

BSE

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

ENIPOWER 2019



Mission

EniPower è la società di Eni dedicata alla produzione di energia elettrica e vapore.

Le persone di EniPower perseguono quotidianamente e in ogni attività la salvaguardia dell'ambiente, la tutela della salute e della sicurezza di lavoratori e comunità, mantenendo un rapporto franco e costruttivo con il territorio e gli stakeholder.

Bilancio di Sostenibilità 2019



Indice

Lettera agli stakeholder.....	6
Profilo di Eni Power	8
L'Organizzazione.....	10
Le attività	11
La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento.....	11
I siti produttivi.....	12
Approccio di un'impresa responsabile e sostenibile.....	13
Attività di stakeholder engagement.....	14
L'analisi di materialità	16
Gli obiettivi per la sostenibilità	18
Modello operativo	20
L'innovazione per un business sostenibile	21
Interventi di innovazione per la sostenibilità del business	22
Il sistema di gestione integrato per Salute e Sicurezza, Ambiente e Energia.....	23
Il programma degli interventi per l'efficienza energetica e la riduzione degli impatti ambientali	25
Interventi per l'efficienza energetica e la riduzione degli impatti ambientali	25
Il rispetto dell'ambiente.....	26
Il bilancio di materia ed energia 2019.....	29
La salute e sicurezza sul lavoro	31
Le spese per ambiente, sicurezza e salute	35
Il valore delle persone	36
Le politiche di selezione delle risorse umane.....	36
Le politiche retributive e i benefit	36
La formazione	36
Le relazioni industriali.....	40
La creazione di valore.....	41
I dati economici e operativi	43
Appendici	44
Nota metodologica	44
Principi di garanzia di qualità del Bilancio di Sostenibilità	44
Perimetro di consolidamento.....	45
Metodologia di calcolo.....	46
Principi e criteri di reporting.....	46
Unità di misura e acronimi	47
Unità di misura e prefissi utilizzati nel testo	47
Acronimi	47

Dati e indicatori di performance	48
Tabella di corrispondenza GRI	52

Lettera agli stakeholder

Il Bilancio Annuale di Sostenibilità mostra i risultati conseguiti da EniPower nel perseguire gli obiettivi di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, integrità degli impianti, rispetto dell'ambiente e massimizzazione del risparmio energetico nella gestione delle centrali.

L'obiettivo di EniPower, in un contesto mondiale che vede una domanda energetica in crescita del 30% al 2040, è creare valore nel lungo termine per tutti gli stakeholder e azionisti attraverso l'Eccellenza, la Neutralità carbonica nel lungo termine e la Promozione dello sviluppo locale.

L'approccio adottato è di tipo sistemico e punta a efficienza, resilienza e crescita.

L'attività di EniPower contribuisce di per sé alla transizione del sistema elettrico italiano nel rispetto delle linee indicate dalle politiche energetiche del paese e da quelle europee, volte alla decarbonizzazione del settore.

Gli impianti a ciclo combinato, infatti, garantiscono al sistema elettrico continuità e affidabilità, integrando le fonti rinnovabili nei momenti di loro minore disponibilità e minimizzando le emissioni in atmosfera attraverso l'impiego di gas naturale rispetto a soluzioni alternative quali il carbone.

La visione societaria della cultura della salute e sicurezza, che ha permesso negli anni una continua riduzione degli indici quali-quantitativi di sicurezza, tende ad andare oltre i luoghi di lavoro e ad estendersi alla vita di tutti i giorni del personale dipendente e contrattista, nella consapevolezza che su questo tema sia necessaria una visione integrata. Per questo motivo sono proseguite le iniziative di coinvolgimento di dipendenti, contrattisti e loro familiari, per approfondire i principi della sicurezza nell'agire quotidiano anche al di fuori dell'ambito lavorativo.

Nell'ottica di un confronto sempre più serrato e puntuale sulle tematiche HSEQ, sono state avviate delle attività di "HSE Peer Review" con competitors italiani ed internazionali, consistenti in confronti sul campo sui diversi aspetti legati alla salute e alla sicurezza al fine di raccogliere spunti per il miglioramento continuo.

EniPower ha integrato all'interno del proprio sistema di gestione HSEQ le tematiche di sicurezza di processo e di asset integrity, a garanzia che gli asset siano gestiti in modo efficace ed efficiente salvaguardando le persone e l'ambiente.

EniPower ha intrapreso il percorso di Trasformazione Digitale che ha come obiettivi principali il miglioramento della sicurezza e della salute degli operatori. Tra le nuove tecnologie digitali a supporto della salute e sicurezza degli operatori vi sono ad esempio il permesso di lavoro elettronico ed il sistema informativo "smart safety" di supporto nella gestione della sicurezza dei lavoratori, costituito da una serie di Dispositivi di Protezione Individuale sensorizzati che, per mezzo di una smart network, possono attivare in tempo reale notifiche al lavoratore e a una consolle di monitoraggio, per segnalare potenziali situazioni di pericolo o emergenza.

EniPower, nell'ambito dell'iniziativa "Energie aperte" realizzata nei siti produttivi Eni nel periodo

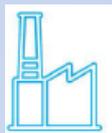
compreso tra Aprile e Luglio 2019, ha aperto le porte delle sue centrali per raccontare le proprie attività, mostrando come queste siano improntate al rispetto per l'ambiente e alla sicurezza.

I risultati ottenuti costituiscono il contributo della Società alle linee strategiche di Eni, volte a soddisfare la domanda crescente di energia in modo sostenibile, avendo al centro del proprio modello di business il rispetto dei diritti umani e l'attenzione all'ambiente, anche attraverso azioni che sviluppano concretamente i principi di economia circolare.

Francesco Giunti
Presidente e Amministratore Delegato

Profilo di Eni Power

Produzione



Energia Elettrica

24,1 TWh

**Confronto
sul 2018**

+0%

Efficienza energetica



**Investimenti per efficienza
energetica**

2,5 mln €

**Confronto
sul 2018**

-50 %

**Risparmio energetico
rendicontato**

23.507 tep / anno

+21,8 %

Il risparmio energetico rendicontato non è direttamente correlabile con gli investimenti effettuati nell'anno.

Emissioni di gas a effetto serra



Emissioni dirette di CO₂

10,157 Milioni ton

**Confronto sul
2018**

-2%

**Fattore di emissione CO₂ su
produzione elettrica¹**

390 g CO₂/ kWheq

-3%

Indici infortunistici



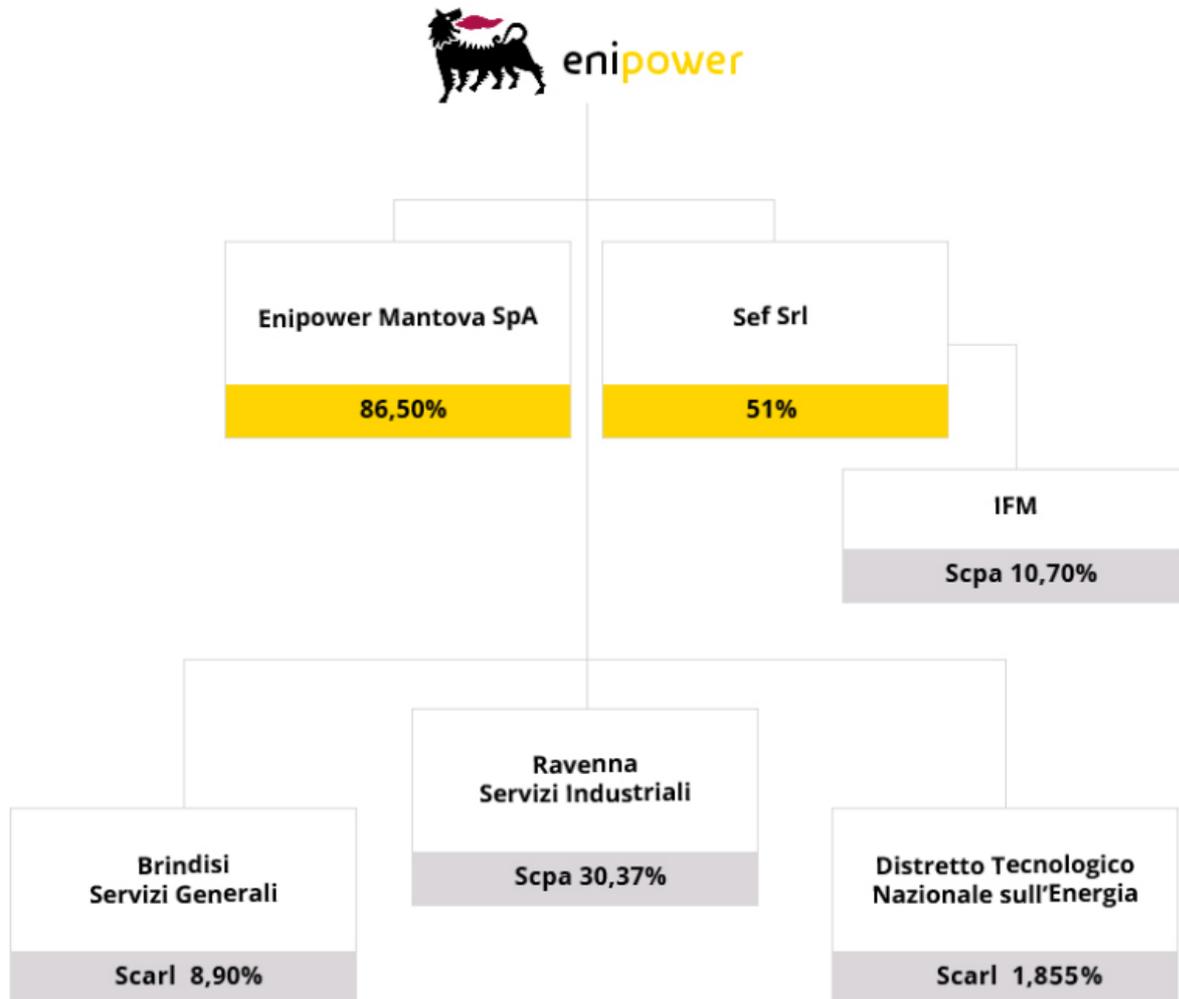
1,09

TRIR forza lavoro

(infortuni totali registrabili *1.000.000 / ore lavorate dipendenti e contrattisti)

¹ L'indice fa riferimento solo ai quantitativi di anidride carbonica emessa; il fattore emissivo Totale GHG/kWheq è riportato in seguito

EniPower è una società controllata da Eni al 100% attiva nel settore della generazione di energia elettrica e di vapore.



