la colaboración y la resolución de problemas, al tiempo que promovía las relaciones entre distintos departamentos al reunir a empleados de diferentes áreas para que trabajaran juntos y se relacionaran entre sí.

Además, Eni proporciona a sus empleados acceso a oportunidades de capacitación avanzada, incluida la posibilidad de cursar programas de maestría en Italia. Estas iniciativas apoyan el crecimiento profesional y se ajustan al compromiso de la empresa con el desarrollo de competencias a largo plazo.

Eni ofrece más oportunidades de carrera para el crecimiento y el desarrollo a través de una iniciativa de puestos cruzados con las oficinas de Eni SpA en todo el mundo o la Sede Central (Italia).

5 El aumento en las horas de formación en comparación con 2024 se debe principalmente a la expansión de la formación en HSE y calidad, así como a la formación profesional y técnica.

FOCUS ON

Gestión del talento

A finales de 2024, los gerentes comenzaron a desarrollar de manera colaborativa un Plan de Acción para el Proyecto de Gestión del Talento con el fin de abordar las principales conclusiones de las prácticas de mapeo de talentos y evaluación de riesgos de Eni. El proyecto se centra en reforzar la empleabilidad, mitigar los riesgos y colmar las lagunas de segmentación para garantizar una cantera de talentos sólida y preparada para el futuro. El objetivo es gestionar estratégicamente el talento clave de Eni identificando a los empleados de alto potencial, reforzando los esfuerzos de retención y alineando los planes de desarrollo. Al abordar las oportunidades internacionales y mitigar los factores de riesgo, Eni espera mejorar el liderazgo, reducir la pérdida de talento y garantizar el éxito organizacional a largo plazo.

En 2025, el Proyecto de Gestión del Talento se ha aplicado y supervisado de forma activa, prestando una atención constante al desarrollo continuo y la retención del talento clave. A lo largo del año se ha llevado a cabo un seguimiento de los empleados para supervisar su trayectoria profesional y su desarrollo dentro de la organización. Además, se llevó a cabo el proceso de evaluación anual del rendimiento, que sirvió de base para el correspondiente ciclo de revisión salarial.

Como resultado de este análisis continuo, se llevaron a cabo varios cambios de puesto y ascensos, con el objetivo de aprovechar mejor las habilidades y capacidades individuales, al tiempo que se adaptaba el talento a las necesidades de la organización.

Además, se ha mantenido una evaluación exhaustiva de cada empleado, centrada en aspectos clave como el riesgo de pérdida y la empleabilidad.

Diversidad e Inclusión

En línea con su Misión, Eni reconoce que integrar los principios de diversidad e inclusión en los procesos empresariales le permite fomentar el bienestar de todas las personas de Eni, tanto como individuos como parte del sistema corporativo, al mismo tiempo que genera un mayor impulso hacia la innovación y el desarrollo sostenible y estimula la contribución individual dentro de una organización cada vez más inclusiva. El enfoque de Eni hacia la Diversidad e Inclusión (D&I) se basa en principios de referencia específicos y compromisos asumidos por Eni SpA, tales como: la Valoración de la Diversidad, mediante la cual Eni se compromete a reconocer y respetar las características individuales; la Equidad, que promueve la igualdad de oportunidades y el acceso a los recursos y oportunidades corporativas; la Singularidad, que valora las características distintivas de cada individuo a través de la escucha y la inclusión; y la Inclusión, que fomenta un ambiente de trabajo abierto y colaborativo basado en los valores de transparencia, sostenibilidad y escucha.

En Eni, la diversidad y la inclusión se guían por una política corporativa global, asegurando la alineación con estándares más amplios mientras se considera el contexto local. Este enfoque se centra en fomentar un entorno en el que todos los empleados tengan la oportunidad de compartir sus puntos de vista, ideas y opiniones, contribuyendo así a crear un lugar de trabajo más inclusivo y respetuoso.

La comunicación continua tiene como objetivo fomentar la sensibilización, animar a la participación y promover una cultura en la que se escuchen y se valoren las distintas voces.

Seguridad

0.36 TRIR
(Total de lesiones registrables/horas trabajadas) × 1,000,000 (-0.19 en comparación con 2024)

La seguridad de los trabajadores y los activos de Eni SpA no es solo una prioridad, sino un valor compartido en todos los niveles de la organización. Como empresa, Eni sigue invirtiendo en la aplicación de las medidas necesarias para eliminar los accidentes y garantizar la seguridad en los lugares de trabajo. Esto abarca desde la promoción continua de una cultura de la seguridad hasta el desarrollo de modelos organizacionales y herramientas para la evaluación y gestión de riesgos, así como la implementación de programas de formación para fortalecer las habilidades en HSE.
Por este motivo, Eni Mexico se ha comprometido con un Pacto por la Seguridad. Este compromiso se extiende a las instalaciones en alta mar, como el FSPO MV34 de MIAMTE y las plataformas, así como a los emplazamientos en tierra. Eni promueve una sólida cultura de la seguridad aplicando sus Reglas de Oro de la Seguridad y sus Reglas para Salvar Vidas, reforzándolas mediante campañas de sensibilización y capacitación específica. Los foros bianuales sobre salud, seguridad y medio ambiente (HSE) que se celebran con los contratistas —cada uno de ellos con unos 100 participantes— sirven de plataforma para debatir las tendencias en materia de seguridad, compartir las buenas prácticas y abordar los principales retos. Más información sobre los foros bianuales de HSE está disponible en la sección de Actividades de participación de los interesados. También se ofrece coaching conductual, tanto a empleados como a contratistas, para reforzar las competencias individuales en prácticas relacionadas con la seguridad. La capacitación y la asistencia en el sitio mejoran aún más mediante el uso de herramientas de asistencia virtual en 3D. Las actividades de supervisión y evaluación son fundamentales en el planteamiento de Eni: los datos de seguridad se analizan periódicamente para identificar tendencias y causas fundamentales, apoyando un planteamiento proactivo de la prevención de incidentes. Además, se realizan auditorías internas periódicas y evaluaciones de certificaciones para garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad. Eni México ha renovado con éxito sus certificaciones ISO 45001 e ISO 14001 y, por primera vez, ha obtenido la certificación ISO 50001. Estos logros demuestran el fuerte compromiso de la organización con la mejora continua, así como la dedicación y la participación activa de su personal en el mantenimiento de altos estándares de gestión de salud, seguridad, medio ambiente y energía.
En 2025, se produjeron en México 2 incidentes laborales de baja gravedad y se registraron cero incidentes con consecuencias graves. El índice total de frecuencia de lesiones registrables (TRIR) de la plantilla fue igual a 0.36 (siendo el TRIR de los empleados igual a 0.00). Además, Eni realiza periódicamente simulacros de emergencia para comprobar la eficacia de los procedimientos de respuesta ante emergencias y aplicar medidas de mejora en caso necesario. Solamente en 2025 se realizaron 552 simulacros, el 10 % de ellos específicos de escenarios de incendio y explosión y el 1 % a vertidos de petróleo. Empresas contratadas. Los simulacros de emergencia simulan escenarios de emergencia con impactos potenciales sobre las personas, los bienes y el ambiente, mediante la activación del equipo de emergencia y el uso de equipos y medios de respuesta a emergencias, poniendo a prueba los flujos de comunicación interna y externa con las Autoridades Competentes.

