

- ▶ al Direttore Generale Natural Resources è stata erogata la quota annuale di 757 migliaia di euro ed è stata attribuita la quota differita di 408 migliaia di euro;
- ▶ al Direttore Generale Energy Evolution che ha risolto consensualmente il rapporto di lavoro in data 31 dicembre 2020, non sono stati erogati o attribuiti incentivi;
- ▶ agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche sono state erogate quote annuali per un valore complessivo di 4.866 migliaia di euro e sono state attribuite quote differite per un valore complessivo di 2.623 migliaia di euro.

Compensi maturati nell'esercizio 2021

TABELLA 1 - COMPENSI MATURATI PER GLI AMMINISTRATORI, I SINDACI, L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, I DIRETTORI GENERALI E GLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Nella tabella seguente, in coerenza con quanto disposto dal Regolamento Emittenti, sono indicati nominativamente i compensi maturati nel 2021 per gli Amministratori, i Sindaci, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, i Direttori Generali e, a livello aggregato, per gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. È fornita separata indicazione dei compensi da società controllate e/o collegate a eccezione di quelli rinunciati o riversati alla Società. Sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto le suddette cariche, anche per una frazione di anno.

In particolare:

- ▶ nella colonna "Compensi fissi" sono riportati, secondo un criterio di competenza, in relazione al periodo in cui è stata ricoperta la carica e/o la posizione, gli emolumenti fissi e le retribuzioni da lavoro dipendente spettanti nell'anno al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente. In nota è fornito il dettaglio dei compensi nonché separata indicazione delle eventuali indennità e competenze riferibili al rapporto di lavoro;
- ▶ nella colonna "Compensi per la partecipazione ai Comitati" è riportato, secondo un criterio di competenza, in relazione al periodo in cui è stata ricoperta la carica, il compenso spettante nell'anno agli Amministratori per la partecipazione ai Comitati istituiti dal Consiglio. In nota è fornito il dettaglio dei compensi per ciascun Comitato;
- ▶ nella colonna "Compensi variabili non equity" sono riportati, alla voce "Bonus e altri incentivi", gli incentivi erogabili nell'anno successivo a fronte dell'avvenuta maturazione dei relativi diritti nell'anno di esercizio, a seguito della verifica ed approvazione dei risultati di performance da parte dei competenti organi societari, secondo quanto specificato, con maggiori dettagli, nella tabella 2 "Piani di incentivazione monetaria in favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche"; in caso di indisponibilità del risultato di performance alla data di approvazione della Relazione, la tabella riporta la stima degli incentivi maturati considerando a livello target le performance non ancora consuntivate; alla voce "Partecipazione agli utili" non è riportato alcun dato in quanto non sono previste forme di partecipazioni agli utili;
- ▶ nella colonna "Benefici non monetari" è riportato, secondo criteri di competenza e di imponibilità fiscale, il valore dei benefit assegnati;
- ▶ nella colonna "Altri compensi" sono riportate, secondo un criterio di competenza, tutte le eventuali ulteriori retribuzioni derivanti da altre prestazioni fornite;
- ▶ nella colonna "Totale" è indicata la somma degli importi delle precedenti voci;
- ▶ nella colonna "Fair value dei compensi equity" è indicato il fair value di competenza dell'esercizio relativo ai piani azionari in essere, stimato secondo i principi contabili internazionali che ripartiscono il relativo costo nel periodo di vesting;
- ▶ nella colonna "Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro" sono indicate le indennità maturate, anche se non ancora corrisposte, per le cessazioni intervenute nel corso dell'esercizio o in relazione al termine del mandato e/o rapporto.