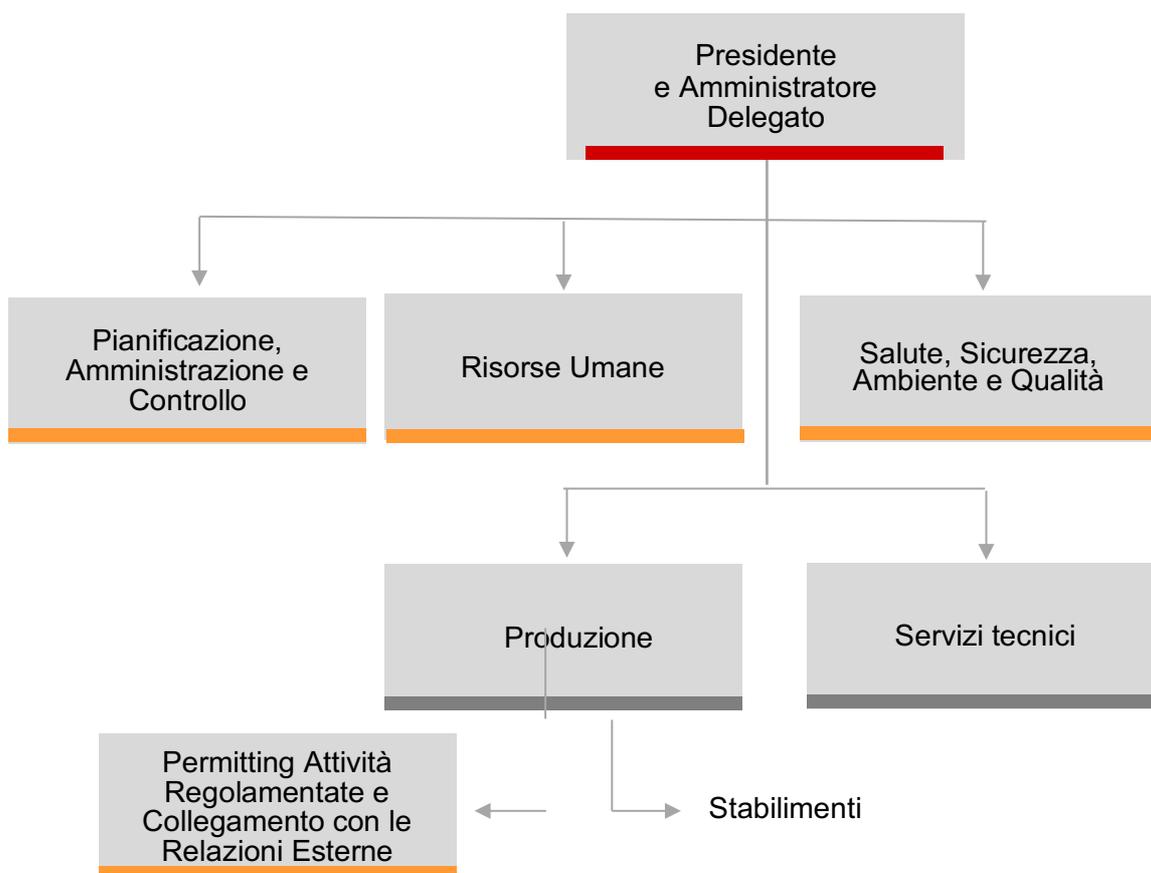
EniPower spa possiede partecipazioni di controllo in due Società:

- EniPower Mantova spa, Società che gestisce la centrale termoelettrica di Mantova (partecipata con TEA SpA, Società di Mantova attiva nel campo dei servizi energetici e ambientali);
- Società EniPower Ferrara srl (Sef srl), Società che gestisce la centrale termoelettrica di Ferrara (partecipata con Axpo International S.A.)

EniPower spa possiede infine quote di minoranza nelle Società consortili di servizi industriali nei siti di Ravenna, Ferrara e Brindisi.

L'Organizzazione

L'Organizzazione di EniPower consta di quattro funzioni di staff e due funzioni di linea che riferiscono direttamente al vertice societario. Esse forniscono i propri contributi professionali e di coordinamento non solo all'interno della Società, ma anche alle Società controllate EniPower Mantova SpA e Società EniPower Ferrara Srl (Sef Srl).



| Le attività

La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento

Nel corso degli anni è stato completato un piano di investimenti che ha portato alla graduale sostituzione degli impianti originariamente conferiti da altre società di Eni con moderni cicli combinati, alimentati a gas naturale, dagli elevati standard ambientali e di sicurezza.

Oggi la società, direttamente o attraverso le sue partecipate, è proprietaria di cinque centrali a ciclo combinato (4 ubicate nei siti petrolchimici di Brindisi, Ferrara, Mantova e Ravenna e una a Ferrera Erbognone (PV) collegata alla vicina raffineria di Sannazzaro de' Burgundi) e di una centrale di cogenerazione a Bolgiano.

Tale parco impianti, con una potenza complessiva in esercizio di oltre 5 GW, pone la società al secondo posto tra i produttori nazionali di energia elettrica e al primo posto come produttore di vapore tecnologico; le centrali producono inoltre acque ad uso industriale e aria compressa per i clienti industriali coinsediati.

L'energia elettrica prodotta, con la sola esclusione delle quantità vendute alle società coinsediate nei siti petrolchimici, è commercializzata sul mercato dalla società controllante Eni sulla base di un contratto di conto lavorazione (tolling).

Nel 2019 EniPower e le sue controllate hanno prodotto 24,1 TWh di energia elettrica.

Le quantità di Energia termica prodotte da cicli combinati e impianto di cogenerazione di Bolgiano (6.488.000 MWht nel 2019) sono state destinate quasi totalmente a soddisfare il fabbisogno delle società che gestiscono gli impianti produttivi coinsediati nei siti delle centrali EniPower e la rete TLR di San Donato Milanese.

La scelta tecnologica del teleriscaldamento, alimentato da grandi centrali cogenerative a gas naturale, garantisce benefici sull'ambiente in termini di qualità dell'aria e riduzione delle emissioni di CO₂, poiché comporta lo spegnimento di numerose caldaie di riscaldamento domestico meno efficienti.

Nell'ambito dello sviluppo di questa opportunità EniPower possiede già due centrali che alimentano la rete di teleriscaldamento di due città:

- la centrale di cogenerazione EniPower di Bolgiano che alimenta la rete di teleriscaldamento di San Donato Milanese al servizio di circa 4,73 milioni di m³(volumetria riscaldata) e 0,96 milioni di m³ (volumetria raffrescata);
- la centrale di Mantova che alimenta la rete di teleriscaldamento gestita da TEA a servizio di circa 6,48 milioni di m³ (volumetria riscaldata) e 0,11 milioni di m³ (volumetria raffrescata).

I siti produttivi



(*) Sef
(**) EniPower Mantova



5 Centrali termoelettriche inserite in siti industriali con presenza Eni. I gruppi di produzione sono alimentati quasi esclusivamente a gas naturale; gli impianti di Brindisi e Ferrara Erbognone utilizzano anche altri combustibili gassosi prodotti secondari provenienti da società coesediate o adiacenti.



1 Centrale di cogenerazione connessa a rete di teleriscaldamento (Bolgiano)

Approccio di un'impresa responsabile e sostenibile

L'eccellenza del modello operativo si caratterizza da un impegno costante nel minimizzare i rischi e dalla creazione di opportunità lungo l'intero ciclo delle attività nel rispetto delle persone, dell'ambiente e nella tutela della sicurezza. EniPower, insieme a Eni, è orientata all'innovazione, al sostegno e allo sviluppo dei luoghi in cui opera, alla promozione dei diritti umani, all'integrità nella gestione del business.

Attività di stakeholder engagement

EniPower è da sempre convinta che lo sviluppo equilibrato delle relazioni sia elemento imprescindibile per condividere le scelte, migliorare i processi decisionali e favorire l'innovazione.

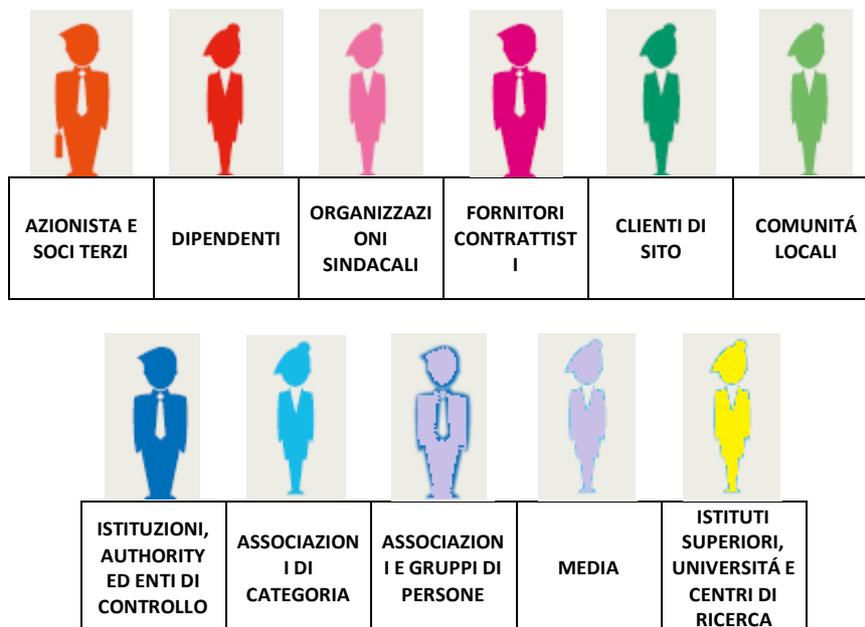
Nelle proprie attività EniPower pone da sempre grande attenzione al dialogo con gli stakeholder - in primis istituzioni ed enti, senza tralasciare le comunità dei territori di insediamento dei nostri siti operativi - attraverso un coinvolgimento diretto e la costruzione di relazioni improntate sulla collaborazione di lungo periodo.

Tale approccio si basa su un coinvolgimento proattivo non solo degli stakeholder rilevanti o potenzialmente critici, ma anche di quelli che, pur rimanendo silenti, rappresentano i bisogni e le necessità - talvolta inespresi - dei differenti contesti sociali ed economici locali.

Questa complessa relazione è gestita attraverso funzioni espressamente dedicate all'interazione con specifiche tipologie di stakeholder e tramite l'utilizzo di un'innovativa piattaforma web-based che permette la mappatura degli stakeholder, il monitoraggio in tempo reale delle loro richieste e la gestione delle necessarie azioni di risposta. Tale sistema informatico è in fase di implementazione su tutti i siti EniPower.

Le attese e le istanze provenienti dalle diverse categorie di stakeholder sono elementi fondamentali presi in considerazione nei processi decisionali dell'alta direzione di EniPower.

Gli stakeholder di EniPower



Il confronto con gli stakeholder avviene attraverso l'impegno a illustrare in modo trasparente e aperto le proprie performance, le azioni intraprese e le scelte industriali effettuate, nel breve e nel lungo periodo.

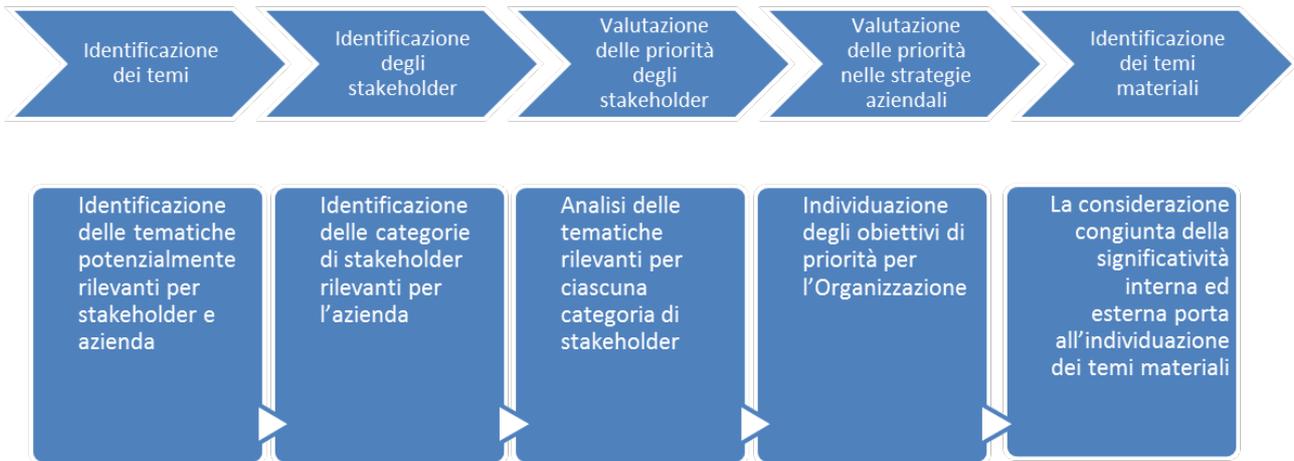
Gli obiettivi e i risultati conseguiti sui temi di sostenibilità sono comunicati attraverso la pubblicazione del Bilancio annuale di Sostenibilità. Inoltre, per le comunicazioni sui temi esclusivamente ambientali, le centrali di EniPower e controllate pubblicano annualmente le Dichiarazioni Ambientali in accordo al regolamento EMAS per il quale hanno ottenuto la relativa registrazione.