FOCUS ON

La implementación de soluciones de IA para la seguridad

En 2025, Eni México operó tres equipos de perforación para nuevos pozos y realizó reparaciones para mejorar la productividad de los pozos existentes. En 2024, un contratista inició un innovador sistema de seguridad basado en inteligencia artificial (IA) para gestionar y mejorar de forma proactiva la seguridad en la zona de alto riesgo de la línea de fuego de la plataforma. La primera cámara se instaló en la plataforma de perforación Ralph Coffman durante el primer trimestre de 2025.

El sistema de IA utiliza cámaras conectadas a un recinto para vigilar las zonas designadas, en particular, la zona roja, donde el acceso no autorizado plantea peligros críticos según las estadísticas de seguridad de la industria del petróleo y el gas. El sistema utiliza señales específicas (luces) para comunicar las autorizaciones de acceso. Si una persona no autorizada entra en la zona roja durante las operaciones, el sistema activa automáticamente una alarma y avisa al encargado de perforación, lo que permite una respuesta e intervención inmediatas. Esta supervisión asistida por IA mejora significativamente la supervisión de la seguridad en tiempo real y ha sido reconocida como una de las buenas prácticas dentro de la empresa.

Además, a partir de 2025, Eni también ha aprovechado la inteligencia artificial para reforzar la formación tanto de su personal como de los contratistas mediante simulaciones inmersivas en 3D, en colaboración con su contratista Pixaera. Este enfoque permite a los usuarios participar en una formación realista basada en situaciones hipotéticas, en la que se pueden identificar y gestionar los posibles riesgos en un entorno virtual y seguro. El sistema utiliza la inteligencia artificial para adaptarse a distintas situaciones, hacer un seguimiento de las respuestas de los usuarios y ofrecer información inmediata, lo que mejora la detección de riesgos, la toma de decisiones y la concienciación general sobre la seguridad.

La salud y el bienestar de las personas

Eni protege y fomenta el bienestar físico y psicosocial mediante iniciativas dirigidas tanto a los empleados como a las comunidades, tal y como se define en el Sistema de Gestión de la Salud de Eni SpA. Esto incluye las siguientes áreas de trabajo:
- Medicina del trabajo e higiene laboral y medicina de viajes.
- Asistencia médica y emergencias.
- Iniciativas de promoción de la salud y programas y servicios de atención médica.
- Actividades de protección y promoción de la salud dirigidas a las comunidades (para más detalles, consulte el capítulo **Alianzas para el desarrollo**).

El sistema de gestión de la salud se implementa utilizando tanto los recursos humanos internos de Eni, que reciben capacitación y actualización periódicamente, como una red de proveedores externos especializados, como universidades y centros de excelencia.

En 2025, la Empresa se sometió a un control sanitario por parte de terceros para garantizar el cumplimiento de la normativa nacional. Todos los empleados, tanto en tierra como en el mar, se someten a evaluaciones de salud periódicas, incluidas pruebas oftalmológicas para el personal de oficina. Todos los servicios sanitarios son prestados por personal médico con la debida licencia y formación.

Eni también promueve campañas sanitarias opcionales, como jornadas de vacunación y revisiones periódicas de la salud, para fomentar una gestión proactiva de la salud. Se han aplicado con éxito programas de capacitación en primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar (RCP), que han brindado a los empleados conocimientos esenciales de respuesta a emergencias. Además, todos los empleados disponen de servicios de apoyo psicológico, como terapia. Para favorecer aún más el bienestar, Eni garantiza un seguro médico gratuito a todos los trabajadores y a sus familiares, así como prestaciones prácticas como abonos para gimnasios y cupones para productos comestibles, asegurando una atención integral tanto al personal como a sus familias.

Eni ha establecido un programa de vigilancia que cumple con los requisitos legales locales y de la Empresa. Este programa se aplica a todos sus empleados, contratistas y subcontratistas.

5,811
servicios sanitarios prestados

2,592
participante en iniciativas de promoción de la salud

FOCUS ON

Iniciativas de promoción de la salud

La promoción de la salud es un proceso permanente en Eni. En 2025 se ejecutaron los siguientes programas principales:
- La campaña de concienciación “Nutrición y hábitos alimentarios saludables” se puso a disposición de todos los empleados, con dos nutricionistas profesionales que ofrecieron apoyo y asesoramiento específicos a los interesados.
- Se lanzó una campaña de prevención de enfermedades crónicas, centrada en las enfermedades cardiovasculares, en colaboración con la Secretaría de Salud y el Sistema Nacional de Salud (IMSS).
- Se hicieron campañas de vacunación específicas para el virus de la gripe y el neumococo a todos los empleados y sus familiares.
- En reconocimiento al Mes de Sensibilización sobre el Cáncer de Mama, se promovió una campaña de sensibilización sobre la prevención del cáncer de mama.

Alianzas para el desarrollo

Proyectos de desarrollo local

Para Eni SpA, la sostenibilidad es una parte integral de sus actividades comerciales. Esto también resulta fundamental en el compromiso con la Transición Justa, mediante la puesta en práctica de soluciones que se ajusten a las características y limitaciones específicas del país. Al abordar la transición, Eni SpA se está enfocando en un modelo de negocio basado en la diversificación de las fuentes de energía y su suministro, con el objetivo de contribuir al desarrollo de las comunidades en los países en los que opera, a través de proyectos industriales y de desarrollo local, también en asociación. Para los proyectos de desarrollo local, Eni SpA ha desarrollado, con el tiempo, un enfoque sistémico para definir áreas prioritarias de intervención, implementando proyectos 'a la medida' basados en las necesidades de las poblaciones locales, mientras contribuye a los ODS y al logro de los objetivos de sostenibilidad establecidos en el Plan Estratégico del Grupo.
En México, junto con la producción de hidrocarburos, Eni está activa en varias áreas de intervención para apoyar un desarrollo más sostenible de la economía local, enfocándose en cuatro áreas principales: salud comunitaria, educación, diversificación económica y vida en la tierra. Estas iniciativas se llevan a cabo en colaboración con instituciones reconocidas nacional e internacionalmente, lo que contribuye a la relevancia, eficacia y éxito de los proyectos. Para comprender y determinar mejor el valor creado, Eni SpA colaboró con el Politécnico de Milán para desarrollar herramientas y métodos que evalúan tanto el impacto económico como el social. Entre ellos, se encuentra el Modelo de Evaluación del Contenido Local de Eni (ELCE), que se ha aplicado al Área 1 de México y que se describe en la sección específica.
El enfoque de Eni sobre el desarrollo local se define por la alineación con los planes de desarrollo local y la Agenda 2030 de la ONU, y se aplica mediante el desarrollo de asociaciones con todos los actores que operan en el territorio, aprovechando los recursos y el capital humano. En este sentido, Eni ha firmado diferentes Memorandos de Entendimiento con las siguientes partes interesadas:
- Gobierno del Estado de Tabasco (2019, 2025).
- UNESCO (2022).
- Jurisdicción Sanitaria de Cárdenas, Tabasco (2022).
- Jurisdicción Sanitaria de Cárdenas, Tabasco (2023).
- Municipio de Cárdenas, Tabasco (2023).
- Secretaría de Educación del Estado de Tabasco (2023).
- Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-Bienestar) (2024).
- Instituto Nacional de Salud Pública (2024).

