

PRINCIPALI RISULTATI 2022

PRINCIPALI IMPEGNI E TARGET

NEUTRALITÀ CARBONICA AL 2050

CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO



Eni ha definito un piano di medio-lungo termine volto a cogliere appieno le opportunità offerte dalla transizione energetica e ridurre progressivamente l'impronta carbonica delle proprie attività impegnandosi a raggiungere la totale decarbonizzazione di tutti i prodotti e processi entro il 2050.
SDG: 7 9 12 13 15 17

- -33% Net Carbon Footprint UPS e -19% Net Carbon Footprint Eni vs. 2018
- -17% Net GHG Lifecycle Emissions vs. 2018
- -3% Net Carbon Intensity vs. 2018

- Net Zero Carbon Footprint UPS nel 2030 e Eni nel 2035
- Net Zero GHG Lifecycle Emissions e Carbon Intensity nel 2050

PERSONE



Eni si impegna a sostenere il percorso di "Just Transition" attraverso il consolidamento e l'evoluzione delle competenze, valorizzando ogni dimensione (professionale e non) delle proprie persone e riconoscendo i valori della diversità e l'inclusione di tutte le diversità.
SDG: 3 4 5 8 10

- +0,6 p.p. popolazione femminile vs. 2021
- Tasso di sostituzione donne maggiore di quello di uomini
- +1,2 p.p. personale femminile in posizioni di responsabilità vs. 2021
- +0,7 p.p. popolazione under 30 vs. 2021

- +3 p.p. vs. 2020 della popolazione femminile entro il 2030
- >1 tasso di sostituzione donne al 2025
- +5 p.p. popolazione under 30 al 2026 vs. 2021
- +7 p.p. al 2030 presenza dipendenti non italiani in posizione di responsabilità vs. 2021
- +20% ore di formazione al 2026 vs. 2022

SALUTE



Eni considera la tutela della salute delle proprie persone, lavoratori, famiglie e comunità, nei Paesi in cui opera, un requisito e diritto umano fondamentale e ne promuove il benessere psico-fisico e sociale ponendolo al centro dei propri modelli operativi.
SDG: 2 3 6 8

- €72 mln per attività Salute, incluse spese per iniziative di Salute delle Comunità
- 82.700 registrazioni attività di promozione della salute
- 68% dipendenti con accesso al servizio di supporto psicologico

- ~€267 mln per le attività Salute 2023-26
- 80% dipendenti con accesso al servizio di supporto psicologico entro il 2026
- Iniziative digitali per il monitoraggio e miglioramento della salubrità degli ambienti di lavoro indoor

SICUREZZA



Eni ritiene che la sicurezza sul lavoro sia un valore essenziale condiviso da dipendenti, appaltatori e stakeholder locali per prevenire gli incidenti e proteggere l'integrità degli asset.
SDG: 3 8 9 11 14

- TRIR[®] = 0,41; 4 infortuni mortali
- 7 applicazioni della metodologia THEME in sito
- >6K risorse formate sulla Gestione della Sicurezza Operativa

- Mantenimento del TRIR <0,40 nel quadriennio 2023-26; 0 infortuni mortali
- Estensione iniziative digitali in ambito sicurezza alle ditte contrattiste e digitalizzazione dei processi HSE
- Applicazione del modello di analisi del Fattore Umano sui siti Eni in Italia e all'estero

ECCELLENZA OPERATIVA

RISPETTO PER L'AMBIENTE



Eni promuove la tutela dell'ambiente e della biodiversità, e la gestione efficiente delle risorse con azioni volte al miglioramento dell'efficienza energetica e alla transizione verso un'economia circolare, identificando potenziali impatti e azioni di mitigazione.
SDG: 3 6 9 11 12 14 15

- 90% riutilizzo delle acque dolci
- +29% rifiuti generati da attività produttive vs. 2021
- -35% oil spill operativi vs. 2021

- Impegno a minimizzare i propri prelievi di acqua dolce in aree a stress idrico
- Riutilizzo dell'acqua dolce in linea con il trend degli ultimi 5 anni
- Acqua di produzione reiniettata in linea con il trend degli ultimi 5 anni a parità di perimetro
- Sviluppo di nuove tecnologie per il recupero dei rifiuti e implementazione su scala industriale