Inoltre, attraverso la partecipazione alle associazioni di categoria, EniPower è parte attiva con i propri manager e tecnici per definire posizioni comuni e sostenere iniziative.

L'analisi di materialità

L'analisi di materialità ha permesso di mappare e valutare i temi di sostenibilità da rendicontare in quanto rilevanti sia per EniPower che per gli stakeholder. La metodologia utilizzata è stata sviluppata tenendo in considerazione gli standard internazionali Global Reporting Initiative (GRI) e i principi della norma ISO 14001:2015.

Il processo di analisi di materialità condotto da EniPower, è un processo dinamico che si svolge in diverse fasi:



Per misurare la rilevanza dei temi di sostenibilità economica, ambientale e sociale per EniPower e per gli stakeholder sono state considerate le informazioni provenienti da fonti interne ed esterne, le considerazioni riguardanti i processi aziendali, le diverse realtà geografiche e le evoluzioni del settore.

TEMI RILEVANTI	AZIONISTA E SOCI TERZI	DIPENDENTI	ORGANIZZAZIONI SINDACALI	FORNITORI CONTRATTISTI	CLIENTI DI SITO	COMUNITÀ LOCALI	ISTITUZIONI, AUTHORITY ED ENTI DI CONTROLLO	ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	ASSOCIAZIONI E GRUPPI DI PERSONE	MEDIA	ISTITUTI SUPERIORI, UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA
Corporate Governance											
Sostenibilità del procurement											
Creazione di valore											
Integrità nella gestione del business											
Innovazione tecnologica											
Asset Integrity											
Riduzione delle emissioni GHG ed Efficienza energetica											
Gestione emissioni in atmosfera (NOx, CO, etc.)											
Prevenzione inquinamento suolo e falde											
Utilizzo responsabile delle risorse idriche											
Economia circolare e rifiuti											
Cooperazione per lo sviluppo locale											
Salute e sicurezza sul lavoro											
Clima aziendale & Welfare											

Gli obiettivi per la sostenibilità

	Temi materiali	Obiettivi	Iniziativa 2020-2023
	Riduzione delle emissioni GHG ed Efficienza energetica	Riduzione dei consumi energetici e conseguenti indici di emissioni di CO2 per unità di energia elettrica prodotta	Interventi di energy saving sugli impianti esistenti
			Ottimizzazione sistemi export vapore
			Estensione rete di distribuzione di teleriscaldamento e allacciamento nuove utenze (Bolgiano)
		Risparmio energia	Migliorare efficienza rete TLR (Bolgiano)
			Installazione inverter sulle pompe di Alimentazione acqua
			Ottimizzazione sistema antighiaccio TG (Bolgiano)
	Utilizzo responsabile delle risorse idriche	Riduzione dei prelievi idrici	Realizzazione serbatoio su skid che consenta di recuperare acqua dai recipienti in pressione per reimmetterla in TLR (Bolgiano)
		Miglioramento del monitoraggio dei consumi idrici	Incremento affidabilità dei sistemi di misura dei consumi idrici con installazione di strumentazione integrativa di misura (Ravenna)
	Gestioni emissioni in atmosfera (NOx, CO, etc.)	Riduzione delle emissioni di NOx, CO2 e CO	Riduzione minimo tecnico
	Economia circolare e rifiuti	Riduzione dei volumi di rifiuti generati	Studio per applicabilità di economia circolare alle centrali termoelettriche

 	Innovazione tecnologica	Flessibilità produttiva per supportare la rete elettrica nazionale nei momenti di calo produttivo da fonti rinnovabili	Studio di nuove soluzioni tecnico/gestionali per migliorare la flessibilità operativa nei cicli produttivi
	Asset Integrity e Integrità nella gestione del business	Business continuity	Ottimizzazione del programma di manutenzione in coerenza con i risultati di Process Safety per assicurare la prevenzione incidenti e la continuità produttiva Installazione caldaie di back up (Ravenna)
  	Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni zero	Campagne informative e di sensibilizzazione al miglioramento della cultura della sicurezza rivolte a dipendenti e contrattisti; prosecuzione dei controlli operativi in collaborazione con il Safety Competence Center (SCC) di Eni.
	Cooperazione per lo sviluppo locale	Iniziative di partenariato con comunità ed Enti locali	Implementazione di accordi su base locale riguardanti temi specifici (es. efficienza energetica)

Legenda

TEMI AMBIENTALI	TEMI ECONOMICI	TEMI SOCIALI
Sostenibilità ambientale	Sostenibilità economica	Sostenibilità sociale

Modello operativo

L'eccellenza del modello operativo consiste nella creazione di valore di lungo termine per tutti gli stakeholder minimizzando i rischi lungo l'intero ciclo di attività nel rispetto delle persone e dell'ambiente e preservando l'integrità degli asset.



L'innovazione per un business sostenibile

L'Italia è oggi coinvolta nel processo di transizione energetica i cui obiettivi fondamentali sono la decarbonizzazione, l'incremento dell'efficienza energetica e la crescita del contributo delle fonti energetiche rinnovabili.

La capacità produttiva programmabile è diventata fondamentale per il suo ruolo di back-up alla produzione intermittente da fonti rinnovabili o alla generazione distribuita, al fine di compensare costantemente le fluttuazioni nella produzione di energia elettrica proveniente da tali impianti e garantire così la sicurezza e l'adeguatezza del sistema elettrico, cioè la capacità di poter garantire, in ogni momento tutta la domanda di energia, evitando speculazioni e assicurando i clienti finali contro il rischio ingiustificato di aumento dei prezzi.

Lo sviluppo in tale direzione del mercato elettrico assicurerà in modo efficiente la fornitura nel medio-lungo termine, l'incremento della quota di generazione elettrica da fonti energetiche rinnovabili e l'eliminazione progressiva degli impianti termoelettrici a più alto impatto climalterante.

EniPower, con moderni impianti a ciclo combinato per una potenza installata di circa 5 GW, è uno dei principali produttori nazionali di energia elettrica e primo produttore di energia elettrica da gas naturale, nonché di energia termica da cogenerazione. Oltre a fornire calore agli impianti industriali nei siti all'interno dei quali è coesedata, EniPower distribuisce calore anche per le reti di teleriscaldamento cittadine di Mantova e San Donato Milanese. La disponibilità di utenze termiche a basse temperature permette di massimizzare l'efficienza energetica delle centrali cogenerative.

Le linee di sviluppo perseguite da EniPower sono tese a garantire la stabilità del mercato elettrico, attraverso la flessibilità degli impianti e l'ottimizzazione dell'operatività in funzione della produzione di energia da fonti energetiche rinnovabili o da generazione distribuita.

Interventi di innovazione per la sostenibilità del business

	Azioni già realizzate	Interventi pianificati 2020-2023
Bolgiano		
Brindisi	  	
Ravenna	 	
Ferrera Erbognone	  	
Ferrara	  	
Mantova	  	
 Ciclaggio	 Modulazione 35% (catalizzatore CO) + upgrading	 Flessibilità CCGT a off gas/syngas
 Upgrading flessibilizzazione/gradiente	 Riduzione minimo tecnico	 Stoccaggio termico
 Regolazione energia reattiva	 Caldaie di back-up	

Il sistema di gestione integrato per Salute e Sicurezza, Ambiente e Energia

In tutte le centrali di EniPower e delle sue controllate EniPower Mantova e SEF sono attuati Sistemi di Gestione integrati per Salute e Sicurezza, Ambiente ed Energia, certificati secondo gli standard internazionali BS OHSAS 18001:2008, ISO 14001:2015 e ISO 50001:2011.

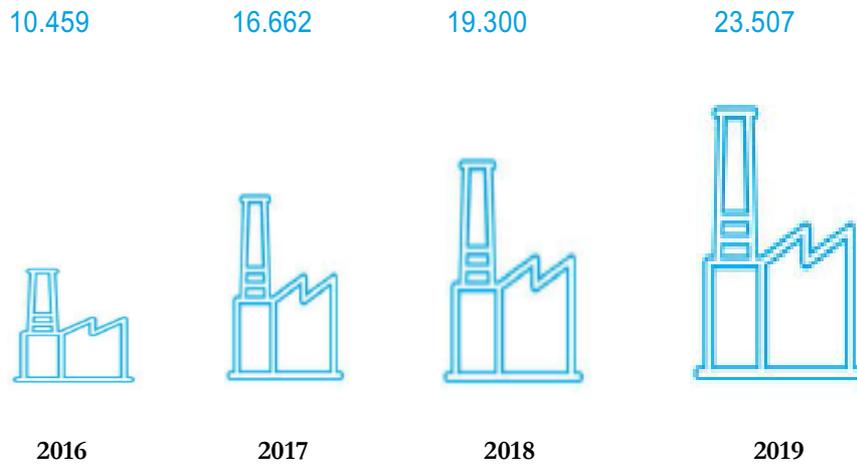
L'adozione dei sistemi di gestione è finalizzata al costante miglioramento delle prestazioni individuando gli opportuni interventi tecnologici e gestionali per il risparmio energetico, la riduzione degli impatti sull'ambiente, la prevenzione delle malattie professionali, degli infortuni e degli incidenti sul lavoro.

Presso tutte le centrali di EniPower e controllate è stato adottato un programma triennale di verifica (Asset Integrity audit) finalizzato al mantenimento di elevati standard nei sistemi di controllo e gestione degli aspetti di integrità degli impianti e delle strutture in genere, evitando così la ricorrenza di guasti e malfunzionamenti che possono incidere non solo sulla produzione, e quindi sugli aspetti più propriamente di business, ma anche sulla parte di Salute, Sicurezza e Ambiente.

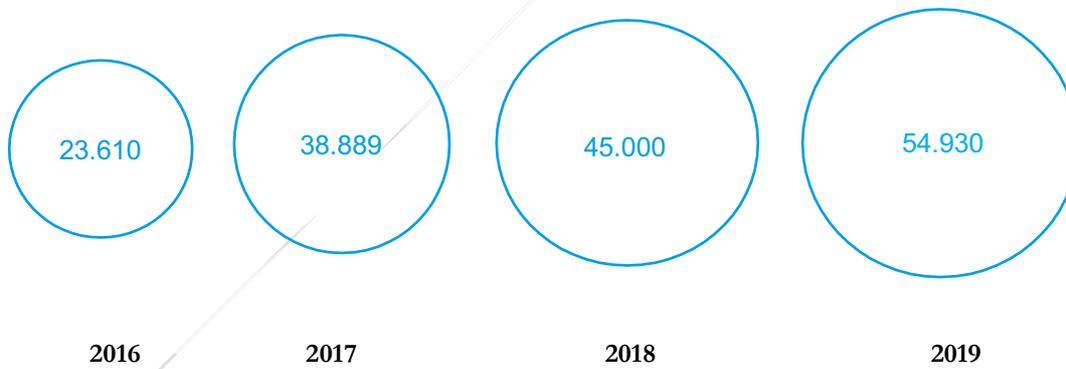
A seguito delle iniziative già portate a termine, a consuntivo del 2019 è stato registrato un risparmio energetico di 23.507 tep, pari a 54.930 tonnellate di minori emissioni di gas a effetto serra.