Eni está convencida de que el desarrollo empresarial debe avanzar junto con el desarrollo de las comunidades. Por eso los proyectos sociales son un pilar fundamental de las operaciones de la Compañía. Desde 2019, Eni ha fortalecido las asociaciones locales a través de iniciativas como el Acuerdo de Cooperación en Tabasco, centrado en la educación, la salud, el empleo, la diversificación, la economía, la seguridad y el aumento de la sostenibilidad ambiental.

SALUD COMUNITARIA

Para proteger y promover la salud de las comunidades, Eni implementa programas de fortalecimiento del sistema de salud y promoción de la salud destinados a apoyar a los gobiernos locales en la consecución de las prioridades sanitarias del país.

Centro de Salud Manatinero

Socios: Jurisdicción Sanitaria de Cárdenas y el IMSS-Bienestar - Bienestar
Fechas de inicio y fin de la actividad: 2022-2025
Ubicación: Ejido El Alacrán-Manatinero, Cárdenas

2,068
personas directamente implicadas

En agosto de 2022, Eni firmó un Memorando de Entendimiento (MdE) para Iniciativas de Salud en México, con vigencia de tres años, con la Secretaría de Salud a través de la Jurisdicción Sanitaria Cárdenas. En diciembre de 2024, se firmó una enmienda al acuerdo para incluir al IMSS-Bienestar.

El proyecto pretende mejorar las condiciones de vida y de salud de la Comunidad de Manatinero, especialmente las de los colectivos vulnerables, aumentando el acceso à los servicios de Atención Primaria de Salud a través de las siguientes acciones:
- construcción de un nuevo Centro de Salud conforme a las normas nacionales e internacionales;
- establecimiento de sistemas esenciales, como agua para fines higiénicos y un sistema de energía solar.

En general, las actividades realizadas en 2025 fortalecieron la preparación operativa, la resiliencia energética y la sostenibilidad a largo plazo del Centro de Salud entregado a la comunidad en diciembre de 2024, reduciendo los riesgos operativos y permitiendo la continuidad del servicio. Entre las principales medidas destacan la recepción formal, la validación técnica y la consolidación operativa de los sistemas instalados, con el fin de garantizar su pleno funcionamiento y su conformidad con los estándares de rendimiento.

El sistema fotovoltaico se entregó oficialmente, acompañado de orientación técnica específica para el personal sanitario sobre el funcionamiento del sistema, el mantenimiento preventivo y los protocolos de emergencia, lo que ha permitido reforzar la capacidad y la implicación locales. Paralelamente, se llevaron a cabo visitas de seguimiento en coordinación con el IMSS-Bienestar para supervisar la implementación en tiempo real, evaluar el rendimiento de las infraestructuras y apoyar la gestión adaptativa.

Al garantizar un suministro energético fiable y diversificado y reforzar las capacidades a nivel institucional y comunitario, el proyecto mejora la resiliencia y garantiza la prestación ininterrumpida de los servicios de atención primaria de salud. Como resultado, mejora el acceso a una asistencia sanitaria de calidad para la comunidad de Manatinero y las zonas circundantes —especialmente para las poblaciones vulnerables—, al tiempo que refuerza la coordinación institucional y la participación comunitaria como factores clave para lograr un impacto sostenible a largo plazo.

En 2025, el centro de salud de Manatinero atendió a 2,068 pacientes.



1,845
niños sometidos a exámenes nutricionales

Nutrición, maternidad y proyecto infantil

Socios: Jurisdicción Sanitaria de Cárdenas y el IMSS-Bienestar - Bienestar
Fechas de inicio y fin de la actividad: 2023-2026
Ubicación: Zona ribereña de Sánchez Magallanes, Cárdenas

En el marco del MdE para iniciativas de salud en México, firmado entre Eni y la Secretaría de Salud a través de la Jurisdicción Sanitaria Cárdenas y ampliado en diciembre de 2024 para incluir al IMSS-Bienestar, Eni está implementando un proyecto que contribuye al logro de los siguientes objetivos establecidos en el Programa Sectorial de Salud del Estado de Tabasco. Son los siguientes:
- acceso efectivo a servicios sanitarios materno-infantiles de calidad;
- reducción de la tasa de mortalidad materna;
- mejora del estado nutricional de los niños de 3 a 12 años.

A lo largo de 2025 se llevaron a cabo una serie de actividades comunitarias centradas en mejorar la nutrición y la salud materno infantil en la costa de Sánchez Magallanes. Las principales iniciativas fueron: revisiones médicas gratuitas para evaluar su salud general e identificar riesgos médicos; entrega de suplementos nutricionales a los niños identificados como en «situación de riesgo» durante la revisión, en coordinación con las autoridades sanitarias locales; sesiones de concienciación con los padres para aumentar el compromiso; y talleres interactivos para niños, profesores y padres sobre nutrición e higiene personal.

A lo largo de 2025, Eni continuó con la implementación del plan desarrollado en 2024 en colaboración con las autoridades sanitarias locales para garantizar que los niños recibieran la atención médica adecuada en función de los resultados de los chequeos. Se lanzaron campañas educativas en las escuelas, que llegaron a cientos de alumnos con talleres sobre alimentación sana e higiene, junto con la distribución de tentempiés saludables. Se incorporaron actividades interactivas, entre las que se incluían ejercicios físicos, la organización de consultas médicas de seguimiento para los niños participantes, así como la comunicación de los resultados de los estudios clínicos a los padres y cuidadores con el fin de facilitar la toma de decisiones informadas en materia de salud.