DIRITTI UMANI



Eni si impegna a rispettare i Diritti Umani (DU) nell'ambito delle proprie attività e a promuoverne il rispetto presso i propri partner e stakeholder. Tale impegno si fonda sulla dignità di ogni essere umano e sulla responsabilità delle imprese di contribuire al benessere degli individui e delle comunità locali.
SDG: 1 2 3 8 10 16

- 2.622 persone formate per il programma triennale relativo a DU
- 100% della famiglia professionale Procurement formata sui DU
- 100% dei nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali
- 409 partecipanti al workshop Security & Human Rights in Nigeria

- 100% dei nuovi progetti valutati a rischio DU soggetti ad analisi specifiche
- Mantenere il 100% dei nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali
- Aggiornamento dei moduli del programma triennale di formazione su business e DU

FORNITORI



Eni si impegna a sviluppare la propria supply chain in chiave sostenibile, coinvolgendo e supportando le imprese con strumenti concreti per facilitare il percorso di crescita e miglioramento sulle dimensioni ESG.
SDG: 3 5 7 8 9 10 12 13 16 17

- 52% dei fornitori strategici valutati su percorso sviluppo sostenibile
- ~€4,5 mld di procurato Italia relativo a procedimenti con valutazioni ESG
- Adesione di 15 partner e >10K imprese all'iniziativa Open-es
- €23 mln di mini-bond finanziati dal programma Basket Bond - energia sostenibile

- 100% di fornitori strategici valutati sul percorso di sviluppo sostenibile entro il 2025
- Procedimenti con valutazione ESG per il 75% del procurato Italia entro il 2023 e per il 50% del procurato estero entro il 2024
- 1.000 fornitori locali esteri coinvolti su Open-es entro il 2023

TRASPARENZA, LOTTA ALLA CORRUZIONE E STRATEGIA FISCALE



Eni svolge le proprie attività di business con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà, integrità e nel rispetto delle leggi.
SDG: 16 17

- Superamento audit di ricertificazione ISO 37001:2016
- Erogazione a circa 28K dipendenti del nuovo corso "Codice Etico, Anti-Corruzione e Responsabilità Amministrativa d'Impresa"

- Erogazione a tutti i dipendenti del nuovo corso "Codice Etico, Anti-Corruzione e Responsabilità Amministrativa d'Impresa"
- Erogazione nuovo corso e-learning sul Compliance Program Anti-Corruzione ai dipendenti a medio e alto rischio
- Mantenimento della certificazione ISO 37001:2016

ALLEANZE PER LO SVILUPPO

MODELLO DI COOPERAZIONE



Le alleanze per lo sviluppo rappresentano l'impegno di Eni per una transizione equa con un ampio portafoglio di iniziative a favore delle comunità.
SDG: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 13 15 17

- 63K nuovi studenti supportati nell'accesso all'educazione; 128K persone supportate nell'accesso alla tecnologia clean cooking; 7.8K persone supportate nell'accesso alla formazione professionale e sostenute nel potenziamento economico^(b); 71K persone sostenute nell'accesso all'acqua potabile; 120K persone sostenute nell'accesso ai servizi sanitari

- Al 2026 assicurare l'accesso a: 62,9K studenti all'educazione; 26,1K persone alla formazione professionale ed al sostegno per il potenziamento economico^(b); 97,3K persone all'acqua potabile; 480K persone ai servizi sanitari

TEMI TRASVERSALI

INNOVAZIONE TECNOLOGICA



Per Eni la ricerca, lo sviluppo, l'implementazione rapida di nuove tecnologie rappresentano un'importante leva strategica per la trasformazione del business.
SDG: 7 9 12 13 16

- 70% della spesa R&D dedicata ad attività di decarbonizzazione

- Mantenimento del 70% della spesa R&D su temi relativi alla decarbonizzazione ogni anno per il quadriennio 2023-26

(a) Total Recordable Injury Rate.
(b) I beneficiari includono solo le persone formate e/o supportate per l'avvio o il rafforzamento di specifiche attività economiche, non i beneficiari per la costruzione di infrastrutture (strade, edifici civili, ecc.) o per le nuove attività di agri-business in corso di avvio. In alcuni casi i beneficiari non sono oggetto di formazione ma ricevono input, fondi o altro per avviare le attività economiche.