Nel periodo 2016-2019 è stato conseguito un risparmio energetico complessivo di 69.951 tep, equivalente a circa 163.265 tonnellate di minori emissioni di CO₂.

Risparmio energetico annuo da iniziative di efficienza energetica
(tep/anno)



CO₂ risparmiata annualmente da iniziative di efficienza energetica
(t/anno)



Il programma degli interventi per l'efficienza energetica e la riduzione degli impatti ambientali

Presso le centrali di EniPower e delle sue controllate è stato sviluppato un articolato piano pluriennale di investimenti, caratterizzati da una significativa componente di innovazione tecnologica, finalizzati al raggiungimento di più alto livello di flessibilità produttiva ed efficienza del processo di generazione termoelettrica con conseguente riduzione delle emissioni di CO₂.

Gran parte degli interventi sono stati già completati in quasi tutte le centrali consentendo di ottenere migliori performance di business e contemporaneamente raggiungere livelli di performance ambientali ottimali.

La sostituzione dei bruciatori nella maggior parte delle centrali con bruciatori di tipo "VeLoNOX" hanno consentito, a parità di condizioni operative, di ridurre i fattori di emissione di ossidi di azoto (NO_x) per unità di energia prodotta.

Inoltre, ove tecnicamente possibile, è stato installato un sistema di abbattimento del monossido di carbonio (CO) nei fumi di scarico, che utilizza un "catalizzatore passivo di CO", al fine di ridurre a livelli minimali le quantità di tale inquinante emesse in atmosfera.

Interventi per l'efficienza energetica e la riduzione degli impatti ambientali

	Azioni già realizzate	Interventi pianificati 2020-23
Bolgiano	 	  
Brindisi	   	
Ravenna	   	
Ferrera Erbognone	   	 
Ferrara	  	
Mantova	   	 *
 Fogging	 Nuovo sistema Air Intake	 Inverter pompa di alimentazione acque
 Nuovo sistema anti-icing	 Fast start up	 Stoccaggio termico
 Impianto Demi	 Recuperi termici	 Riduzione laminazione
 Allacciamento nuove utenze ed estensione rete TLR	 Recupero acqua	 Strumenti di misura integrativi

*Non è stato ancora completato lo studio di fattibilità relativo a questo progetto



Il rispetto dell'ambiente

La scelta di EniPower verso impianti alimentati a gas naturale è stata vincente contribuendo fortemente agli obiettivi di riduzione delle emissioni a effetto serra fissati per l'Italia.

Le centrali EniPower vantano un fattore di emissione tra i più bassi dell'intero parco di generazione termoelettrico italiano. Nel 2019 il fattore emissivo medio per unità di energia elettrica prodotta da EniPower, escluso il teleriscaldamento della centrale di Bolgiano, è stato di 392 gCO₂/KWh.

Nelle centrali EniPower inoltre, ove possibile, sono state adottate le migliori tecnologie per la riduzione delle emissioni in atmosfera di macroinquinanti quali gli ossidi di azoto (NO_x) e il monossido di carbonio (CO).

Emissioni in atmosfera di CO₂ dirette

396	393	400	390
10,346	10,519	10,399	10,157
2016	2017	2018	2019

● Fattore di emissione¹ (g/KWheq)
○ Emissioni (mln t)

Emissioni in atmosfera di NO_x

0,125	0,117	0,127	0,121
3268	3.133	3.295	3.206
2016	2017	2018	2019

● Fattore di emissione¹ (g/KWheq)
○ Emissioni (mln t)

Emissioni in atmosfera (*) di CO

0,014	0,021	0,026	0,022
378	574	574	645
2016	2017	2018	2019

● Fattore di emissione¹ (g/KWheq)
○ Emissioni (mln t)

Emissioni in atmosfera (*) di SO₂

27	9	9	7,7
2016	2017	2018	2019

● Fattore di emissione¹ (g/KWheq)
○ Emissioni (mln t)

I prelievi di acque dolci sono destinati in gran parte al reintegro delle torri di raffreddamento; la restante parte è destinata alla produzione e vendita di acqua chiarificata e demineralizzata.

Nel 2019 EniPower ha completato presso il sito di Brindisi un nuovo impianto che adotta la tecnologia di osmosi inversa per la dissalazione dell'acqua di mare per produrre acqua demineralizzata ad uso industriale e che ha consentito di ottenere la riduzione dei prelievi idrici. La nuova tecnologia permette inoltre di ridurre i consumi energetici legati all'esercizio dell'impianto.

È stato inoltre realizzato un collegamento che permette di recuperare come carica all'impianto il refluo dell'impianto di Trattamento Acqua di Falda gestito da Eni Rewind, con un ulteriore risparmio di risorsa naturale.

Prelievi acqua mare (Mm³)

2016	2017	2018	2019
390	358	289	317

Prelievi acqua dolce (Mm³)

2016	2017	2018	2019
21,8	20,2	21,5	18,3

Scarichi acqua mare (Mm³)

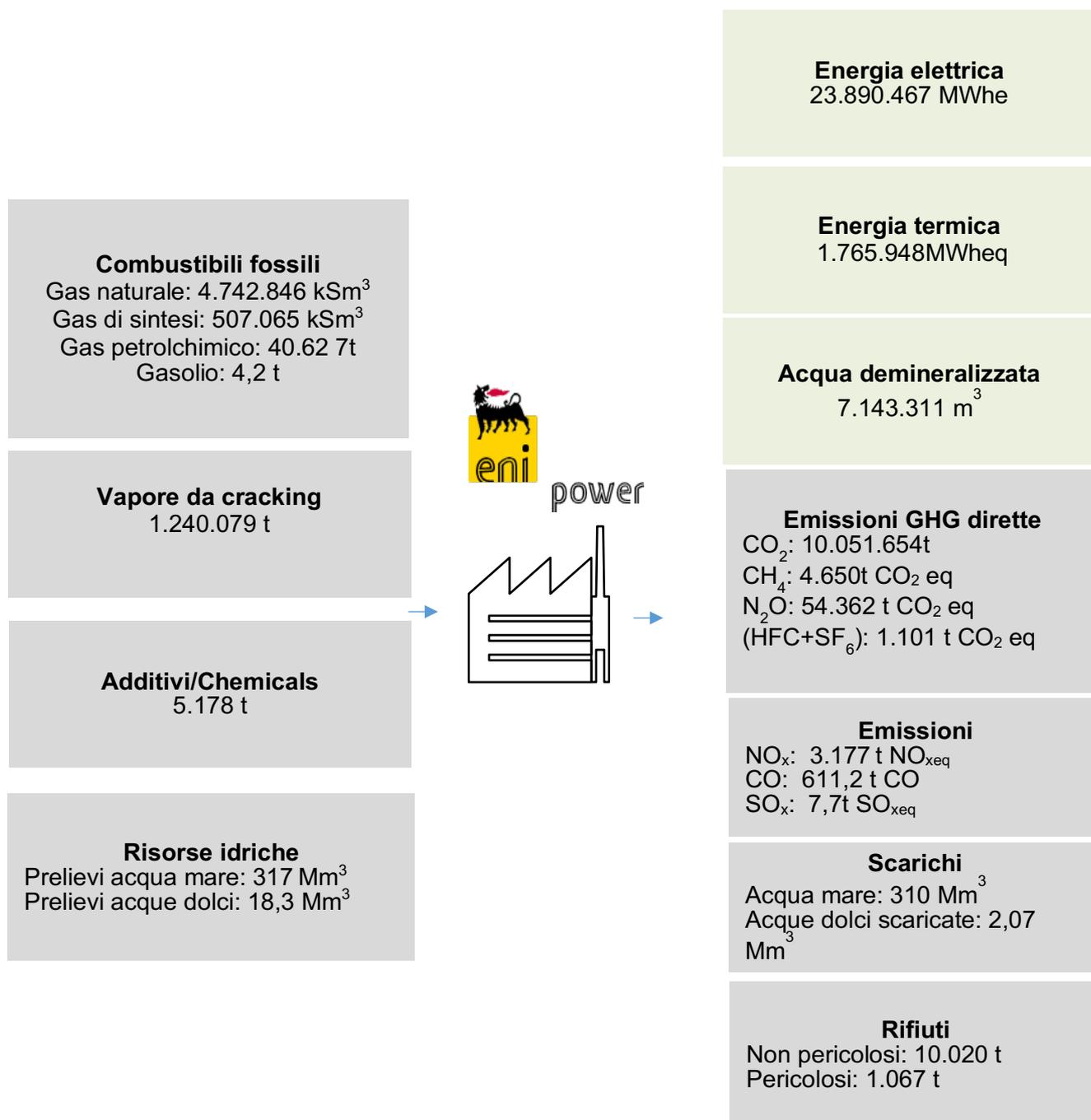
2016	2017	2018	2019
387	353	281	310

Scarichi acqua dolce (Mm³)

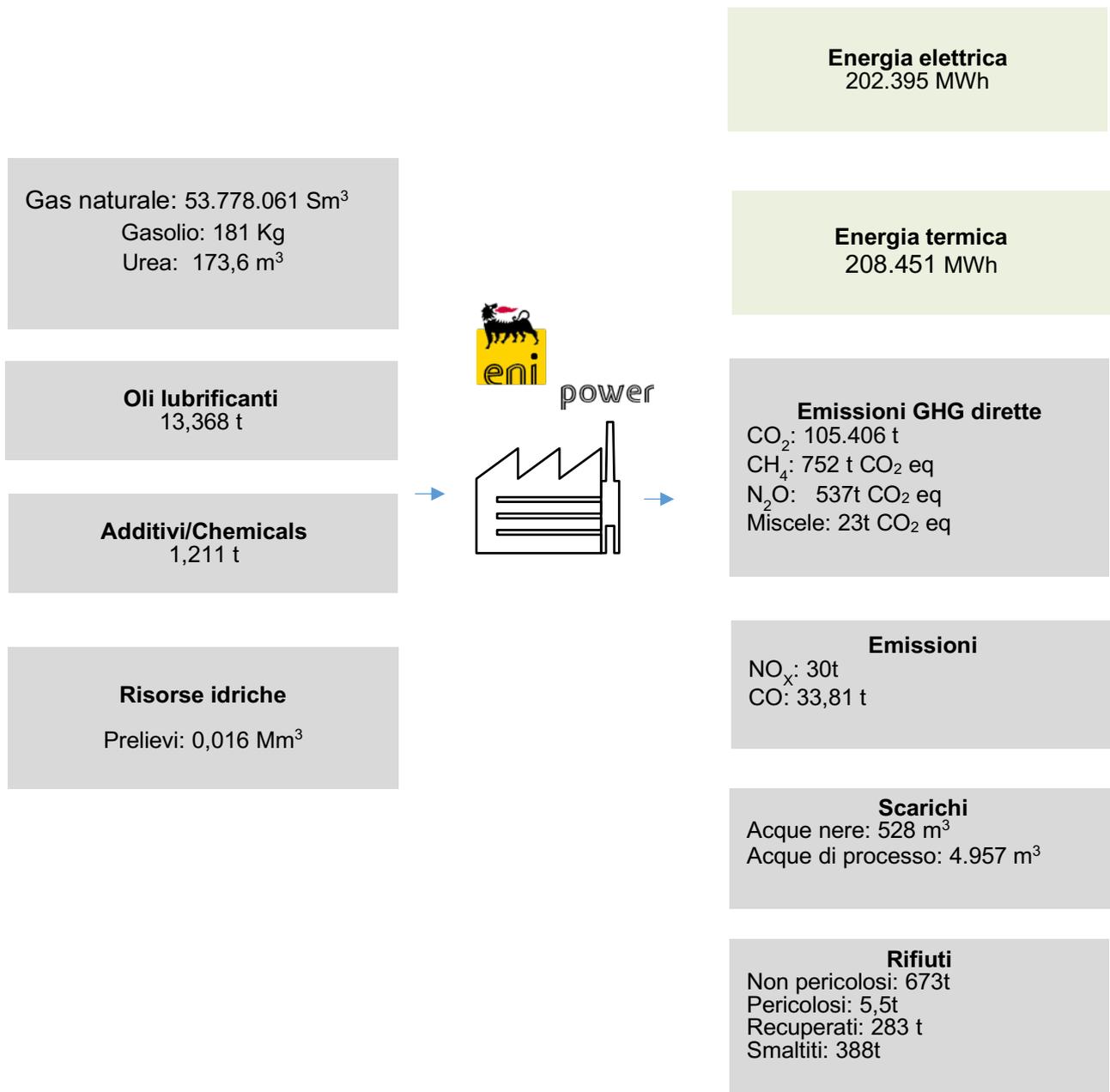
2016	2017	2018	2019
3,5	3,0	3,1	2,07

Il bilancio di materia ed energia 2019

La produzione termoelettrica



Teleriscaldamento - Centrale di Bolgiano





La salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e sicurezza sul lavoro delle persone è uno dei principi fondanti della cultura aziendale.