Paralelamente, se llevaron a cabo evaluaciones sobre el terreno y visitas a las comunidades para comprender mejor las condiciones de vida y su relación con los hábitos alimenticios y los resultados en materia de salud. Estas iniciativas se complementaron con actividades de recopilación de datos a gran escala, entre las que se incluían mediciones antropométricas (peso y altura) y la realización de cuestionarios sobre salud y nutrición en múltiples colegios y comunidades. Se distribuyeron kits de higiene y suplementos electrolíticos pediátricos para reforzar las prácticas preventivas en los hogares. Además, se organizaron talleres de higiene bucodental y se repartieron kits de higiene dental entre niños en edad preescolar y escolar.

En colaboración con el Instituto Nacional de Salud Pública, en 2025 se completó la recopilación de datos para la elaboración de un estudio científico riguroso. Para llevar a cabo esta actividad, se elaboró un protocolo de investigación con el fin de conocer el estado de salud y nutricional de la población destinataria. En 2025, 1,845 niños fueron directamente beneficiados.



EDUCACIÓN

El objetivo de estos proyectos es contribuir a garantizar a largo plazo el acceso de la población de las comunidades de presencia a una educación de calidad, efectiva e inclusiva.

Proyecto para el Desarrollo de la Juventud (PROVENES)

Socios: AVSI México
Fechas de inicio y fin de la actividad: 2022-2026
Ubicación: Comunidades costeras de Cárdenas

850
los jóvenes participaron en una formación sobre habilidades sociales

Eni identificó la necesidad de ayudar a la población joven de las comunidades cercanas a sus operaciones, que se enfrentan a problemas relacionados con el acceso inadecuado a la formación profesional, la insuficiencia de espacios públicos de recreo, las escasas oportunidades de trabajo y la baja participación en la vida pública de sus comunidades. Para ello, se ha formulado un proyecto destinado a crear un entorno propicio para el desarrollo y la integración de los jóvenes de entre 15 y 24 años, que abarca la intervención en dos áreas específicas:
- fomentar la integración social y el sentido de pertenencia mediante iniciativas que aumenten la participación de los jóvenes en sus comunidades,
- mejorar el camino hacia la autonomía económica y personal de los jóvenes mediante la formación técnica y humana.

Con la colaboración de AVSI México, el proyecto arrancó en 2022 y busca beneficiar a más de 1,500 jóvenes de la zona costera del Municipio de Cárdenas. Las actividades incluyen:
- la construcción de un espacio cultural y educativo en la principal comunidad urbana de la zona;
- la adquisición de un aula móvil para jóvenes de comunidades remotas;
- la implementación de iniciativas de formación artística, humana y profesional;
- la creación de una red de jóvenes;
- y la creación de comités (u otros mecanismos de participación) e iniciativas dirigidas por jóvenes.

En 2025 se llevó a cabo un estudio sobre el mercado laboral con el fin de identificar las necesidades y oportunidades de mano de obra en la zona. A partir de sus conclusiones, a lo largo de 2026 se pondrán en marcha programas de formación profesional específicos. En diciembre de 2025, más de 600 jóvenes participaron en actividades artísticas, culturales y deportivas, mientras que más de 850 jóvenes se habían involucrado en programas de formación en habilidades blandas.

Infraestructura y equipamiento de laboratorio en las instituciones públicas

Socios: Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Instituto Politécnico Nacional (IPN)
Activity start- and end-dates: 2024-2030
Ubicación: Ciudad de México

En cumplimiento de la normativa mexicana y de conformidad con el programa de actividades aprobado por el Ministerio de Energía, Eni pretende poner en marcha mecanismos de transferencia de tecnología para fortalecer el sector del petróleo y el gas en México y desarrollar proyectos que favorezcan la extracción óptima de los yacimientos. Esto se consigue mediante:
- fomentar las colaboraciones con instituciones académicas y de investigación para desarrollar proyectos que aprovechen las capacidades y los recursos nacionales existentes;
- fomentar el desarrollo del talento local especializado;
- promoviendo la Recuperación de Petróleo, la transición energética y el desarrollo sostenible;
- contribuir a las iniciativas de Investigación y Desarrollo (I&D) en México, al tiempo que se fomenta el avance tecnológico en beneficio del país.

A lo largo de 2025 se llevaron a cabo diversas actividades destinadas a reforzar las capacidades de los laboratorios de la UNAM, entre las que se incluyen la coordinación de reuniones, la formalización de acuerdos de transferencia de tecnología, la elaboración de pliegos de condiciones técnicas, los procesos de contratación pública, la instalación y calibración de equipos, y la formación especializada para su uso.

Además, se entregaron cuatro equipos de laboratorio en distintas facultades de la UNAM. Entre ellos se encontraban un tensiómetro y un sistema de inundación de núcleos en régimen estacionario para la

Facultad de Ingeniería, un cromatógrafo de masas ICP para la Facultad de Química y un microscopio de petrografía orgánica para el Instituto de Geología. Además, en 2025 se inició el proceso de adquisición de otras tres unidades de equipamiento de laboratorio, cuya entrega está prevista para 2026.

Estas medidas beneficiarán a 778 estudiantes y a 34 profesores e investigadores de disciplinas como las Ciencias de la Tierra, la Ingeniería del Petróleo, la Geología y la Química del Petróleo, lo que contribuirá al fortalecimiento de las capacidades académicas y técnicas.

Como parte de estas iniciativas, se llevó a cabo en la UNAM un estudio de viabilidad para crear un laboratorio de apoyo destinado a reforzar las capacidades en ingeniería petrolera y geociencias. La iniciativa se centra en la mejora de las infraestructuras existentes y en la dotación de servidores de alto rendimiento con inteligencia artificial para facilitar el almacenamiento, el procesamiento y la visualización de datos con vistas al uso de software especializado. A lo largo de 2025, se celebraron varias reuniones con la institución para definir el alcance del proyecto, realizar visitas al emplazamiento y llevar a cabo una evaluación interna de viabilidad.

Paralelamente, se llevó a cabo un estudio de necesidades en el Instituto Politécnico Nacional (IPN) para evaluar la viabilidad de equipar laboratorios académicos dedicados a la producción de hidrocarburos, la mecánica de rocas y la perforación de pozos, entre otras áreas.

Asimilación tecnológica, formación especializada en Recursos Humanos

Socios: Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Instituto Mexicano del Petróleo (IMP)
Fechas de inicio y fin de la actividad: 2025-2030
Ubicación: Ciudad de México

En 2025, entre las actividades clave figuró el proceso de contratación de cursos especializados sobre recuperación secundaria y mejorada de petróleo, cuya puesta en marcha está prevista para 2026 en colaboración con el Instituto Mexicano del Petróleo (IMP). Estas iniciativas tienen como objetivo promover el desarrollo de los recursos humanos nacionales mediante el fortalecimiento de sus capacidades, habilidades y competencias en Recuperación Mejorada de Petróleo, contribuyendo a una mejor gestión de los yacimientos. Los cursos se diseñarán basándose en la experiencia de los centros de investigación y las asociaciones del sector, así como en las necesidades nacionales en materia de innovación, en consonancia con las características de los yacimientos de México. Paralelamente, se realizó una evaluación de viabilidad para un programa de diploma en Transición energética y sostenibilidad en colaboración con la UNAM, que incluyó la definición de requisitos, contenido preliminar y un modelo operativo. Se prevé que el programa se ponga en marcha en 2026. Esta iniciativa tiene como objetivo mejorar las capacidades en sostenibilidad dentro del sector energético mediante la integración de tecnologías en un marco más amplio de transición energética, abordando escenarios energéticos, sostenibilidad y cambio climático para comprender mejor las dinámicas globales y regionales.