TABELLA 1 – COMPENSI MATURATI PER GLI AMMINISTRATORI, I SINDACI, L'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE, I DIRETTORI GENERALI E GLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (importi in migliaia di euro)

Nome e Cognome	Note	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica ^(*)	Compensi fissi	Compensi per la partecip. ai Comitati	Compensi variabili non equity			Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari				
Consiglio di Amministrazione													
Lucia Calvosa	(1)	Presidente	01.01 - 31.12	2023	500 ^(a)				10 ^(c)	15 ^(b)	525		
Claudio Descalzi	(2)	Amm. Delegato e Direttore Generale	01.01 - 31.12	2023	1.600 ^(a)		4.208 ^(b)		44 ^(c)		5.852	1.614	
Ada Lucia De Cesaris	(3)	Consigliere	01.01 - 31.12	2023	80 ^(a)	90 ^(b)					170		
Filippo Giansante	(4)	Consigliere	01.01 - 31.12	2023	80 ^(a)	35 ^(b)					115		
Pietro Angelo Guindani	(5)	Consigliere	01.01 - 31.12	2023	80 ^(a)	100 ^(b)					180		
Karina Litvack	(6)	Consigliere	01.01 - 31.12	2023	80 ^(a)	85 ^(b)					165		
Emanuele Piccinno	(7)	Consigliere	01.01 - 31.12	2023	80 ^(a)	65 ^(b)					145		
Nathalie Tocci	(8)	Consigliere	01.01 - 31.12	2023	80 ^(a)	135 ^(b)					215		
Raphael Louis L. Vermeir	(9)	Consigliere	01.01 - 31.12	2023	80 ^(a)	120 ^(b)					200		
Collegio Sindacale													
Rosalba Casiraghi	(10)	Presidente	01.01 - 31.12	2023	85 ^(a)					65 ^(b)	150		
Enrico Maria Bignami	(11)	Sindaco effettivo	01.01 - 31.12	2023	75 ^(a)					10 ^(b)	85		
Marcella Caradonna	(12)	Sindaco effettivo	12.05 - 31.12	2023	48 ^(a)						48		
Giovanna Ceribelli	(13)	Sindaco effettivo	01.01 - 31.12	2023	75 ^(a)						75		
Roberto Maglio	(14)	Sindaco effettivo	01.01 - 12.05	2023	27 ^(a)						27		
Marco Seracini	(15)	Sindaco effettivo	01.01 - 31.12	2023	75 ^(a)					133 ^(b)	208		
Dirigenti con responsabilità strategiche (**)													
Alessandro Puliti	(16)	Direttore Generale Natural Resources	01.01 - 31.12		898 ^(a)		795 ^(b)		12 ^(c)		1.705	205	
Giuseppe Ricci	(17)	Direttore Generale Energy Evolution	01.01 - 31.12		689 ^(a)		1.043 ^(b)		13 ^(c)		1.745	203	
Altri DIRS	(18)	<i>Compensi nella società che redige il Bilancio</i>			9.114		11.003		246	95	20.458	2.201	
		<i>Compensi da controllate e collegate</i>											
				<i>Totale</i>	9.114 ^(a)		11.003 ^(b)		246 ^(c)	95 ^(d)	20.458	2.201	
					13.746	630	17.049		325	318	32.068	4.223	