L'attività di prevenzione degli infortuni sul lavoro e la corretta gestione degli asset costituiscono le principali leve di sviluppo del nostro business.

EniPower promuove costantemente iniziative finalizzate alla diffusione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro nei confronti dei propri dipendenti e dei contrattisti.



Le iniziative di promozione della sicurezza sul lavoro

Nel corso 2019 si segnalano in particolare le iniziative di HSE Peer Review svolte con competitor, italiani ed esteri, e all'interno dell'associazione di categoria "Elettricità Futura".

HSE Peer Review

La Peer Review è una valutazione tra pari, o revisione dei pari, che generalmente si applica ad articoli scientifici/progetti di ricerca per verificarne l'idoneità alla pubblicazione. La HSE Peer Review si concentra sulla valutazione, fra pari, dell'applicazione di sistemi di gestione HSE.

Nel corso del 2019 sono state effettuate Peer Review HSE sia in ambito Elettricità Futura che con Uniper, player europeo del mercato dell'energia.

In ambito Elettricità Futura EniPower ha preso parte alle Peer Review che si sono tenute presso CVA (varie location in Val d'Aosta) e alla centrale Enel di Brindisi. Nel mese di settembre la Peer Review ha riguardato lo stabilimento EniPower di Ravenna.

Per quanto riguarda la collaborazione con Uniper, si è svolto lo scambio di visite tra lo stabilimento EniPower di Brindisi e lo stabilimento Uniper di Connah's Quay (con focus su Process Safety).

Gli esiti delle Peer Review vengono condensati in un piano di miglioramento il cui follow-up è monitorato dalla funzione HSEQ di sede durante le riunioni periodiche con gli HSE manager dei siti ai fini del miglioramento continuo delle prestazioni HSE.

Nel corso del 2019 sono stati registrati due infortuni, occorsi ad un contrattista ed un dipendente. L'analisi degli eventi ha permesso di sviluppare un piano di miglioramento finalizzato all'eliminazione delle cause che hanno determinato l'evento e ad evitarne il ripetersi, con il coinvolgimento anche degli altri siti EniPower.

Numero di infortuni totali (dipendenti e contrattisti)

2016	2017	2018	2019
2	1	1	2

Indice di frequenza degli infortuni (dipendenti e contrattisti)

2016	2017	2018	2019
1,13	0,56	0,56	1,09

L'indice di frequenza è definito come
"n.infortuni x 1.000.000/ore lavorate in un anno".

Indice di gravità degli infortuni (dipendenti e contrattisti)

2016	2017	2018	2019
0,04	0,088	0,01	0,019

L'indice di gravità è definito come
"n. giorni persi per infortunio x 1.000/ore lavorate in un anno".

Nell'iter di qualifica dei fornitori EniPower prende in considerazione le performance in ambito salute e sicurezza dei potenziali partner.

Ogni contrattista è tenuto a osservare i principi etici e comportamentali del Codice Etico di EniPower e a impegnarsi a rispettare prescrizioni di carattere sociale e ambientale, in merito ad esempio alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, e alle modalità di gestione dei rifiuti.

Periodicamente sono svolti audit specifici e campagne di formazione e sensibilizzazione dei contrattisti per verificare il rispetto degli impegni e le performance in materia di sostenibilità da parte degli stessi.

Per tutta la durata dei lavori assegnati il contrattista è valutato in rapporto alle proprie prestazioni riguardanti salute, sicurezza e ambiente tramite un meccanismo di feedback contrattuale volto sia a evidenziare comportamenti non adeguati (per cui si può arrivare fino alla revoca del contratto) sia a prevedere riconoscimenti alle persone che si distinguono per condotte particolarmente virtuose.

EniPower è costantemente impegnata nella creazione di ambienti di lavoro che promuovano il benessere e la salute dei lavoratori. La Società effettua un coordinamento delle attività dei Medici competenti, per rendere uniformi i protocolli per la tutela della salute dei propri lavoratori. Inoltre in tutte le centrali sono attivi programmi specifici di promozione della salute, che prevedono esami integrativi rispetto alla sorveglianza sanitaria obbligatoria per legge.

Nel corso dell'anno di riferimento è stata svolta l'iniziativa di promozione salute denominata "Settimana dell'alimentazione sana" durante la quale sono state effettuate delle visite gratuite da parte di nutrizionisti a tutto il personale EniPower interessato. In aggiunta, si sono svolte delle attività informative riguardanti la piramide alimentare dei cibi. Nel corso del 2019 questa iniziativa è stata svolta presso le sedi di Brindisi e Ferrara. Nel corso del 2020 verrà ripetuta anche presso le sedi di Ravenna e Mantova.

Le spese per ambiente, sicurezza e salute

Le spese, costituite da costi e investimenti, sostenute da EniPower per la tutela di salute e sicurezza, la salvaguardia dell'ambiente e le attività trasversali a questi tre ambiti, ammontano nel 2019 a oltre 17 milioni di euro di cui 0,25 milioni di euro per tasse ambientali.

Dall'analisi delle spese sostenute nel triennio 2017-19 per i diversi ambiti HSE si rileva:

Ambiente

	2017	2018	2019
Spese correnti (mln €)	11,4	10,2	7,1
Spese per investimenti (mln €)	5,1	4,5	2,2
Totale	16,5	14,7	9,3

Il decremento delle spese correnti per Ambiente è in gran parte da attribuirsi ai minori costi per conclusione dell'attività di decommissioning di vecchi impianti (Brindisi) e per la progressiva riduzione degli smaltimenti di amianto nell'ambito dell'obiettivo aziendale "amianto free" con target time 2020.

Nel 2019 i costi per investimento registrano riduzione a causa dell'avvenuto completamento nel corso dell'anno di un importante investimento a Brindisi (impianto DEMI) e minori investimenti in interventi di efficienza energetica.

Sicurezza

	2017	2018	2019
Spese correnti (mln €)	2,8	2,8	3,4
Spese per investimenti (mln €)	2	3,9	3,6
Totale	4,8	6,7	7,1

Le spese per investimenti in sicurezza nel 2019 sono in linea con i valori registrati nello scorso anno per effetto di alcuni interventi di adeguamento sismico degli impianti ed edifici e impianti e attrezzature di sicurezza presso gli stabilimenti di Bolgiano, Erbognone, Brindisi, Ravenna e Mantova.

Salute

	2017	2018	2019
Spese correnti (mln €)	0,5	0,5	0,6
Spese per investimenti (mln €)	-	-	-
Totale	0,5	0,5	0,6

Le spese per gestione salute non variano sostanzialmente nel corso del triennio in coerenza con la costanza delle attività di sorveglianza sanitaria eseguita negli anni.



| Il valore delle persone

Le persone di Enipower sono un asset strategico per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

La Società da sempre valorizza il capitale umano, promuovendo il potenziale di ognuno e incentivando le capacità e le competenze individuali. Il continuo confronto tra responsabili e collaboratori, sempre in coerenza con gli obiettivi dell'area di business di inserimento, è il fondamento della politica di sviluppo delle professionalità dei dipendenti, che segue percorsi specifici improntati a criteri meritocratici.

Le politiche di selezione delle risorse umane

Le politiche di selezione delle risorse umane di EniPower sono uno strumento fondamentale per raggiungere obiettivi sfidanti ed assicurare performance eccellenti che siano sostenibili nel tempo. L'obiettivo è che ogni persona sia messa nella condizione di migliorarsi e di dare il massimo contributo attraverso competenza, passione, spirito di squadra, coraggio, iniziativa e responsabilità in linea con il modello di eccellenza Eni.

Per quanto riguarda le risorse in ingresso, EniPower, prima di procedere a ricerche sul mercato esterno, verifica la disponibilità nel mondo Eni di professionalità coerenti con i profili di ricerca (netting). Per valorizzare e contribuire allo sviluppo industriale del territorio locale, nonché minimizzare i disagi di un trasferimento, i profili professionali da impiegare nelle centrali sono in genere ricercate in risorse provenienti dal territorio stesso.

Le politiche retributive e i benefit

Le politiche retributive e i benefit per le persone di EniPower sono volti a valorizzare e motivare i ruoli professionali del "core business" industriale nonché i ruoli di supporto, assicurando dinamiche di costo sostenibili sempre allineate a quelle di mercato.

Per la determinazione della retribuzione individuale, i criteri di applicazione escludono ogni tipo di discriminazione. Nello specifico, non ci sono differenze nei minimi retributivi tra uomini e donne a parità di inquadramento, in ogni area geografica. Le valutazioni di merito sono applicate secondo criteri uniformi alla totalità dei dipendenti, differenziandoli per ruolo, responsabilità e categoria. A tutti i dipendenti sono offerte le medesime opportunità sulla base di criteri di merito condivisi e senza discriminazioni. Il sistema di retribuzione (compensation) ha lo scopo di assicurare il riconoscimento dei risultati conseguiti, garantendo la definizione di una remunerazione coerente con le prassi e gli standard di mercato. La società è impegnata nel consolidamento di un ambiente di lavoro sereno e dinamico, con particolare attenzione al personale diversamente abile e alle altre categorie a svantaggio sociale, promuovendo iniziative per favorirne l'accesso in azienda nel rispetto delle disposizioni di legge.

EniPower assicura inoltre alle proprie persone un'ampia offerta di benefits, tra cui piani di previdenza e assistenza sanitaria integrativi e coperture assicurative.

La formazione

Le competenze delle persone di EniPower continuano a determinare il nostro principale vantaggio competitivo: per questo motivo è fondamentale per noi continuare a farle crescere e stimolarne la condivisione ed il mantenimento. La crescita professionale delle persone di EniPower è pertanto supportata da programmi di formazione dedicati e finalizzati ad accrescere il know-how specialistico e

le capacità professionali per conseguire le performance obiettivo e responsabilizzare i singoli sul proprio miglioramento professionale. Le principali iniziative di formazione riguardano la formazione specialistica in aula e in affiancamento on the job nonché gli ambiti di Salute e sicurezza, Ambiente, Codice Etico e Modello 231.