DIVERSIFICACIÓN ECONÓMICA

El objetivo de estos proyectos es fomentar la seguridad alimentaria y el desarrollo de actividades empresariales, agrícolas, pesqueras y de infraestructuras, impulsando nuevas oportunidades de negocio, el empoderamiento de las mujeres y los jóvenes, y promoviendo el crecimiento económico y el desarrollo de infraestructuras físicas y digitales destinadas a mejorar el bienestar socioeconómico de las comunidades.

777
agricultores de
12
cooperativas

Cultivo de ostiones con canastas australianas

Socios: Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT)
Fechas de inicio y fin de la actividad: 2022-2026
Ubicación: Comunidades costeras de Cárdenas

La pesca y la acuicultura figuran entre las actividades económicas y culturales más importantes para las comunidades locales de las zonas donde opera Eni, siendo la producción de ostiones el principal sector. Para apoyar a los ostricultores, Eni ha proporcionado equipos y nuevos materiales, como cestas australianas y accesorios diseñados para una ostricultura más productiva, apoyando el desarrollo sostenible del sector ostrícola en la zona del Bloque 1 en Cárdenas, Tabasco.

La iniciativa de ostricultura comenzó con la puesta en marcha de una primera fase piloto de un año de duración, cuyo objetivo era evaluar el potencial de crecimiento de las ostras cuando se utilizaban cestas australianas en comparación con las cuerdas japonesas, que se habían empleado tradicionalmente para el cultivo de este molusco. Los resultados de la fase piloto fueron favorables, no solo por el crecimiento observado, sino también por su mejor presentación, tamaño y peso. Por ello, se invitó a los grupos productores de ostiones interesados a aplicar el nuevo método, reservando algunas líneas en sus granjas para la introducción de canastas australianas. Además de la provisión de suministros, la iniciativa incluye formación y apoyo técnico por parte de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, una reconocida universidad local.

Estas intervenciones han dado resultados tangibles. El uso de las nuevas cestas ha contribuido a aumentar el precio de venta de las ostras y a promover prácticas acuícolas más sustentables. Desde 2024 se han cultivado 78,280 ostiones con esta tecnología, beneficiando a 777 agricultores de 12 cooperativas. Para seguir mejorando el sector, Eni también colabora con las autoridades locales para apoyar la vigilancia ambiental continua en pos de la certificación sanitaria de las ostras en el sistema de lagunas. Este esfuerzo pretende mejorar las condiciones de higiene y seguridad, contribuyendo a la sostenibilidad a largo plazo y a la viabilidad comercial de la producción de ostras.

Proyecto integrado, responsable y sustentable de producción y comercialización de coco

Socios: Aosenuma
Fechas de inicio y fin de la actividad: 2023-2026
Ubicación: Comunidades costeras de Cárdenas

Para fomentar la diversificación económica, Eni identificó el sector del coco como un área estratégica de intervención debido a su potencial económico y a los importantes retos a los que se enfrenta, como los daños generalizados en los cultivos causados por plagas y enfermedades y la falta de una estrategia comercial coordinada. El proyecto se centra en mejorar la productividad de los cultivos de coco mediante prácticas agrícolas progresivamente más sustentables y regenerativas, reforzar las estrategias de venta del coco y sus derivados para aumentar el rendimiento económico, y fomentar la cohesión social mejorando las condiciones de trabajo y promoviendo la eficiencia colectiva entre los productores.

La iniciativa combina el desarrollo productivo, la sostenibilidad ambiental, el fortalecimiento de capacidades y la organización comunitaria bajo un modelo de intervención integrado. En este sentido, el proyecto fortalece las cadenas de valor locales y crea mejores condiciones para que los productores participen en mercados formales y más rentables.



Durante el año 2025, el proyecto contó con 121 hectáreas que recibieron asistencia técnica continua para el control de plagas y enfermedades. Un hito importante fue el fortalecimiento de la organización de los productores mediante la creación de la Sociedad de Producción Rural (SPR), una estructura jurídica que permite a los productores mejorar su organización colectiva y acceder a los mercados formales, aumentando así sus oportunidades y sus ingresos. Juntos, los productores han bautizado a su organización como COCUNI, abreviatura de «Comunidad Cocotera Unida». Ahora que ya se ha constituido oficialmente, esta es la marca bajo la cual dan a conocer y promocionan sus esfuerzos colectivos.

A finales de 2025, 24 productores formaban parte de la cooperativa, superando así el objetivo anual. Además, el proyecto impulsó su vertiente comercial mediante cinco cursos de formación comercial y la primera venta piloto a través de la organización comunitaria.

Oportunidades de turismo sustentable

Socios: UNESCO
Fechas de inicio y fin de la actividad: 2025-2027
Ubicación: Villa y Puerto Coronel Andrés Sánchez Magallanes

En 2024, Eni México firmó un acuerdo de colaboración con la UNESCO para un proyecto centrado en reforzar la capacidad de las comunidades costeras, proteger y gestionar su patrimonio biocultural y promover el turismo sostenible. Este proyecto tiene como objetivo desarrollar y gestionar no solo servicios y productos turísticos innovadores y sostenibles centrados en la cultura y el patrimonio natural, sino también el sistema natural asociado a las dunas costeras, con el fin de mejorar la resiliencia frente a los efectos del cambio climático.

En 2025, entre las actividades principales figuraron la organización de talleres para la identificación del patrimonio natural y cultural, en los que participaron 30 personas, y la revisión curricular de los materiales educativos de primaria con el fin de elaborar una guía para el profesorado de la Zona Escolar 13, que incluyó un taller del que se beneficiaron 68 profesores de primaria. Asimismo, se llevó a cabo una evaluación de la vulnerabilidad costera antes de las actividades previstas de restauración de las dunas costeras y de revegetación.

VIDA EN LA TIERRA

A través de estos proyectos, Eni tiene como objetivo mejorar y proteger el patrimonio natural local, restaurar los ecosistemas y contribuir a la conservación y rehabilitación de los ecosistemas acuáticos.