Note

- (*) La carica scadrà con l'Assemblea che approverà il Bilancio al 31 dicembre 2022.
- (**) Dirigenti che, nel corso dell'esercizio, sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società insieme all'Amministratore Delegato o primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (ventitré dirigenti).
- (1) **Lucia Calvosa - Presidente del Consiglio di Amministrazione**
 (a) L'importo comprende: i) il compenso fisso stabilito dall'Assemblea del 13 maggio 2020 pari a 90 migliaia di euro; ii) il compenso fisso per le deleghe stabilito dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2020-2023, pari a 410 migliaia di euro.
 (b) L'importo corrisponde all'emolumento previsto fino al 31 marzo 2021 per la carica di Presidente AGI.
 (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali stabilite dal Consiglio di Amministrazione per il mandato 2020-2023 decorrenti dal 1° gennaio 2021.
- (2) **Claudio Descalzi - Amministratore Delegato e Direttore Generale**
 (a) L'importo comprende: i) la quota annuale del piano IBT 2022 maturata nel 2021 per un importo di 2.106 migliaia di euro, in relazione alla performance Eni conseguita nel 2021; ii) la retribuzione fissa in qualità di Direttore Generale stabilita per il mandato 2020-2023 pari a 1.000 migliaia di euro.
 A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 14,7 migliaia di euro.
 (b) L'importo comprende: i) la quota annuale del piano IBT 2022 maturata nel 2021 per un importo di 2.106 migliaia di euro, in relazione alla performance Eni conseguita nel 2021; ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2019 per un importo di 2.102 migliaia di euro, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2019-2021.
 (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
- (3) **Ada Lucia De Cesaris - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 40 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (4) **Filippo Giansante - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 35 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (5) **Pietro Angelo Guindani - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso definito dall'Assemblea 13 maggio 2020.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 70 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 30 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (6) **Karina Litvack - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 35 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 50 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (7) **Emanuele Piccinno - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 35 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari; 30 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (8) **Nathalie Tocci - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 50 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 35 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (9) **Raphael Louis L. Vermeir - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, in particolare: 50 migliaia di euro per il Comitato Controllo e Rischi; 35 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 35 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.
- (10) **Rosalba Casiraghi - Presidente del Collegio Sindacale**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo corrisponde al pro quota del compenso per la partecipazione all'Organismo di Vigilanza.
- (11) **Enrico Maria Bignami - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo corrisponde al compenso per la carica ricoperta nel Collegio Sindacale della società controllata ENIBIOCH4IN SpA.
- (12) **Marcella Caradonna - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al pro quota del compenso fisso definito dall'Assemblea 13 maggio 2020.
- (13) **Giovanna Ceribelli - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso definito dall'Assemblea 13 maggio 2020.
- (14) **Roberto Maglio - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al pro quota del compenso fisso definito dall'Assemblea 13 maggio 2020.
- (15) **Marco Seracini - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso definito dall'Assemblea del 13 maggio 2020.
 (b) L'importo comprende i compensi per le cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 8,8 migliaia di euro nella società Ing. Luigi Conti Vecchi SpA; 45 migliaia di euro nella società Eni Angola SpA; 8,1 migliaia di euro nella società Evolvere SpA; 40,6 migliaia di euro nella società TTPC SpA; 30 migliaia di euro nella società Eni Fuel SpA.
- (16) **Alessandro Puliti - Direttore Generale Natural Resources**
 (a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annuale Lorda. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 9,5 migliaia di euro.
 (b) L'importo comprende: i) la quota annuale del piano IBT 2022 maturata nel 2021 per un importo di 795 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2021 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione); in relazione alla risoluzione consensuale intervenuta il 6 febbraio 2022, la quota differita attribuita nel 2019 e maturata nel 2021 sarà liquidata pro rata come previsto dal Regolamento del piano e sarà comunicata nella Relazione sulla Remunerazione 2023.
 (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.
- (17) **Giuseppe Ricci - Direttore Generale Energy Evolution**
 (a) L'importo corrisponde alla Remunerazione Annuale Lorda. A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 6 migliaia di euro.
 (b) L'importo comprende: i) la quota annuale del piano IBT 2022 maturata nel 2021 per un importo di 645 migliaia di euro, stimata in relazione ad ipotesi di performance individuale 2021 di livello target (non essendo disponibile il consuntivo di tale performance alla data di approvazione della Relazione); ii) la quota differita del piano IBT attribuita nel 2019 per un importo di 398 migliaia di euro, maturata in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2019-2021.
 (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo per il periodo in cui è stata ricoperta la carica di Direttore Generale.
- (18) **Altri Dirigenti con responsabilità strategiche**
 (a) L'importo corrisponde al valore complessivo delle Retribuzioni Annuale Lorda a cui si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in Italia e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali, nonché altre indennità riferibili al rapporto di lavoro per un importo complessivo di 275,7 migliaia di euro.
 (b) L'importo comprende i) le quote annuali del Piano IBT 2022 maturate nel 2021 per un importo complessivo di 7.215 migliaia di euro, stimate in relazione ad ipotesi di performance individuali 2021 di livello target (non essendo disponibili i consuntivi di tali performance alla data di approvazione della Relazione); ii) le quote differite del piano IBT attribuite nel 2019 per un importo di 3.788 migliaia di euro, maturate in relazione alle performance conseguite nel periodo di riferimento 2019-2021.
 (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponible delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
 (d) Importi relativi agli incarichi svolti dai Dirigenti con responsabilità strategiche nell'Organismo di Vigilanza della Società e per il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.