Ore di formazione erogate nel 2019

12.598 formazione totale

6.345 formazione HSE

I dipendenti del gruppo EniPower in servizio al 31 dicembre 2019 erano pari a 431 persone.

Nel corso del 2019, a fronte di 26 risorse in ingresso, di cui 6 provenienti da altre società Eni e 20 per assunzioni da mercato, sono uscite dal ruolo EniPower 19 risorse, di cui 7 dipendenti trasferiti ad altre società Eni e 12 dipendenti in uscita per risoluzione del rapporto di lavoro.

Le persone di EniPower

	Uomini	Donne	Totale
2017	397	23	420
2018	398	21	419
2019	408	23	431

84.22% DIPENDENTI CON ALMENO DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE

Dipendenti per genere e categoria professionale 2019			
	Uomini	Donne	Totale
Dirigente	12	0	12
Quadro	66	6	72
Impiegato	235	17	252
Operaio	95	0	95
Totale	408	23	431

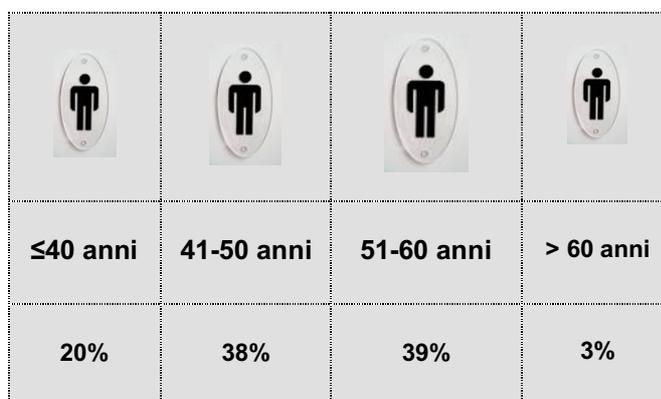
Dipendenti per genere e area geografica 2019

	Uomini	Donne	Totale
Nord	304	22	326
Centro	0	0	0
Sud	104	1	105
Totale	408	23	431

Nord: sede di San Donato Milanese e centrali di Bolgiano, Ferrera Erbognone, Mantova, Ferrara e Ravenna;

Centro: nessuna sede

Sud: centrale di Brindisi.



Tasso di assenteismo per genere e area geografica 2019

	Uomini			Donne		
	Nord	Centro	Sud	Nord	Centro	Sud
ore assenteismo/ totale ore	3,83%	0%	4,99%	12,35%	0%	96,74%

Il tasso di assenteismo è calcolato come totale assenze dal lavoro per incapacità di qualsiasi tipo sul totale delle ore lavorate.

Dipendenti in entrata/uscita 2019

Descrizione	Uomini	Donne	Totale
In entrata (*)	17	3	20
In uscita	16	3	19

Per dipendenti in entrata si considerano le risorse che sono state assunte dal mercato esterno (al di fuori di Eni) con contratto a tempo indeterminato.

Le relazioni industriali

EniPower, in linea con l'approccio di Eni, persegue da sempre un modello di relazioni industriali improntato al continuo dialogo e alla fattiva collaborazione con le organizzazioni sindacali, sia a livello di settore che territoriale. La definizione degli obiettivi e la gestione aziendale tendono, attraverso il coinvolgimento delle organizzazioni sindacali, alla ricerca di un adeguato livello di consenso.

La società applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Energia-Petrolio (CCNL), con particolare attenzione agli aspetti relativi ad ambiente, salute e sicurezza, oltre che alla formazione. Società e sindacato convengono sull'importanza di un modello di relazioni industriali finalizzato a valorizzare le relazioni tra azienda e lavoratori, per diffondere la cultura della prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro e per favorire le condizioni necessarie allo sviluppo sostenibile. Tale sistema relazionale si articola a livello nazionale nella Commissione salute - sicurezza - ambiente dell'Osservatorio nazionale di settore, in cui EniPower è rappresentata da Eni e, a livello aziendale, nei rapporti informativi e partecipativi tra Direzioni aziendali, RSPP e RLSA / R.S.U.

Il Codice Etico della Società aderisce ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e a quelli delle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Il CCNL prevede, altresì, l'esercizio del diritto di sciopero in applicazione della Legge 83/2000. In particolare, il CCNL prevede procedure di raffreddamento e di conciliazione dei conflitti e di svolgimento dello sciopero, cui si ispirano appositi accordi sull'assetto degli impianti, stipulati in sede aziendale e/o locale. In questo modo, come richiesto dalla legge, si assicura l'approvvigionamento energetico indispensabile alle utenze civili e industriali non interrompibili, nonché la gestione e la manutenzione degli impianti, limitatamente a quanto attiene alla loro sicurezza e alla salvaguardia dell'integrità.

| La creazione di valore

L'obiettivo della creazione di valore di lungo termine, prioritario per gli azionisti di EniPower e delle sue controllate, è perseguito attraverso la puntuale e costante valutazione dei rischi e opportunità di business e la ricerca dell'eccellenza operativa al fine di garantire la redditività e business continuity.

Inoltre le attività di EniPower generano valore economico, distribuito sotto forma di pagamenti, remunerazioni e imposte, anche per altri stakeholder diversi dagli azionisti e soci.

Nel 2019 il valore economico generato e distribuito da EniPower e dalle Società controllate è stato pari a 676,4 milioni di euro.

Il valore economico generato e distribuito da EniPower e dalle Società controllate EniPower Mantova e S.E.F.

Totale valore distribuito	583,1	mIn €	86,2%	
a) Costi operativi (es.: pagamenti a fornitori)	376,9	mIn €	55,7%	<p>EniPower nel 2019 ha generato valore economico per 676,4 milioni di euro. Il 13,8 % è stato reinvestito nel sistema impresa, mentre il resto è stato distribuito agli stakeholder, principalmente sotto forma di costi operativi, cui seguono per rilievo i pagamenti ai finanziatori (in termini di dividendi agli azionisti e oneri finanziari), le imposte sul reddito e comunali e le remunerazioni ai dipendenti e le donazioni alla comunità.</p> <p>Nella rappresentazione del valore generato nel 2019 e distribuito agli stakeholder, i risultati economici sono stati calcolati come aggregato di EniPower S.p.A. e delle sue Società controllate.</p> <p>I ricavi e i costi di EniPower e controllate si concentrano in Italia.</p>
b) Remunerazioni ai dipendenti	34,9	mIn €	5,2%	
c) Pagamenti ai finanziatori	116,0	mIn €	17,2%	
d) Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	55,1	mIn €	8,1%	
e) Donazioni e altri investimenti nella comunità	0,2	mIn €	0,03%	
Totale valore reinvestito	93,3	mIn €	13,8%	
Totale valore generato	676,4	mIn €	100%	

I dati economici e operativi

I risultati economico-finanziari esposti in questo documento sono estrapolati dal Bilancio di Esercizio 2019 di EniPower S.p.A. I dati di Bilancio sono redatti secondo i principi contabili internazionali IFRS.

EniPower SpA	2018	2019	Var.
Utile Operativo (mln €)	85,41	134,95	49,54
Utile Netto (mln €)	88,37	115,36	26,99

Per ulteriori dettagli si rinvia al Bilancio di Esercizio EniPower SpA 2019, pubblicato sul sito internet eni.com.

I risultati relativi alle due Società controllate: EniPower Mantova SpA e SEF Srl sono esposti separatamente.

EniPower Mantova SpA	2017	2018	Var.
Utile Operativo (mln €)	49,45	49,74	0,29
Utile Netto (mln €)	35,74	35,84	0,10

Società EniPower Ferrara Srl	2017	2018	Var.
Utile Operativo (mln €)	18,56	13,75	(4,81)
Utile Netto (mln €)	12,53	9,07	(3,46)

Appendici

Nota metodologica

Il Bilancio 2019 è stato redatto ispirandosi alle Linee Guida di reporting definite dal GRI (Global Reporting Initiative) - core option, pubblicati nel 2016, e, per alcuni indicatori, si attiene al supplemento Utility del settore elettrico - G4 Sector Disclosure.

Nell'analisi sono state considerate anche le richieste della Direttiva 2014/95/EU sulla rendicontazione non finanziaria recepita in Italia con il Decreto n.254/2016.

Il perimetro ed il dettaglio della rendicontazione dei temi trattati riflettono i risultati dell'analisi di materialità condotta secondo l'approccio metodologico descritto a pagina 16 e 17.

Ai fini dell'applicazione dello standard GRI, si è proceduto ad associare i temi materiali di EniPower alla lista degli aspetti predefiniti dallo standard, selezionando quelli che meglio rappresentano i risultati emersi dall'analisi. Il risultato è riportato nella "Tabella di corrispondenza GRI", riportata in Appendice, che contiene i riferimenti puntuali al Bilancio di Sostenibilità 2019 e agli altri strumenti di rendicontazione di EniPower.

Successivamente è stata prevista l'attribuzione della priorità considerando sia la significatività degli impatti economici, ambientali e sociali sulle diverse attività di business all'interno dell'organizzazione sia la loro sostanziale influenza sulle valutazioni e decisioni degli stakeholder esterni.

Principi di garanzia di qualità del Bilancio di Sostenibilità

In relazione al processo di cambiamento descritto, il "Bilancio di Sostenibilità EniPower 2019" non è stato sottoposto all'attività di audit da parte di una società indipendente.

I dati rilevati forniscono una descrizione obiettiva dell'azienda. La comunicazione comprende, sia gli aspetti positivi, sia le criticità e le prospettive di miglioramento, distinguendo tra dati reali e interpretazioni e coprendo tutte le attività in relazione all'orizzonte temporale del loro impatto.

I dati sono presentati con il livello di aggregazione e spiegazione che facilita la comprensione a tutti gli stakeholder. La rilevazione e la confrontabilità dei dati su più anni permettono di effettuare analisi comparative con altre organizzazioni. A garantire l'accuratezza degli indicatori pubblicati vi è un processo di contabilizzazione che fornisce dati affidabili, basati sul contributo di tutte le funzioni aziendali di sede e di stabilimento. Ciascun referente delle varie unità organizzative elabora le informazioni per i temi e gli ambiti di propria competenza, in coerenza con le banche dati di Società, e li trasferisce, validandoli, all'unità centrale preposta alla stesura del Bilancio di Sostenibilità EniPower (funzione "Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità").

Perimetro di consolidamento

Il report contiene dati e informazioni riferiti all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 e sono stati raccolti e consolidati dalle varie funzioni responsabili di EniPower, utilizzando estrazioni dai sistemi informativi aziendali, dalla fatturazione e dalla reportistica interna ed esterna. I principi e il perimetro di rendicontazione sono i medesimi utilizzati nel Bilancio di esercizio.

Il perimetro di consolidamento del Bilancio di Sostenibilità 2019 comprende EniPower e le controllate EniPower Mantova SpA e Sef Srl, comprese le sedi direzionali di San Donato Milanese e Roma.

Di seguito è riportata la tabella di transcodifica dei temi inclusi nell'analisi delle priorità, con relativa indicazione dell'ambito interno e dell'ambito esterno all'organizzazione.