Seguridad hídrica para la resiliencia ante el riesgo de inundaciones

Socios: UNESCO
Fechas de inicio y fin de la actividad: 2025-2027
Ubicación: Villa y Puerto Coronel Andrés Sánchez Magallanes

Tras la firma en 2024 del acuerdo de colaboración con la UNESCO para el proyecto destinado a reforzar la resiliencia de las comunidades situadas en las zonas de riesgo de inundaciones de la subdivisión de Mezcalapa-Samaria, en 2025 se llevaron a cabo actividades clave en Tabasco. En concreto, mediante la puesta en marcha de las medidas estratégicas recogidas en el Plan de Seguridad Hídrica, se llevaron a cabo diversas actividades:

- una evaluación sociodemográfica, que incluya un análisis de la percepción del riesgo de inundaciones por parte de las comunidades en situación de riesgo que viven a orillas del río;
- un análisis jurídico de las limitaciones relacionadas con la tenencia de la tierra que afectan a la gestión del riesgo de desastres;
- el desarrollo de regulaciones operativas para el establecimiento formal del Comité Técnico Consultivo para el Plan de Seguridad Hídrica, que tiene la intención de reunir a autoridades nacionales, estatales y locales, academia, sociedad civil y otras partes interesadas clave para el desarrollo del Plan de Seguridad Hídrica.

Además, se llevó a cabo un diagnóstico participativo de los medios de comunicación en el que participaron 17 personas que trabajan en el sector de la comunicación. Este enfoque tiene como objetivo abordar las vulnerabilidades a las que se enfrentan los principales medios de comunicación de Tabasco a la hora de informar sobre los riesgos de inundaciones o sobre cuestiones relacionadas.





Contenido local

El contenido local es el valor añadido aportado por las actividades de Eni SpA a los contextos socioeconómicos donde opera la Empresa, definido como la creación de plantilla local, desarrollo industrial y tecnológico, movilización de actividades económicas, transferencia de conocimientos y mejora de las competencias del capital humano. Para un actor industrial como Eni SpA, el Contenido Local es un elemento clave para construir relaciones a largo plazo con las partes interesadas locales.

El enfoque de contenido local de Eni SpA se estructura en torno a las siguientes líneas:

- la dinamización de las cadenas de suministro para aumentar el nivel de competitividad de las empresas locales y el impacto económico en los sectores industriales y manufactureros locales;
- la integración del personal local en las operaciones de Eni SpA, tanto mediante la participación y la contratación directa de mano de obra como mediante el fomento del empleo en toda la cadena de suministro;
- compartir y transferir competencias y conocimientos profesionales en los sectores de la energía y la tecnología, mediante la formación específica para el personal local, así como el desarrollo de cursos y programas de formación en colaboración con instituciones académicas;
- intervenciones para apoyar a las comunidades locales destinadas a fomentar el crecimiento y la diversificación económica, involucrando a negocios locales y pequeñas empresas, también con el objetivo de mejorar sus niveles de producción y eficiencia.

El desarrollo del capital humano, de las cadenas de suministro y del ecosistema empresarial que gravita alrededor de las actividades industriales es una parte integral del modelo de negocio de Eni SpA aplicado a cada contexto. La importancia que Eni SpA otorga al contenido local se traduce en la definición de planes integrados entre distintas funciones corporativas para maximizar la creación de valor en cumplimiento con las normativas vigentes y, a menudo, estableciendo objetivos más ambiciosos que los previstos por los marcos legislativos locales.

MODELO ELCE

Desde 2016, Eni utiliza el modelo ELCE (Eni Local Content Evaluation), validado por el Politécnico de Milán, para medir el impacto de sus actividades en el país en el que opera. Este modelo se aplicó al proyecto del Área México 1 para proporcionar una estimación cuantitativa de los impactos del proyecto en el país en términos de producción económica y empleo. El modelo calcula los efectos "directos" generados en el país por las actividades del proyecto, los efectos "indirectos" relacionados con toda la cadena de suministro y los efectos "inducidos" resultantes vinculados al aumento de la producción económica debido al incremento de los salarios en toda la cadena de suministro.

APLICACIÓN DEL MODELO ELCE AL PROYECTO DEL ÁREA 1 DE MÉXICO

- Las compras totales previstas para el proyecto Área 1 de México ascienden a más de 178,000 millones de MXN, incluyendo tanto los gastos de capital (CAPEX) como los gastos de explotación (OPEX).
- El modelo se utilizó para evaluar el impacto positivo que estos gastos generan en términos de contribución a la economía y al empleo del país.
- Cada millón de MXN invertido genera un aumento de la producción económica nacional de 0.38 MMXN.
- En términos de empleo, cada millón de MXN invertido genera 0.38 puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo (ETC), considerando los efectos globales, incluida la cadena de suministro indirecta y los efectos inducidos.
- La proporción de contratistas y empleados locales ha aumentado a medida que se consolida la fase operativa.
- Alrededor de un tercio del valor total del contrato se adjudicó a proveedores mexicanos desde el inicio de Eni hasta 2025, lo que contribuyó significativamente a la economía local. Estos contratos cubren principalmente actividades de desarrollo, suministros de OCTG y apoyo logístico. Además, los proveedores también participan en iniciativas comunitarias, vinculando las actividades de compra con los esfuerzos de desarrollo local.

ECONOMÍA

0.38 MMXN
de impacto por
1 MMXN invertido

EMPLEO

0.38 FTE
generado por
1 MMXN invertido



Sostenibilidad en la cadena de valor

Eni SpA ha desarrollado una estrategia de gestión sustentable de la cadena de suministro basada en la colaboración y los valores compartidos con sus proveedores. La estrategia se fundamenta en tres pilares principales: un enfoque sistémico e integrador, el desarrollo y la valorización de la buena práctica, y la integración de los principios ASG en todas las fases del proceso de compra.

1. **Enfoque sistémico e integrador**: el primer pilar busca implicar a las empresas de la cadena de suministro en una senda de mejora y desarrollo sostenible, mediante el intercambio de objetivos comunes y la adopción de soluciones personalizadas basadas en la madurez ASG de cada empresa. Eni SpA tiene como objetivo reforzar aún más la gestión sostenible de la cadena de suministro, proporcionando herramientas que permitan a los proveedores adoptar y replicar el modelo del Grupo.
2. **Desarrollo y mejora de las buenas prácticas**: el segundo pilar se centra en apoyar a las empresas proporcionándoles herramientas para mejorar sus resultados en materia de ASG. Eni SpA ayuda a los proveedores a medir su nivel de madurez ESG ofreciendo soluciones personalizadas y cursos de formación gratuitos.
3. **Integración de los principios ASG en el proceso de compra**: el tercer pilar se centra en la integración de los principios ASG en el proceso de compra. Eni SpA ha adoptado el "Marco de Cadena de Suministro Sustentable", un mecanismo de gobernanza que combina objetivos corporativos, requisitos legislativos, metas y planes de acción específicos que afectan al proceso de compra y a la cadena de suministro en general. Este marco adopta la forma de un seguimiento transversal de las distintas dimensiones de la sostenibilidad, con especial atención a los temas ASG prioritarios, identificados periódicamente en función del plan estratégico corporativo y de la evolución del panorama normativo.

