

INDICATORI WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Indicatori Women's Empowerment Principles	Descrizione disclosure Eni	Sezione/numero pagina
Percentuale di dipendenti donne e uomini	Dipendenti donne in servizio	Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 19
Percentuale di dipendenti donne e uomini in posizioni di responsabilità	Donne in posizioni di responsabilità (dirigenti e quadri) Dipendenti per categorie professionali, fasce d'età e genere	Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 19 Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 17
Percentuale di donne e uomini negli organi di amministrazione	Presenza donne negli organi di amministrazione delle società del Gruppo Eni	Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 5
Rapporto tra lo stipendio delle donne e quello degli uomini	Pay ratio di genere	Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 20
Percentuale di nuovi assunti donne e uomini	Assunzioni a tempo indeterminato	Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 17
Percentuale di promozioni e opportunità di carriera donne e uomini	Percentuale di promozioni da Impiegato a Quadro e da Quadro a Dirigente per genere	Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 19
Tasso di ritenzione dei dipendenti FTE donne e uomini che ha usufruito del congedo parentale	Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale (viene fornita disclosure solo relativamente al numero di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale)	Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 21
La Società ha grievance, risoluzioni, meccanismi e procedure di segnalazione e non ritorsione atti ad affrontare e rispondere a episodi di violenza e molestie	Sezione diritti umani	Eni for 2022 – Performance di sostenibilità, pag. 36