Categoria	Tema dell'analisi delle priorità	Ambito interno	Ambito esterno
ECONOMICA	Corporate governance	•	Produttivo e di mercato Normativo-Istituzionale
	Sostenibilità del procurement	•	Produttivo e di mercato Macroeconomico-finanziario-assicurativo
	Creazione di valore	•	Produttivo e di mercato Macroeconomico-finanziario-assicurativo
	Integrità nella gestione del business	•	Produttivo e di mercato Macroeconomico-finanziario-assicurativo Normativo-Istituzionale
	Innovazione tecnologica	•	Scientifico-Tecnologico Normativo-Istituzionale Ambientale-Territoriale Sociale
	Asset Integrity	•	Produttivo e di mercato Macroeconomico-finanziario-assicurativo Scientifico-Tecnologico Normativo-Istituzionale Ambientale-Territoriale Sociale
AMBIENTALE	Riduzione delle emissioni GHG ed Efficienza energetica	•	Produttivo e di mercato Scientifico-Tecnologico Normativo-Istituzionale Ambientale-Territoriale Sociale
	Gestione emissioni in atmosfera (NOx, CO, etc.)	•	Produttivo e di mercato Scientifico-Tecnologico Normativo-Istituzionale Ambientale-Territoriale Sociale
	Prevenzione inquinamento suolo e falde	•	Normativo-Istituzionale Ambientale-Territoriale Sociale
	Utilizzo responsabile delle risorse idriche	•	Scientifico-Tecnologico Normativo-Istituzionale Ambientale-Territoriale Sociale
	Economia circolare e rifiuti	•	Normativo-Istituzionale Ambientale-Territoriale Sociale
SOCIALE	Catena del valore per il territorio	•	Ambientale-Territoriale Sociale
	Salute e sicurezza sul lavoro	•	Produttivo e di mercato Macroeconomico-finanziario-assicurativo Normativo-Istituzionale Ambientale-Territoriale Sociale
	Clima aziendale & Welfare	•	Sociale

Metodologia di calcolo

Il rilevamento e le successive elaborazioni di dati e indicatori presentati nel Bilancio di Sostenibilità sono allineati alle indicazioni metodologiche di Eni e dei protocolli internazionali e nazionali.

Principi e criteri di reporting

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni e di redazione del report è coordinato e gestito dall'unità centrale preposta alla stesura del Bilancio di Sostenibilità EniPower (funzione "Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità"), in collaborazione con le diverse funzioni aziendali e con le società operative. Il documento è pubblicato annualmente contestualmente al Bilancio di Esercizio ed è seguito dall'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di EniPower.

I dati economici, finanziari e operativi sono ripresi direttamente dal Bilancio di Esercizio. I dati ambientali, sul personale e quelli relativi agli altri aspetti trattati nel documento sono raccolti direttamente presso le funzioni responsabili.

Per garantire la comparabilità nel tempo degli indicatori ritenuti più significativi e dare al lettore la possibilità di confrontare le performance ottenute, i valori dell'anno corrente sono stati posti a confronto, tramite l'utilizzo di grafici e tabelle, con quelli relativi agli esercizi degli anni precedenti. Il risultato di tale attività è sintetizzato nella tabella "Dati e Indicatori di Performance", riportata in Appendice.

All'interno del documento si è cercato di riportare con uguale evidenza gli aspetti positivi e quelli negativi, fornendo, ove si è ritenuto opportuno, un commento ai risultati ottenuti, compresi i fatti e le vicende che hanno interessato EniPower nel corso del 2019.

I contenuti del report sono inoltre integrati con informazioni aggiuntive pubblicate nel sito web eni.com.

Unità di misura e acronimi

Unità di misura e prefissi utilizzati nel testo

Nella seguente tabella sono evidenziate, tra le possibili combinazioni dei fattori di moltiplicazione di ciascuna unità di misura, solo quelle utilizzate nel testo.

Quantità	Unità	Simbolo	Sottomultipli		Multipli			
			Micro 10 ⁻⁶	Milli 10 ⁻³	Kilo 10 ³	Mega 10 ⁶	Giga 10 ⁹	Tera 10 ¹²
Potenza	Watt	W			kW	MW	GW	
Energia	Wattora	Wh			kWh	MWh		TWh
Peso	Grammi	g			kg	Mg (t)		Tg (mln t)

Acronimi

BS	British Standard
CCNL	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
EMAS	Eco-Management and Audit Scheme (sistema comunitario di ecogestione e audit)
GRI	Global Reporting Initiative
HSEQ	Health, Safety, Environment and Quality (Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità)
INAIL	Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro
ISO	International Standard Organization

OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series
RLSA	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e l'Ambiente
RSPP	Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
RSU	Rappresentanza Sindacale Unitaria

Dati e indicatori di performance

	Unità di misura	2016	2017	2018	2019	GRI
PRODUZIONE						
Energia Elettrica						EU2
E.E. prodotta	MWh	24.083.493	24.929.393	24.092.932	24.092.863	
Energia termica						
Energia termica prodotta da cicli combinati (equivalente exergetico)	MWheq	1.987.975	1.804.877	1.844.206	1.765.948	
Energia termica prodotta da centrale di cogenerazione (Bolgiano)	MWht	218.393	222.750	210.769	208.451	
Acqua demi	Mm ³	4,56	4,81	4,91	7,14	
AMBIENTE						
Consumi energetici						302-1
Metano	kSm ³	4.657.291	4.768.215	4.692.877	4.800.084	
Gas di sintesi	kSm ³	768.345	904.192	844.652	507.065	
Gas petrolchimico	t	42.951	43.559	35.666	40.627	
Gasolio	t	33,9	26,6	4,4	4,4	
Consumi energetici totali	tep	4.278.498	4.405.923	4.319.339	4.321.824	
Consumi materie						301-1
Additivi/chemicals	t	5.017	4.224	4.914	5.179	
Prelievi idrici						303-1
Prelievi acqua mare	Mm ³	390	358	289	317	
Prelievi di acqua dolce di cui:	Mm ³	21,8	20,2	21,5	18,3	
- Acque superficiali	Mm ³	12,619	12,010	11,858	11,852	
- Acque da sottosuolo	Mm ³	1,227	1,038	0,877	0,385	
- Acquedotto o cisterna	Mm ³	0,254	0,024	0,029	0,0243	
- Acqua demi/industriale di terzi	Mm ³	6,239	0,000	0,000	6,419	
- Acqua di falda inquinata emunta trattata da TAF di terzi e utilizzata nel ciclo produttivo	Mm ³	0,006	0,006	0,000	0,000	
Acqua dolce riciclata	Mm ³	0,506	0,458	0,810	0,51	
Vapore	t	1.503.986	726.835	1.278.022	1.278.022	303-3
Scarichi idrici						306-1
Scarichi acqua mare	Mm ³	387	353	281	310	
Acqua dolce scaricata di cui:	Mm ³	3,477	2,998	3,084	2,07	
- in fogna	Mm ³	2,906	2,623	2,669	1,81	
- in acque superficiali	Mm ³	0,196	0,136	0,180	0,13	
Acqua dolce scaricata in mare (BRINDISI)	Mm ³	0,375	0,239	0,236	0,138	
Emissioni di gas a effetto serra (Scope 1)						305-1
Emissioni CO₂ dirette (Scope 1)						
Emissioni CO ₂ da installazioni ETS	t	10.345.551	10.519.741	10.399.643	10.150.300	
Emissioni CO ₂ totali	t	10.345.624	10.519.792	10.399.673	10.157.060	
Fattore di Emissioni CO ₂ /Energia elettrica equivalente prodotta	(g CO ₂ /kWh _{eq})	396	393	400	390	
Emissioni di altri gas GHG (Scope 1)						
Emissioni totali di CH ₄ (metano)	t	218	228	203	224	
Emissioni di N ₂ O (protossido di azoto)	t	193	196	194	182	
Emissioni di HFC (idrofluorocarburi)	t	0	0,16	0,18	0,236	
Emissioni di PFC (perfluorocarburi)	t	0	0	0	0	
Emissioni di SF ₆ (esafluoruro di zolfo)	kg	195	63	844	35,65	
Emissioni di CO ₂ equivalente da CH ₄	t CO ₂ eq	5.452	5.361	5.083	5402	
Emissioni di CO ₂ equivalente da N ₂ O	t CO ₂ eq	57.496	58.473	57.811	54899	
Emissioni di CO ₂ equivalente da gas fluorurati	t CO ₂ eq	4.718	1.660	19.509	1124	
Emissioni GHG dirette (Scope 1)						
Emissioni GHG totali	t CO ₂ eq	10.413.290	10.585.638	10.482.076	10.218.486	
Fattore di emissione GHG totali/Energia elettrica equivalente prodotta	(g CO ₂ eq/kWh _{eq})	398	395	402	392	
Emissioni dirette in atmosfera di macroinquinanti						305-7
Emissioni di NO _x (ossidi di azoto)	t	3.268	3.133	3.295	3.207	
Fattore di emissione NO _x /Energia elettrica equivalente prodotta	(g/kWh _{eq})	0,125	0,117	0,127	0,121	

	Unità di misura	2016	2017	2018	2019	GRI
Emissioni di SO _x (ossidi di zolfo)	t	27	9	9	7,7	
Fattore di emissione SO _x /Energia elettrica equivalente prodotta	(g/kWheq)	0,001	0,001	0,002	0,001	
Emissioni di CO (monossido di carbonio)	t	378	574	695	645	
Fattore di emissione CO/Energia elettrica equivalente prodotta	(g/kWheq)	0,014	0,021	0,026	0,022	
Rifiuti prodotti						306-2
Rifiuti non pericolosi	t	7.497	17.137	24.642	10.693	
Rifiuti pericolosi	t	817	1.805	1.581	1.072	
Totale rifiuti prodotti da attività produttive	t	8.314	4941,57	10833,25	8426,951	
- di cui a recupero	t	3.137	1231,86	1974,69	5355,981	
- di cui a smaltimento	t	5.178	3736,97	8699,32	3049,965	
Sistemi di gestione HSE						103-1 103-2 103-3
Siti coperti da sistemi di gestione ISO 14001	n.	6	6	6	6	
Siti coperti da sistemi di gestione EMAS	n.	5	6	6	6	
Siti coperti da sistemi di gestione OHSAS 18001	n.	3	3	3	6	
Siti coperti da sistemi di gestione ISO 50001	n.				6	
Spese HSE						EN31
<i>Spese correnti HSE</i>	Migliaia di €	16.532	7.489	13.777	11352	
Salute e Igiene	Migliaia di €	531	182	476	619	
Sicurezza	Migliaia di €	2.736	942	2.860	3.392	
Ambiente	Migliaia di €	13.155	6.333	10.201	7.097	
HSE integrato	Migliaia di €	110	32	240	95	
<i>Investimenti HSE</i>	Migliaia di €	7.635	7.063	8.443	5760	
Salute e Igiene	Migliaia di €	0	0	0	0	
Sicurezza	Migliaia di €	2.113	2.003	3.902	3548	
Ambiente	Migliaia di €	5.523	5.060	4.541	2212	
HSE integrato	Migliaia di €	0	0	0	0	
<i>Spese totali HSE</i>	Migliaia di €	24.167	14.552	22.220	17112	
Salute e Igiene	Migliaia di €	531	182	476	768	
Sicurezza	Migliaia di €	4.849	2.945	6.762	6940	
Ambiente	Migliaia di €	18.678	11.393	14.742	9309	
HSE integrato	Migliaia di €	110	32	240	95	
Eventi ambientali significativi						306-3
Sversamenti	n.	0	1	0	0	
Contenziosi ambientali						307-1
Sanzioni amministrative pagate nell'anno	n.	0	1	0	0	
Iniziative per l'efficienza energetica						302-5
Risparmio di combustibile a regime derivante da progetti di energy saving (dato aggregato degli ultimi 4 anni)	tep	10.459	16.662	19.300	23.507	EU11
PERSONALE						
Consistenza del personale						102-8
Dipendenti al 31/12	n.	424	418	419	431	
Contrattisti	n.	485	686	644	693	
Composizione del personale						
<i>Per genere</i>						102-8
- Uomini	n.	397	394	398	408	
- Donne	n.	27	24	21	23	
<i>Per livello</i>						405-1
Dirigenti	n.	9	11	9	12	
- di cui donne	n.	0	1	0	0	
Quadri	n.	79	77	78	72	
- di cui donne	n.	9	8	7	6	