Los principios de protección ambiental, crecimiento social y desarrollo económico, junto con los aspectos técnicos, operativos, éticos y de reputación, son fundamentales en todas las fases del proceso de compra, desde la cualificación de proveedores y los procedimientos de licitación hasta la gestión de contratos y la recopilación de opiniones.

PROCESOS DE EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Eni ha establecido una serie de herramientas y procedimientos para asegurarse de que los proveedores cumplan con las expectativas en cuanto a conducta empresarial ética, trato respetuoso de los trabajadores y resultados clave en materia de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente). El proceso de evaluación de proveedores está definido por las políticas de todo el Grupo y adaptado al contexto local. Los proveedores están obligados contractualmente a cumplir los principios recogidos en el Código de Conducta para Proveedores, que impulsa la normativa nacional e internacional aplicable, así como las directrices y buenas prácticas destinadas a prevenir las violaciones a los derechos humanos.

Eni utiliza un enfoque basado en el riesgo para clasificar a los posibles proveedores según códigos de materias primas que evalúan los riesgos en materia de derechos humanos, HSE y seguridad. La diligencia debida se lleva a cabo para identificar cualquier implicación en violaciones a los derechos humanos, independientemente del nivel de riesgo asociado. Esto se lleva a cabo mediante investigaciones de fuentes abiertas, comprobaciones de cualificaciones, indicadores de rendimiento, revisiones documentales y cuestionarios aplicados según el nivel de riesgo, con el fin de minimizar la probabilidad de infracciones. En función de la categoría de riesgo identificada, se aplican procedimientos de evaluación adicionales específicos, incluida la comprobación de si un proveedor está sujeto a sanciones.

Durante la fase de licitación, los proveedores deben cumplir unos requisitos mínimos en materia de derechos humanos, sobre todo cuando las actividades contratadas planteen riesgos importantes. Si durante la fase de cualificación se detectan problemas críticos en relación con aspectos de derechos humanos, Eni define planes de mejora centrados en el cumplimiento de los derechos humanos y exige la aplicación de medidas correctivas. Por último, la Empresa se reserva el derecho de tomar las medidas oportunas contra las partes que no cumplan las expectativas o actúen en violación de los principios establecidos en las políticas de Eni.

Las empresas deben firmar el Código de Conducta para Proveedores para adquirir o conservar el estatus de proveedor. En el momento de adjudicar un contrato, se introducen cláusulas específicas para garantizar el cumplimiento de las normas de derechos humanos y anticorrupción. Estas disposiciones pueden incluir inspecciones in situ por parte de Eni. A lo largo de la ejecución del contrato, Eni supervisa continuamente a los contratistas y subcontratistas, también a través de auditorías sociales, utilizando verificaciones documentales e información sobre el rendimiento.

FOMENTO DE PRÁCTICAS SUSTENTABLES A LO LARGO DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Eni asigna gran importancia a mantener relaciones transparentes y de colaboración con sus proveedores, reconociéndolos como socios clave para garantizar la eficiencia operativa y sostenibilidad. Estas relaciones se facilitan a través de la plataforma Open-es, una iniciativa de múltiples partes interesadas que sirve de eje central para el compromiso, el intercambio de datos y la evaluación de resultados. A través de Open-es, Eni supervisa activamente las calificaciones de los proveedores y sus perfiles de sostenibilidad con el objetivo de construir una cadena de suministro fiable y acorde con unas normas ambientales y sociales estrictas. Para 2025, había 57 proveedores registrados en Open-es.

Los vendedores deben rellenar un cuestionario de opciones múltiples dentro de la plataforma que genera un perfil ESG. Las respuestas que indican posibles problemas —sobre todo en materia de derechos humanos— se señalan y ponen en marcha un proceso de corrección. Eni responde proporcionando una lista de comprobación de medidas correctivas que los vendedores deben aplicar para mantener la relación comercial.

En 2025, de acuerdo con los procedimientos de la empresa y el enfoque basado en el riesgo mencionado anteriormente, se evaluó el cumplimiento en materia de derechos humanos de 13 proveedores con un contrato vigente a través de la plataforma Open-es, y se obtuvo un resultado positivo.

En consonancia con las políticas del Grupo en materia de derechos humanos y lucha contra la corrupción, Eni hace especial hincapié en la sensibilización y la formación. Se organizan reuniones de iniciación con los contratistas en las que se resume el Código de Conducta para Proveedores, con el fin de reforzar estas normas en la cadena de suministro.

Estas iniciativas sirven tanto de herramienta preventiva como de desarrollo de capacidades, garantizando que los proveedores no solo conozcan los requisitos de Eni, sino que también estén preparados para adaptar sus prácticas en consecuencia. 190 proveedores participaron en iniciativas de sensibilización, medición y colaboración sobre temas ASG y derechos humanos hasta 2025.

Además de estas prácticas sostenibles, los criterios ESG se integran en el proceso de contratación mediante la aplicación de la metodología de evaluación JUST, que se aplica a todas las licitaciones y se facilita a los proveedores invitados a participar en el proceso de licitación. De este modo, se garantiza que todos los posibles proveedores sean evaluados en materia de gobernanza, cambio climático y derechos humanos antes de la adjudicación del contrato.

Como resultado, el 89 % de los contratos activos de Eni México[6] se han celebrado con proveedores que participan en iniciativas ESG, lo que demuestra el compromiso de la empresa y su colaboración con los contratistas.

Además, los contratos adjudicados a empresas de seguridad privada que proporcionan personal para oficinas y emplazamientos están sujetos a requisitos mínimos específicos para garantizar la alineación con las normas éticas, de HSE y de derechos humanos de Eni.

6 Esto se refiere a los contratos que entran dentro del ámbito de la contratación pública.

Informes y criterios de rendimiento

El «Informe Local de Sostenibilidad de Eni en México 2025» se enmarca en el ámbito de los informes de sostenibilidad de Eni SpA, que incluye la «Declaración Consolidada de Sostenibilidad de Eni 2025», requerida por ley e incluida en el Informe Financiero Anual, y el informe voluntario «Eni for 2025 - Una Transición Justa». La «Declaración Consolidada de Sostenibilidad 2025 de Eni» ha sido preparada de conformidad con el Decreto Legislativo N.º 125/2024 y las Normas Europeas de Informe de Sostenibilidad (ESRS) y está sujeta a una certeza limitada por el mismo auditor legal responsable de los estados financieros. Además, este sistema de informes se complementa con la información facilitada en la página web corporativa de Eni, a la que se remite para un análisis más profundo de los temas tratados en este informe. El Informe "Local de Sostenibilidad de Eni en México 2025" fue elaborado para proporcionar a las partes interesadas información clara y detallada sobre los temas de Sostenibilidad relacionados con la presencia de la Empresa y sus filiales en México.

