



LA SCUOLA DI ENI PER L'IMPRESA

Human Knowledge Lab “Joule”

Regolamento per accedere alla frequenza
dello Human Knowledge Lab (HKL) di Joule a favore di team di innovatori

Eni opera da sempre in un contesto globale ed è impegnata per uno sviluppo di business sostenibile e per la costruzione di un futuro comune fondato sul valore centrale della persona.

L'azienda risponde ad una missione etica di crescita sociale basata sul cambio del paradigma di sviluppo affinché si passi da un modello lineare ad uno circolare nella convinzione che per continuare a creare valore sia necessario far evolvere il proprio modello di business in coerenza con gli scenari di transizione energetica e, al tempo stesso, ricoprire una posizione di leadership nello sviluppo di tale processo. Le sfide da affrontare, tuttavia, necessitano di una vista integrata che faccia leva sia sulle competenze tecniche e di business, sia sulle capacità, i valori etici e manageriali di tutti gli attori coinvolti che Eni vuole contribuire a sviluppare.

In tale contesto, al fine di promuovere una leadership fondata sull'integrazione e l'inclusione, favorire la crescita di leader consapevoli del futuro, che mettano al centro il valore umano, capaci di muoversi rapidamente nei processi di cambiamento e di essere un riferimento per la comunità, Eni istituisce Joule “La scuola di Eni per l'impresa”.

Obiettivo di HKL

HKL è un percorso di pre-incubazione che ha lo scopo di fornire competenze ad attuali e aspiranti imprenditori che intendano validare le loro idee innovative con focus su tecnologie e/o applicazioni innovative di robotica, IOT e intelligenza artificiale nell'ambito green energy e materiali innovativi. Di interesse anche applicazioni in altri settori industriali sempre con riferimento ai temi della decarbonizzazione, economia circolare, cambiamento climatico.

Contenuti e organizzazione del programma

HKL prevede un programma sperimentale in collaborazione con LVenture Group e KM Rosso strutturato in 3 fasi:

- Onboarding: sessione preparatoria di circa 3 ore a distanza di definizione dei to-do in preparazione alla fase successiva per massimizzare l'efficacia del percorso;
- Idea Validation: full immersion di 7 giorni consecutivi in presenza per la validazione del business concept con il supporto di esperti di dominio e bar raiser (Eni ed esterni). Data di inizio 21 febbraio 2022;
- Human Focus: programma personalizzato per sviluppare le competenze soft in modalità distance.

Nella fase di Idea Validation verranno trattati i seguenti argomenti:

- Customer Development (analisi di mercato e dei target, interviste di discovery, studio del prodotto e dell'offerta);
- MVP (setup asset digitali, build o tuning del progetto, setup dei sistemi di tracciamento);
- Testing – Validation (targeting delle personas, unique selling proposition, studio dei canali di acquisizione, testing sul mercato e analisi);
- Presenting (effective presentation, validated business concept, roadmap di sviluppo).

Il programma prevede, in aggiunta a quanto sopra, una fase di onboarding preparatoria e un percorso di sviluppo delle competenze trasversali e soft skills in modalità distance learning, sviluppato in modo integrato e coerente con i contenuti di HKL.

Lungo il percorso, sviluppato con approcci coinvolgenti e laboratoriali, si alterneranno contributi di

startupper, docenti Eni ed esperti provenienti dall'ecosistema innovativo, da Business School e contesti accademici di eccellenza. I singoli partecipanti avranno inoltre a disposizione tutor e coach a supporto del processo di crescita e cambiamento individuale.

Requisiti di ammissione

Possono inviare la candidatura team costituiti minimo da 2 e massimo da 5 persone - aspiranti innovatori o società costituite - e che abbiano compiuto la maggior età alla data di scadenza delle candidature previste da tale Regolamento.

Per i candidati extra-comunitari è richiesto il permesso di soggiorno valido nei Paesi dell'Unione Europea fino a dicembre 2022.

È inoltre richiesta la conoscenza della lingua inglese e la perfetta conoscenza della lingua italiana.

Non sono ammesse candidature di dipendenti Eni e sue Società controllate consolidate.

Modalità di candidatura

La **domanda di ammissione** dovrà essere presentata entro il 10 gennaio 2022.

Verranno prese in considerazione esclusivamente le candidature, giunte entro il predetto termine, di coloro i quali avranno correttamente seguito le istruzioni sotto riportate.

Per formalizzare la candidatura, solo un partecipante del team (cosiddetto Team Leader) dovrà inviare la domanda, per conto dell'intero team e dietro loro consenso, collegandosi all'indirizzo

<https://joule.eni.com>:

- compilando il form con i propri dati e quelli dei componenti del team;
- dichiarando l'adesione ai valori Eni;
- dichiarando l'accettazione integrale dei termini del Regolamento;
- allegando il curriculum vitae del Team Leader e inserendo il curriculum vitae o profilo LinkedIn degli altri partecipanti;
- allegando un video-presentazione con le seguenti caratteristiche:
 - durata massima 3 minuti;
 - contenuti:
 - presentazione dell'idea imprenditoriale,
 - attinenza alle aree di innovazione di riferimento,
 - stadio di sviluppo e maturità,
 - presentazione di tutti i membri del team nel video (esperienze e competenze attuali ed eventuali expertise mancanti);
 - Il video dovrà essere realizzato nei formati .mov .mp4 oppure .ogg e salvato con Cognome.Nome.estensione (cognome e nome del Team Leader);
- in alternativa al video, un pitch in formato pdf di presentazione del progetto imprenditoriale con le seguenti caratteristiche:
 - contenuti:
 - presentazione dell'idea imprenditoriale,
 - attinenza alle aree di innovazione di riferimento,
 - stadio di sviluppo e maturità,
 - presentazione di tutti i membri del team (esperienze e competenze attuali ed eventuali expertise mancanti).