	Unità di misura	2016	2017	2018	2019	GRI
Impiegati	n.	246	245	243	252	
- di cui donne	n.	18	15	14	17	
Operai	n.	90	85	89	95	
- di cui donne	n.	0	0	0	0	
Per area geografica e per genere						102-8
Nord	n.	316	310	313	326	
- di cui donne	n.	26	22	27	22	
Centro	n.	6	6	5	0	
- di cui donne	n.	1	1	0	0	
Sud	n.	103	102	101	105	
- di cui donne	n.	1	1	1	1	
Dipendenti in entrata						401-1
- Uomini	n.	0	5	7	17	
- Donne	n.	0	1	1	3	
Dipendenti in uscita						401-1
- Uomini	n.	70	3	13	16	
- Donne	n.	0	0	1	3	
Forza lavoro contrattista per area geografica						102-8
Nord	n.	452	481	465	548	
Centro	n.	12	3	2	0	
Sud	n.	153	202	177	145	
Tasso di assenteismo per area geografica						403-2
Nord						
- Uomini	Ore assenteismo / totale ore	4,23%	3,18%	3,5%	3,83%	
- Donne	Ore assenteismo / totale ore	7,30%	10,41%	9,5%	12,35%	
Centro						
- Uomini	Ore assenteismo / totale ore	3,62%	2,48%	7,4%	0%	
- Donne	Ore assenteismo / totale ore	10,36%	0%	0%	0%	
Sud						
- Uomini	Ore assenteismo / totale ore	6,52%	4,73%	4,0%	4,99%	
- Donne	Ore assenteismo / totale ore	8,29%	2,15%	49,2%	96,74%	
Dipendenti per età e titolo di studio						405-1
<40 anni	%	24%	22,5%	24%	20%	
41-50 anni	%	48%	43,5%	48%	38%	
51-60 anni	%	28%	34%	28%	39%	
> 60 anni	%	-	-	-	3%	
Dipendenti con almeno diploma di scuola superiore	%	83,5%	83%	82,8%	81,3%	
Formazione						404-1
Compliance	ore	349	3429	4761	740	
HSE	ore	1964	4947	1458	6.345	
Totale	ore	5209	5549	5985	12.598	
Infortuni sul lavoro						403-2
Infortuni dipendenti	n.	1	0	0	1	
Infortuni contrattisti	n.	1	1	1	1	
Indice di frequenza dipendenti	(Infortuni/ore lavorate)*10^6	1,405	0,000	0,000	1,47	
Indice di gravità dipendenti	(Giorni di assenza/ore lavorate)*10^3	0,066	0,000	0,000	0,049	
Indice di frequenza contrattisti	(Infortuni/ore lavorate)*10^6	1,015	0,91	0,916	0,87	
Indice di gravità contrattisti	(Giorni di assenza/ore lavorate)*10^3	0,021	0,143	0,010	0,002	
Sorveglianza sanitaria						

	Unità di misura	2016	2017	2018	2019	GRI
Visite mediche effettuate	n.	371	357	387	354	

Tabella di corrispondenza GRI

Contenuto dello standard		Documento di riferimento	Pagina/note
GENERAL STANDARD DISCLOSURES			
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE			
102-1	Nome dell'organizzazione	Copertina	
102-2	Marchi, prodotti e servizi	Profilo di EniPower La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento	
102-3	Ubicazione sede generale	Ultima pagina del report	
102-4	Paesi di operatività, inclusi gli impatti significativi legati ai prodotti, attività, servizi e alle relazioni	Profilo di EniPower La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento	
102-5	Assetto proprietario	L'organizzazione di EniPower Organigramma	
102-6	Mercati serviti	La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento	
102-7	Dimensione dell'organizzazione	Persone La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento Dati e indicatori di performance	
102-8	Dipendenti per tipologia di contratto, genere, area geografica, inquadramento	Persone Dati e indicatori di performance	
102-9	Descrizione della supply chain (n. fornitori, volumi e mercati di approvvigionamento)	Attività di stakeholder engagement	
102-10	Cambiamenti nel perimetro delle attività inclusa la localizzazione dei fornitori	Nota metodologica	
102-11	Applicazione dell'approccio prudenziale	Codice Etico MSG Risk Management Integrato	
102-12	Lista delle carte o principi a cui l'organizzazione aderisce o altre iniziative supportate	Governance Politica HSE Codice Etico	
102-13	Lista delle associazioni di categoria a cui l'organizzazione aderisce	Attività di stakeholder engagement	

STRATEGIA		
102-14	Strategia di sostenibilità	Messaggio agli stakeholders Un business sostenibile
ETICA E INTEGRITÀ		
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Codice Etico
GOVERNANCE		
102-18	Struttura di governo	Governance Organizzazione e della società
EU1	Capacità installata distinta per fonte di energia e regime regolatorio	Profilo di EniPower La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento Il bilancio di materia ed energia 2019
EU2	Energia netta prodotta distinta per fonte di energia e regime regolatorio	La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento Il bilancio di materia ed energia 2019 Dati e indicatori di performance
EU3	Numero di clienti residenziali, industriali, istituzionali e commerciali	Attività di stakeholder engagement
EU4	Lunghezza delle linee di esterne e interrante di trasmissione e distribuzione per regime regolatorio	Non disponibile
EU5	Allocazione delle quote di CO ₂ e distinte secondo gli schemi di emission trading	Emissioni in atmosfera Dati e indicatori di performance
STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
102-40	Lista dei gruppi di stakeholder	Attività di stakeholder engagement
102-41	Dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	Persone
102-42	Identificazione e selezione degli stakeholder	Attività di stakeholder engagement
102-43	Approccio allo stakeholder engagement	Attività di stakeholder engagement
102-44	Temi chiave e principali preoccupazioni	Analisi di materialità
PROCESSO DI REPORTING		
102-45	Entità incluse nel bilancio finanziario consolidato	Nota metodologica
102-46	Definizione dei contenuti del report e limiti relativi ai temi	Analisi di materialità Nota metodologica
102-47	Lista dei temi materiali	Analisi di materialità

102-48	Ridefinizione delle informazioni rispetto ai precedenti report	Nota metodologica
102-49	Cambiamenti nei temi materiali e relativo perimetro	Nota metodologica
102-50	Periodo a cui si riferisce il report	Nota metodologica
102-51	Ultimo report pubblicato	Nota metodologica Bilancio di Sostenibilità EniPower2018
102-52	Frequenza del reporting	Nota metodologica
102-53	Contatti	Ultima pagina del report
102-54	Dichiarazione di compliance allo Standard GRI	Nota metodologica Tabella di corrispondenz a GRI
102-55	Indice GRI	Tabella di corrispondenz a GRI
102-56	Assurance esterna	Il "Bilancio di Sostenibilità EniPower 2018" non è stato sottoposto all'attività di audit da parte di una società indipendente.

ASPETTI MATERIALI		Documento di riferimento	Pagina/ note
ASPETTI MATERIALI ECONOMICI (GRI 200)			
GRI 201 PERFORMANCE ECONOMICHE			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	I dati economici e operativi Bilancio di esercizio 2019	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Bilancio di esercizio 2019	
201-3	Definizione dei benefit del piano pensionistico	Le politiche retributive e i benefit	
ASPETTO MATERIALE: EFFICIENZA DEL SISTEMA			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Business sostenibile	
EU11	Efficienza media di generazione degli impianti termoelettrici suddivisi per fonte energetica primaria e regime regolatorio	La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento Dati e indicatori di performance	
ASPETTI MATERIALI AMBIENTALI (GRI 300)			
GRI 301 CONSUMI DI MATERIE			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Dati e indicatori di performance	
301-1	Materiale utilizzato per peso e volume	Dati e indicatori di performance	
GRI 302 ENERGIA			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Business sostenibile La generazione di energia termoelettrica e il teleriscaldamento	
302-1	Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	Dati e indicatori di performance	
302-4	Risparmio energetico	Business sostenibile	
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Dati e indicatori di performance	
GRI 303 ACQUA			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Ambiente	
303-1	Prelievo totale dell'acqua suddiviso per fonti	Ambiente Dati e indicatori di performance	
303-2	Sorgenti di acqua significativamente interessate da prelievi di acqua	Ambiente Dati e indicatori di performance	
303-3	Percentuale e volume totale dell'acqua riciclata e riutilizzata	Dati e indicatori di performance	
GRI 305 EMISSIONI			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Ambiente	
305-1	Emissioni totali dirette di gas a effetto serra per peso (scope 1)	Ambiente Dati e indicatori di performance	
305-2	Emissioni indirette di gas a effetto serra per peso (scope 2)	Ambiente Dati e indicatori di performance	
305-5	Iniziative per ridurre le emissioni di gas a effetto serra e risultati raggiunti	Obiettivi di EniPower per la sostenibilità Ambiente	
305-7	NOx, SOx e altre emissioni significative nell'aria suddivise per tipologia e peso	Ambiente Dati e indicatori di performance	
GRI 306 SCARICHI E RIFIUTI			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Ambiente	
306-1	Acqua totale scaricata per qualità e destinazione	Ambiente Dati e indicatori di performance	

306-2	Rifiuti totali prodotti per tipologia e modalità di smaltimento	Dati e indicatori di performance	
306-3	Numero totale e volumi di sversamenti significativi	Dati e indicatori di performance	
GRI 307 COMPLIANCE			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Ambiente	
307-1	Valore monetario delle multe significative e numero delle sanzioni non monetarie per mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale	Ambiente Dati e indicatori di performance	
ASPETTI MATERIALI SOCIALI (GRI 400)			
GRI 401 OCCUPAZIONE			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Persone	
401-1	Nuovi impiegati assunti e turnover	Persone Dati e indicatori di performance	
401-2	Benefit previsti per i lavoratori a tempo indeterminato non previsti per i lavoratori a tempo determinato o part-time	Le politiche retributive e i benefit	
GRI 403 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Persone	
403-2	Tasso di infortuni sul lavoro, di malattia, giornate di lavoro perse, assenteismo e numero totale di decessi, divisi per area geografica	Dati e indicatori di performance	
403-4	Accordi sindacali salute e sicurezza	Le Relazioni industriali	
GRI 404 EDUCAZIONE E FORMAZIONE			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	La formazione	
404-1	Ore medie di formazione annuali per lavoratore	La formazione Dati e indicatori di performance	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni di performance e sviluppo carriera	La formazione Dati e indicatori di performance	
GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Persone	
405-1	Composizione degli organi di governo dell'impresa e ripartizione dei dipendenti per categoria in base a sesso, età, appartenenza a categorie protette e altri indicatori di diversità	Persone Dati e indicatori di performance	
405-2	Rapporto dello stipendio base degli uomini rispetto a quello delle donne a parità di categoria per ciascuna paese significativo	Le politiche retributive e i benefit	
ASPETTO MATERIALE: COMUNITÀ LOCALI			
103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	Attività di stakeholder engagement	



EniPower SpA

Sede Legale

Piazza Vanoni, 1
20097 San Donato Milanese (MI)

Società per Azioni

Capitale Sociale euro 944.947.849 i.v.

Registro Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi

Codice Fiscale e Partita IVA n. 12958270154

R.E.A. Milano n. 1600596

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento
di Eni SpA / Società con unico socio

Sito internet: eni.com

Centralino: +39.02.520.1



enipower