La relevancia de los temas descritos en el documento se deriva del contexto en el que opera Eni y de las solicitudes e intereses recibidos directa e indirectamente por Eni de diversas partes interesadas en el año del informe, evaluados sobre la base de un análisis de frecuencia y relevancia, y que proporcionan una visión general de las inversiones que la empresa está realizando en el país.

Los datos de este documento representan la parte de los KPI comunicados a nivel de Grupo en la «Declaración Consolidada de Sostenibilidad Eni 2025» y en «Eni for 2025 - Una Transición Justa».

Informe anual Eni 2025.
Eni for 2025 - Una Transición Justa.

DATOS DE PRODUCCIÓN

		2024	**2025**
Producción anual de petróleo	(MMbl)	12	**22**
Producción anual de hidrocarburos	(MMboe)	14	**24**
Producción media diaria de petróleo en Área 1	(Kboe/d)	39	**67**

PAGOS AL GOBIERNO MEXICANO - AÑO COMPLETO 2025[a]

(en miles de euros)

Pagos por proyecto	Derecho de producción	Impuestos	Regalías	Bonificaciones	Tarifas	Mejoras de las infraestructuras	**Total**
Área 1	341,587[b]	-	99,723[c]	-	355	-	**441,665**
Proyectos de exploración	-	-	-	-	9,022	-	**9,022**
Área 9	-	-	-	-	1,551	-	**1,551**
Total	341,587	-	99,723	-	10,928	-	**452,238**

Pagos por proyecto	Derecho de producción	Impuestos	Regalías	Bonificaciones	Tarifas	Mejoras de las infraestructuras	**Total**
Fondo Mexicano del Petróleo	341,587[b]	-	99,723[c]	-	4,451	-	**445,761**
Secretaría de Hacienda y Crédito Publico	-	-	-	-	6,477	-	**6,477**
Total	341,587	-	99,723	-	10,928	-	**452,238**

(a) **Informe de pagos a gobiernos 2025**.
(b) Incluye 6,479 KBOE pagados en especie.
(c) Incluye 1,764 KBOE pagados en especie.

Neutralidad de carbono en 2050

Emisiones

		2024	**2025**
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	(millones de toneladas de CO_2eq.)	0.242	**0.246**

Protección del medio ambiente

Protección del agua

		2024	**2025**
Extracción total de agua	(millones de m^3)	1.266	**2.043**
de los cuales: agua de mar		1.260	**2.039**
de los cuales: agua dulce		0.006	**0.004**
de los cuales: de masas de agua superficiales		0	**0**
de los cuales: extraídos del subsuelo		0.006	**0.004**
Otros		0	**0**
Extracciones de agua dulce de áreas con estrés hídrico		0	**0**

Residuos

		2024	**2025**
Total de residuos procedentes de las actividades de producción y construcción:	(millones de toneladas)	0.04	**0.04**
de los cuales: no peligrosos		0.01	**0.01**
de los cuales: peligrosos		0.03	**0.03**

Certificación de sistemas de gestión de HSE

		2024	**2025**
Certificaciones totales:	(cantidad)	2	**3**
Certificación ISO 14001		1	**1**
Certificaciones OHSAS 18001/ISO 45001		1	**1**
Certificación ISO 50001		0	**1**

El valor de nuestra gente

Empleo

		2024	2025
Empleados al 31 de diciembre	(cantidad)	235	**242**
Residente en México		180	**190**
Empleados por género		235	**242**
Hombres		178	**181**
Mujeres		57	**61**
Empleados contratados		235	**242**
Permanentes		101	**102**
De duración determinada		134	**140**
Empleados por categoría profesional		235	**242**
Directivos		3	**2**
Gerentes intermedios		54	**43**
Administrativos		178	**197**
Trabajadores Manuales		0	**0**
Empleados por edad		235	**242**
Menores de 30 años		18	**19**
30-50		197	**203**
Más de 50 años		20	**20**

Capacitación

		2024	2025
Horas de formación por tipo	(horas)	4,068	**9,206**
HSE y Calidad		1,303	**5,900**
Idiomas e informática		39	**241**
Conducta/Comunicación/Institucional		552	**626**
Profesional - corte transversal		1,700	**1,463**
Profesional - técnico/comercial		474	**975**
Gastos de capacitación	(millones de euros)	0.146	**0.371**
Horas de capacitación sobre seguridad	(horas)	754	**5,243**

Salud

		2024	2025
Cantidad de servicios sanitarios prestados	(cantidad)	7,493	**5,811**
Cantidad de inscripciones en iniciativas de promoción de la salud		445	**2,592**
de las cuales: por empleados		380	**1,474**
de las cuales: por contratistas		45	**1,023**
de las cuales: por familiares		20	**95**

Safety

		2024	2025
TRIR (índice total de lesiones registrables)	(Total de lesiones registrables/horas trabajadas) x 1,000,000	0.55	**0.36**
Empleados		0.00	**0.00**
Contratistas		0.62	**0.39**
Tasa de lesiones de alta gravedad relacionadas con el trabajo (excluidas las víctimas mortales)	(Lesiones de alta gravedad/horas trabajadas) x 1,000,000	0	**0**
Empleados		0	**0**
Contratistas		0	**0**
Total de gastos e inversiones en seguridad	(millones de euros)	0.30	**0.20**
Horas de capacitación sobre seguridad	(horas)	754	**5,243**

Alianzas para el desarrollo

Inversiones para el desarrollo local

		2024	2025
Inversiones para el desarrollo local	(millones de euros)	7.12	**4.40**[a]

(a) La disminución de las inversiones con respecto a 2024 se debe principalmente al proyecto de Educación (-1 millón en 2025), la rehabilitación del centro de salud (-0.7 millones en 2025), el programa de transferencia tecnológica (-0.7 en 2025) y el máster para empleados ajenos a Eni (-0.3 en 2025). Las fluctuaciones anuales en el gasto reflejan los ciclos de los proyectos.

Eni SpA

Sede Central
Piazzale Enrico Mattei, 1 - Roma - Italia
Capital social al 31 de diciembre de 2025: 4,005,358,876.00 euros totalmente desembolsado
Número de identificación fiscal 00484960588

Filial
Eni México S. de R.L. de C.V.
Av. Paseo de las Palmas 425, Piso 10.
Col. Lomas de Chapultepec - Alcaldía Miguel Hidalgo,
P.C. 11000 - CDMX
México
Tel.: +52 55 3000 1900

Contactos
eni.com
+39-0659821
800940924
segreteriasocietaria.azionisti@eni.com

Oficina de Relaciones con los Inversores
Piazza Ezio Vanoni, 1 - 20097 San Donato Milanese (MI)
Tel. +39-0252051651 - Fax +39-0252031929
e-mail: investor.relations@eni.com

Diseño y supervisión
K-Change - Roma