Il pitch dovrà essere in formato .pdf e salvato con Cognome.Nome.estensione (cognome e nome del Team Leader).

Le candidature che non rispettano detti requisiti saranno escluse e quindi non oggetto di valutazione. Nel caso di caricamento video e/o altri contenuti sarà altresì necessario esprimere il consenso all'utilizzo da parte di Eni (Joule) degli stessi, mediante sottoscrizione di apposita liberatoria.

Processo di selezione

Il percorso di selezione si articolerà in un insieme di prove somministrate in fasi successive costituito da:

- valutazione del video o della presentazione in pdf;
- test sulle caratteristiche personali coerenti con il profilo imprenditoriale (a cura di tutto il team o parte di esso);
- approfondimenti tramite colloqui alla presenza di tutto il team e con focus sul Team Leader.

La positiva valutazione alle singole prove consentirà ai migliori team di avanzare nel processo selettivo. In ogni caso, per accedere al percorso, la valutazione positiva dovrà essere estesa a tutto il team e i suoi componenti.

Una prima attività di selezione dei partecipanti sarà svolta direttamente da Eni in modo da individuare le candidature meritevoli da sottoporre alla Commissione di Selezione che individuerà i team ammessi al programma HKL.

La Commissione di Selezione sarà composta da membri Eni, dalla funzione Selezione di Eni International Resources Italian Branch, da LVenture Group e KM Rosso, entrambi partner del programma.

Le prove di selezione saranno completate entro il giorno 14 febbraio 2022

Ogni valutazione avverrà nella più ampia discrezionalità dei valutatori e nel rispetto dei principi stabiliti dalle policy Eni.

Al termine del processo di selezione saranno individuati i team ammessi al programma HKL con un massimo di 25 partecipanti totali.

L'ammissione alla frequenza di HKL potrà essere revocata in qualsiasi momento qualora, all'esito delle dichiarazioni e verifiche previste dalle normative interne di Eni, il candidato non risulti in linea con i requisiti di integrità ed eticità definiti da Eni stessa.

Costi e condizioni di frequenza

I costi di iscrizione a HKL saranno interamente sostenuti da Eni per tutti i partecipanti ammessi al percorso. Inoltre, durante gli incontri in presenza saranno messi a disposizione dei partecipanti, gratuitamente, vitto e alloggio. Eventuali costi legati agli spostamenti per raggiungere i siti saranno a carico dei partecipanti.

HKL si svolgerà prevalentemente presso la sede di KM Rosso a Bergamo; la modalità di frequenza in presenza può essere soggetta a possibili variazioni in caso di norme che limitino la circolazione delle persone ovvero da direttive governative specifiche.

Al termine del percorso, la Commissione di Valutazione, composta da membri Eni, LVenture Group, KM Rosso e gli esperti coinvolti nel programma, individuerà tra i team partecipanti che abbiano frequentato almeno l'80% delle prime due fasi del programma:

- un team vincitore che avrà l'opportunità di:
 - a) beneficiare di servizi in kind erogati da Energizer di Joule, attraverso una consulenza personalizzata sulla base delle esigenze imprenditoriali dei singoli team;
 - b) accedere ad un percorso di incubazione con il PoliHub, partner di Joule (valore stimato di circa € 10.000);
 - c) accedere agli spazi di co-working di KM Rosso per un periodo di 3 mesi successivi a HKL.
- un team secondo classificato che usufruirà dei servizi di cui al punto a).

A tutti i partecipanti che avranno frequentato l'80% di tutte le fasi del programma previsto, sarà assegnato un open badge advanced a certificazione delle competenze acquisite.

Trattamento dati personali

I dati personali comunicati dal Team Leader, anche per conto di ciascun partecipante, verranno trattati da Eni per la prima fase di selezione nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (“GDPR”), del Codice Privacy (D.lgs. 196/2003, come modificato nel 2018) e di ogni provvedimento delle preposte Autorità e per le finalità meglio descritte nell’informativa sul trattamento dati personali disponibile al seguente URL:

<https://joule.eni.com/privacy-policy> nonché in base a quanto previsto dall'informativa in calce alla liberatoria per uso immagini e video la cui sottoscrizione potrà essere richiesta ai partecipanti laddove necessario.

Disclaimer

Il Team Leader garantisce ad Eni di aver condiviso con ciascun partecipante del team il presente Regolamento, l'informativa sul trattamento dati di cui all'URL che precede nonché di aver ricevuto da ciascun partecipante espressa autorizzazione ad inserire i dati personali nella piattaforma anche attraverso il caricamento dei CV.

Roma, 17 novembre 2021.